

Anexo 2. Guía de evaluación del estado del cumplimiento de las responsabilidades obligatorias de Alianza Gráfica S.A de acuerdo al Código Sustantivo del Trabajo

No.	TEMA	ARTICULOS REVISADOS	ASPECTO A EVALUAR	ARTÍCULOS EVALUADOS	ESTADO DE CUMPLIMIENTO DE LA NORMA
1	Contratación	21-54, 61-66	¿Todos los trabajadores de Alianza Gráfica cuentan con contrato laboral?	22	
			¿Los contratos de trabajo que se celebran se dan de acuerdo a la normatividad según sea el tipo de contrato?	39, 46	
			¿La terminación de los contratos de trabajo se dan de acuerdo a lo legalmente establecido?	62	
2	Obligaciones del empleador	55-57, 59, 71,73, 193-198, 205, 236-241, 243 y 348	¿El empleador pone a disposición los instrumentos adecuados y las materias primas necesarias para la realización de labores?	57 No. 1	
			¿El empleador proporciona locales apropiados y elementos de protección adecuados contra accidentes y enfermedades profesionales?	57 No. 2, 348	
			¿El empleador presta inmediatamente los primeros auxilios en caso de accidente o enfermedad?	57 No. 3, 205	
			¿El empleador paga la remuneración pactada en las condiciones, periodos y lugares convenidos?	57 No. 4	
			¿Se concede al trabajador las licencias necesarias de acuerdo a la normatividad legal?	57 No. 6, 10, 11, 236,238	
			¿Se da al trabajador certificación a la expiración del contrato?	57 No. 7	
			¿Se paga al trabajador los gastos de venida y regreso si para prestar sus servicios el empleador lo hizo cambiar de residencia?	57 No. 8	
			¿El empleador se somete a las prohibiciones establecidas en la ley laboral colombiana?	59	
			¿Los empleados observan los preceptos del reglamento y acatan y cumplen las órdenes e instrucciones que imparten sus superiores?	58 No. 1	
			¿Los empleados conservan y restituyen en buen estado (salvo deterioro natural) los instrumentos y útiles que les hayan sido facilitados y las materias primas sobrantes?	58 No. 3	
3	Obligaciones del trabajador	58 y 60	¿Los empleados comunican al empleador las observaciones que estime conducentes a evitarle daños y perjuicios?	58 No. 5	
			¿Los trabajadores observan con cuidado las instrucciones y órdenes preventivas de accidentes o enfermedades profesionales?	58 No. 7 y 8	
			¿Los trabajadores se someten a las prohibiciones establecidas en la ley laboral colombiana?	60	
4	Período de prueba	76-80	¿El periodo de prueba excede los dos meses?	78	
5	Contrato de aprendizaje	81-89	¿El contrato de aprendizaje contiene los puntos establecidos legalmente?	83	
			¿El contrato de aprendizaje se da por escrito?	84	
6	Reglamento	104-126	¿Alianza Gráfica cuenta con reglamento interno de trabajo?	105	
			¿El contenido del reglamento interno de trabajo contiene las disposiciones normativas establecidas?	108	
7	Salarios	127-157	¿El reglamento interno de trabajo se encuentra publicado en dos lugares de la empresa?	120	
			¿El salario se paga en el lugar convenido, en periodos iguales, vencidos y moneda legal?	134,138	
			¿Se da trato diferenciado injustificado en materia salarial?	143	
8	Jornada laboral	158-170	¿Se cumple la jornada máxima de trabajo?	161	
			¿Se distribuye cada jornada de trabajo en al menos dos secciones?	167	
			¿Los trabajadores tienen derecho a dos horas semanales dedicadas a actividades culturales, deportivas o de capacitación?	Artículo 21, Ley 50/1990	
			¿Se cumple el límite de trabajo suplementario?	Artículo 22, Ley 50/1990	
			¿Se remunera el trabajo nocturno de acuerdo a lo legalmente establecido?	168	
9	Descansos obligatorios	172- 177	¿Se remunera el trabajo suplementario de acuerdo a lo legalmente establecido?	168, 140	
			¿Se da descanso dominical remunerado con duración mínima de 24 horas?	172	
			¿Se da día compensatorio remunerado?	175, 180, 181	
			¿Se da descanso remunerado en los días de fiesta establecidos?	177	
			¿Se remunera el trabajo dominical y festivo de acuerdo a lo legalmente establecido?	179	
10	Vacaciones	186-192	Cuando se trata de trabajos habituales o permanentes en domingo ¿se publica la relación de trabajadores que laboran, así como el día y horas de descanso compensatorio?	185	
			¿Las vacaciones se conceden de acuerdo a lo estipulado en la ley?	186	
11	Accidentes de trabajo y enfermedades profesionales	200-229	¿El empleador asegura en una compañía de seguros los riesgos por accidente o de trabajo y enfermedad profesional de sus trabajadores?	219	
12	Dotación	230-235	¿El empleador suministra el calzado y vestido de labor según las cantidades y en los periodos establecido en la ley laboral?	230	
			¿El empleador suministra el calzado y vestido de labor en las fechas que estable la ley laboral?	232	
13	Prestaciones patronales	249-308, 340-345	¿El empleador hace el pago a sus empleados de cesantías, seguro de vida colectivo y prima de servicios?	249, 259, 306	
14	Higiene y Seguridad	349-352	¿La empresa cuenta con reglamento de Higiene y Seguridad?	349	
			¿El reglamento de Higiene y Seguridad contiene las disposiciones normativas de acuerdo a lo legalmente establecido?	350, 351	

Convenciones Estado de cumplimiento

	Cumplimiento total
	Cumplimiento parcial
	Cumplimiento nulo