

**SUEÑO AMERICANO**

**PETRÓLEO, DESARROLLO Y RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL  
EN EL MUNICIPIO DE ORITO, PUTUMAYO**



**SILVANA BENAVIDES MORILLO**

**UNIVERSIDAD DEL CAUCA  
FACULTAD DE CIENCIAS HUMANAS Y SOCIALES  
DEPARTAMENTO DE ANTROPOLOGÍA  
POPAYÁN  
2019**

**SUEÑO AMERICANO**  
**PETRÓLEO, DESARROLLO Y RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL**  
**EN EL MUNICIPIO DE ORITO, PUTUMAYO**

**SILVANA BENAVIDES MORILLO**

**Monografía para optar el título de antropóloga**

**Dirigido por**  
**Cristóbal Gnecco**

**UNIVERSIDAD DEL CAUCA**  
**FACULTAD DE CIENCIAS HUMANAS Y SOCIALES**  
**DEPARTAMENTO DE ANTROPOLOGÍA**  
**POPAYÁN**  
**2019**

## TABLA DE CONTENIDO

<b>INTRODUCCIÓN</b> .....	<b>4</b>
<b>1. VERDE MANTO</b> .....	<b>12</b>
<u>Colonización del Piedemonte Amazónico</u> .....	<u>14</u>
<u>Orito Pungo</u> .....	<u>15</u>
<u>Orito</u> .....	<u>24</u>
<b>2. EL PETRÓLEO Y SU NATURALEZA</b> .....	<b>30</b>
<u>Petróleo</u> .....	<u>34</u>
<u>Realidades en común</u> .....	<u>36</u>
<u>La explotación minera</u> .....	<u>40</u>
<u>La minería en Orito</u> .....	<u>42</u>
<b>3. RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL Y NOCIONES SOCIALES</b> .....	<b>47</b>
<u>Ecopetrol y su Política de Responsabilidad Empresarial</u> .....	<u>51</u>
<u>Intervención Social y Formalización de la Política de RSE en Ecopetrol</u> .....	<u>55</u>
<u>La Posición Político-social de La Unión Sindical Obrera —USO— de La Industria Del</u> <u>Petróleo</u> .....	<u>599</u>
<u>Acciones y Organizaciones de Desempleados de la Industria Petrolera</u> .....	<u>62</u>
<u>Situaciones de Conflictividad</u> .....	<u>598</u>
<u>Derechos Humanos</u> .....	<u>73</u>
<u>Reputación empresarial</u> .....	<u>80</u>
<b>4. ALTERNATIVAS AL DESARROLLO</b> .....	<b>89</b>
<u>Desarrollo y Violencia en el Putumayo: Entre Balas</u> .....	<u>92</u>
<u>Asociación Heliconias</u> .....	<u>99</u>
<u>Empoderamiento de los procesos</u> .....	<u>106</u>
<b>5. CONCLUSIONES</b> .....	<b>113</b>
<b>BIBLIOGRAFÍA</b> .....	<b>117</b>
<b>ANEXOS</b> .....	<b>123</b>



## INTRODUCCIÓN

El petróleo sigue siendo hoy la principal fuente de energía que hace funcionar el mundo en el que vivimos, ese consumo energético ha ido acelerando y así mismo su explotación y comercialización. Debido a su alta relevancia como materia prima, la venta del petróleo y sus productos derivados, son una pieza fundamental para la política exterior y el comercio a nivel mundial. Esto ha traído de la mano una competencia productiva, llevando a algunos países a obedecer el ritmo de las exportaciones mundiales comprometiéndose a rendir en el comercio internacional. Lo anterior ha sido el motor para la expansión y aumento de las actividades empresariales, acrecentando las complejidades a nivel social, económico y ambiental.

El presente trabajo tiene como objetivo analizar la acción y el rol de una empresa petrolera en la comunidad de Orito Putumayo y cómo esta última convive en un ambiente minero-petrolero. En ese sentido, la empresa petrolera Ecopetrol ha tenido una gran incidencia respecto a las problemáticas y desarrollo de la comunidad del municipio de Orito Putumayo. A pesar de que su política, modelo y estrategia de desarrollo contemplan alcances sociales importantes, que inciden en la calidad de vida de los habitantes, dichos planteamientos y objetivos empresariales deben ser analizados debido a los conflictos que se entretienen entre comunidad con sus saberes locales, empresa y Estado.

Además sugiero una interpretación de las concreciones locales en el municipio de Orito Putumayo relacionadas a situaciones que giran en torno a la explotación petrolera, a través de la antropología del desarrollo deseo analizar el discurso usado por la empresa

Ecopetrol como también los sistemas económicos, la incidencia política, las manifestaciones de resistencia por parte de la comunidad como también su posición ambivalente y la repercusión ambiental de las actividades extractivas que puede ser un aporte más a los temas investigativos de la antropología económica, es decir, la antropología económica incide de la como lo menciona Comas D'Argemir Dolors (1998) porque analiza la transformación de distintos sistemas económicos y formas de producción como resultado de la progresiva expansión de la economía del mercado, ésta aunada al discurso del desarrollo puede llegar a comprender las estrategias del sistema económico global para romper barreras culturales fuertemente arraigadas al territorio y cambiar como también transformar completamente sus sistemas económicos.

La antropología del desarrollo, me permite documentar prácticas productivas tradicionales y formas de organización del trabajo industrial, además logra atravesar la línea administrativa dentro de la industria, al estudiar al ser humano como un sujeto capaz de adaptarse y analizar los discursos e impactos que una empresa produce en su entorno.

Documentar las prácticas tradicionales de un contexto permeado por una organización institucional, empresarial y administrativo con dependencia al desarrollismo global y al capitalismo en esferas y círculos dominantes imposibles de evitar, conlleva a comprender las estrategias del capital y del poder en la relación empresa-estado. Además, como señaló Arturo Escobar (2016), el desarrollo termina siendo un discurso politizado y dominante que prioriza y resalta las diferencias sociales. Las políticas públicas y la planificación en pro del desarrollo estructuran las realidades y las vidas cotidianas de la gente.

Las bases del proyecto del desarrollo son las ayudas de los países industrializados a los países pobres, llevándolos a adoptar estrategias para su modernización y la erradicación del “salvajismo” para que sean parte del mundo capitalista, moderno e industrializado. Estas estrategias del desarrollo enmarcado en el discurso de poder son apoyadas por los organismos multilaterales, por las ONG y por las agencias nacionales y locales como mecanismo para la producción económica, social y cultural de los países llamados subdesarrollados, en los cuales las ayudas humanitarias son interminables.

Para dar un poco de claridad a la noción del desarrollo, esta nace del establecimiento de un conjunto de relaciones entre dichos elementos, instituciones y prácticas, así como de la sistematización de sus relaciones, Escobar (1996) se refiere a instituciones, procesos socioeconómicos, formas de conocimiento, factores tecnológicos, etc y, para comprender el desarrollo como discurso es necesario mirar no los elementos mismos sino al sistema de sus relaciones recíprocas. Ese sistema de relaciones establece una práctica discursiva que determina las reglas del juego, ¿quién puede hablar?, ¿desde qué puntos de vista?, ¿con qué autoridad y según qué calificaciones? Esto define las reglas a seguir para el surgimiento, denominación y análisis y eventual transformación de cualquier problema, teoría u objetos en un plan o política. Estos aspectos son importantes a una aproximación al discurso de desarrollo en la región, habrá una discusión constante entre instituciones, la empresa, el estado y los saberes regionales.

La praxis del desarrollo se dio en el “norte global”<sup>1</sup>. Sus consecuencias, como el aumento de la desigualdad social, es uno de los temas más importantes de la antropología

---

<sup>1</sup> Sachs (1996) señaló que la era del desarrollo fue construida después de la Segunda guerra mundial, tras el colapso de las potencias coloniales Europeas. Estados Unidos fue oportuno y agarró fuerza tras el discurso del

del desarrollo, aunado al consumo y a las necesidades de la sociedad y a los cambios causados por su intervención. De acuerdo con Bill Rees (citado por Sachs 1996:15) “Necesitaríamos veinte planetas para tener recursos suficientes y capacidad de absorción de desperdicios si todos los hombres de la tierra vivieran y consumieran como los que actualmente habitan en los países industrializados”.

Debido a los daños ambientales y la desestructuración social a costa del desarrollo pueden identificarse muchas denuncias sociales contra la producción industrial y el consumo. El desarrollo es un modelo contrario a las prácticas tradicionales de las sociedades. Por lo tanto, el aporte de la antropología no solo es mostrar cuál es la semilla de las problemáticas sociales impuestas por este modelo, sino los cambios y las consecuencias generadas. Desde ese momento se identifican aportes de la sociedad por crear nuevas alternativas representadas en la autonomía y el respeto por los territorios. Eduardo Gudynas (2015) llama al desarrollo una antropización, es decir, la acción humana en contra de la naturaleza y el quebrantamiento del conocimiento tradicional. Antropización significa deforestación, pérdida de la biodiversidad por fragmentación y extinciones encadenadas, alteraciones ecosistémicas, extensión de la desertificación, etc. Gudynas (2015) reconoce que en las comunidades el problema base es el modelo de desarrollo y propone una solución: crear avances en las políticas ambientales; esta propuesta está enmarcada en el Buen Vivir, que promueve una renovación de las políticas ambientales y la priorización de las políticas locales. El Buen Vivir, como nuevo sistema socio político-económico, se enfoca en el bienestar de las personas y una nueva “plenitud de vida”, la necesidad de convivir con un

---

presidente Truman que declaró al Hemisferio Sur como “aéreas Subdesarrolladas”. Estados Unidos pasó a servir de referencia a los países en proceso de industrialización como modelo de altos niveles de bienestar y perfeccionamiento del género humano, un norte evolucionado.



nuevo tipo de relación con la naturaleza que reconoce su valor intrínseco y limitaciones físicas, y la necesidad de cambiar el rol, la posición y el mecanismo del mercado y las formas de relacionarnos económicamente. Con la reestructuración del modelo del desarrollo de las economías globales en mente versus las alternativas al desarrollo Arturo Escobar (2016:77) propone un diseño para la transición para aprender a vivir y vivir bien:

La idea de crear nuevos diseños para vivir bien y crear oportunidades para la calidad de vida en contextos desarrollistas-extractivistas es una forma de volver a conocer y transformar la cultura, la economía y la política de las instituciones y sus prácticas dominantes. El decrecimiento, la comunalización, el Buen Vivir y la búsqueda de modelos no extractivistas de la economía y la vida social son guías de los imaginarios y metas tangibles para avanzar por los caminos de la transición, al mismo tiempo hacen un cuestionamiento radical del crecimiento y el desarrollo (Escobar 2016:172).

Estas alternativas al desarrollo y el diseño para las transiciones comprenden actores diferentes de iniciación<sup>2</sup>; sin embargo, actúan sobre grupos específicos. Es ahí donde la antropología puede participar en los fundamentos comunales, como menciona Arturo Escobar (2016), apoyando o fortaleciendo los proyectos y, tal vez, anticipando las intervenciones institucionales y de poder en las nuevas propuestas sociales.

Ahora bien, me parece conveniente mencionar que “Sueño americano” —el título de este trabajo— proviene de un conocido libro de Eduardo Galeano (1970:43), quien plantea que:

---

<sup>2</sup> Las alternativas al desarrollo proponen cambiar las políticas nacionales en vista de las denuncias de las

Ocurre que cuanto más ricas resultan esas tierras vírgenes más grave se hace la amenaza que pende sobre sus vidas; la generosidad de la naturaleza los condena al despojo y al crimen. La cacería de indios se ha desatado, en estos últimos años, con furiosa crueldad; la selva más grande del mundo, gigantesco espacio tropical abierto a la leyenda y a la aventura, se ha convertido, simultáneamente, en el escenario de un nuevo sueño americano.

El principal objeto de estudio de este trabajo será la política de responsabilidad empresarial de Ecopetrol. Analizaré la responsabilidad social empresarial a partir de la antropología del desarrollo puesto que (a) permite denunciar las representaciones del poder globalizante; (b) identificar las problemáticas y las deficiencias en el manejo de sus operaciones; y (c) constituir un modelo de interdependencias que incluya en su discurso la práctica de las alternativas al desarrollo.

Me interesé en llevar a cabo este proyecto por dos razones: en primer lugar, por el impacto y la preocupación ocasionada por la operación empresarial en Orito; y, en segundo lugar, porque el contexto extractivista ha generado prácticas políticas locales que invierten la lógica establecida, con propuestas ambientales, territoriales, de derechos humanos y de autonomía alimentaria de algunos movimientos sociales (mujeres, sociedad civil y ambientalistas) que cuestionan el orden político actual y permiten narrar prácticas de abuso y exterminio de las poblaciones del piedemonte andino amazónico, mostrando la devastación ecológica y social.

Por otro lado, “Sueño americano” muestra la belleza y la riqueza natural del piedemonte andino amazónico y el proceso que llevó a que estas tierras fuesen productivas; su occidentalización ha sido el dolor de cabeza del Estado y todo a nombre del progreso y el desarrollo para sus habitantes, liberándolos del “salvajismo”. En ese sentido, en el primer capítulo, *Verde Manto*, relato los cambios ocurridos en Orito y la explotación de los

recursos naturales del Putumayo, así como las estrategias extractivistas que se han fomentado desde el siglo XVI, cuando inició el proceso de exploración y conquista amazónica.

En el segundo capítulo, *El petróleo y su naturaleza*, expongo la naturaleza del petróleo desde la llegada de las empresas petroleras hasta hoy, con los cambios de la política de poder expansionista que llevó al país a una economía desarrollista y a seguir los parámetros de una economía petrolera. De acuerdo con Alicia Puyana (2015) el petróleo es la salvaguarda de los países desarrollados y posee la peculiaridad de generar y mantener desigualdades de ingreso y de acceso a servicios entre los individuos y entre las regiones. Estas asimetrías en el desarrollo y en las expectativas futuras generan presiones sociales para que se resuelvan las limitaciones en la provisión y acceso a la educación, la salud, la vivienda, la seguridad social, la infraestructura física y las oportunidades de empleo, determinando, además, el rumbo de la industria mundial.

En el tercer capítulo, *Responsabilidad social empresarial y nociones sociales*, expongo la política de responsabilidad social empresarial de Ecopetrol. Esta política desempeña un rol importante debido a que es la mediadora entre la comunidad y la empresa, atenúa el impacto social y ambiental de las operaciones petroleras y ejerce una función legal ante las actividades extractivas; sin embargo, omite interrelaciones entre los grupos de interés y los conflictos locales, haciendo que esta política pareciera solo cumplir con estándares internacionales sin tener en cuenta la realidad social.

En el cuarto capítulo, *Viejos desarrollos, nuevas alternativas*, analizo el discurso del desarrollo como un sistema capitalista en relación a el recurso minero que legitima un

modelo económico que basa el bienestar y el desarrollo social en la extracción y en la distribución de regalías pero representa el caos en su práctica, que permite a las comunidades cuestionar las bases de ese control, generando un contexto de articulación entre empresa, Estado y sociedad civil que crea nuevas alternativas.

Finalmente, en el capítulo titulado *Alternativas al desarrollo*, convergen todas las problemáticas para dar paso a la propuesta de la comunidad, teniendo en cuenta las incidencias políticas, empresariales, sociales y ambientales que combaten, de cierto modo, la incidencia sobre la economía y el territorio generando dinámicas locales de transformación social.

## 1. VERDE MANTO

*La he contemplado tanto tiempo, esta selva callada y perdurable, la pienso hoy como tenue aparición celeste: lo que los ojos ven del infinito, cual el azul del cielo del medio día, y el fulgor de la estrella a media noche. Así la mente capta la selva más que el ojo. La mente no se engaña por meras apariencias.*

Richard Evans Schultes (1989:52).

Mi pueblo ha significado; para mí y para algunos visitantes un lugar mágico por su exuberante naturaleza. Cuando ingresaba a mi tierra desde los escarpados caminos a un lugar de la selva ilimitada se convertía en una travesía de escondites maravillosos; mi imaginación volaba siendo prófuga del encuentro con mis amistades, jugando a trepar árboles, visitando ríos a escondidas de mis padres. Escuché hablar de la caza de animales salvajes, de hombres-jaguar, de mitos y leyendas protectores de las selvas, de los ríos, de los árboles y de lugares entundados; son muchos y bellos recuerdos.

Hablo de una tierra imaginada a gusto por su historia, por su ubicación y por su exotividad. Quién iba a creer que aquel lugar lleno de vida y exuberancia natural llevaría las cicatrices que narran años de explotación. Putumayo, parte de la región amazónica, fue inicialmente habitado por grupos indígenas, segregados y diezmados por la colonización; vieron caer sobre ellos una pesadilla de la mano de explotadores como si fuesen los mismos dioses quienes les enviaron tales castigos, desvaneciéndose las fantásticas imágenes que les brindaba la naturaleza, tratando de sobrevivir a la realidad de otro mundo y, finalmente, cediendo sus vidas y sus tierras.

No puedo empezar a hablar de un territorio habitado actualmente por tanta variedad cultural sin antes conocer el motivo de su ocupación. Es pertinente mencionar, teniendo en cuenta el proceso de colonización de la Amazonía colombiana y del Piedemonte

putumayense, cómo este proceso influyó en la economía y en la organización territorial y social de sus pueblos.

El departamento del Putumayo hace parte de la región amazónica junto con los departamentos del Caquetá, Guainía, Guaviare, Vaupés y Amazonas. La gran región amazónica abarca alrededor de 7,8 millones de kilómetros cuadrados y es un territorio compartido con Bolivia, Colombia, Ecuador, Guyana, Perú, Surinam, Venezuela y Brasil. El territorio de lo que ahora se llama Putumayo estaba habitado por indígenas de forma dispersa: ingas y sibundoyes en el valle de Sibundoy; mocoas, yaguaranjos en el valle intermedio de la laguna de La Cocha y el Guamuez; cofanes y sionas en el piedemonte andino amazónico, con un total aproximado de 200.000 personas afectadas por la colonización, principalmente por las misiones. El proceso de evangelización del Putumayo y, en general, de la Amazonía es una parte del proceso colonizador; sin embargo, existieron otros motivos que se resumen, básicamente, en la explotación de los recursos naturales.

Debido a su importancia haré referencia a los cambios socioeconómicos producidos por la actividad extractiva. Aunque la intención de este primer capítulo es informar sobre el proceso de las petroleras y su introducción en un territorio lleno de biodiversidad también rememora y menciona el valor que fue cobrando a partir de la economía extractivista que, supuestamente, brindaría abundancia y nuevas oportunidades, particularmente a las empresas interesadas en extraer las riquezas naturales aprovechando la ausencia y las dificultades del control territorial debido al difícil acceso.

## **Colonización del piedemonte amazónico**

El piedemonte amazónico del Putumayo fue habitado por indígenas sionas de la familia lingüística tukano y, debido a la cercanía con los Andes, también habitaban los kofanes (aún sin clasificación lingüística). A pesar de la exuberante selva estas tribus estuvieron expuestas a foráneos que buscaban maderas, látex, drogas, plantas medicinales, pieles y oro. Además de los buscadores de recursos naturales entraron grupos misioneros que contribuyen a modificar las condiciones ancestrales de los indígenas.

El municipio de Orito, antes conocido como Orito Pungo, fue mayormente habitado por indígenas sionas. En la segunda mitad del siglo XVIII pasó a llamarse San Diego, como un último intento de los Borbones por dominar la Amazonía (Domínguez y Gómez 1994), lo cual significó la permanencia de los misioneros franciscanos. A comienzos del siglo XX “la reducción de los salvajes” fue tema de uno de los más destacados ideólogos del liberalismo colombiano, Rafael Uribe Uribe; en su memoria, escrita en Río de Janeiro en febrero de 1907, abordó el tema poniendo énfasis en los beneficios económicos que significaría para el país la incorporación de la economía nacional de 300.000 indios salvajes. Actualmente, Orito está habitado por indígenas cofanes y sionas, a pesar de que su población fue diezmada. Sin embargo, han ingresado algunos grupos indígenas desde otras partes del país, atraídos por el boom petrolero promovido por las compañías Texas Petroleum Company y Gulf Oil Company desde mediados de la década de 1980.

Podemos diferenciar el tiempo de explotación de los recursos naturales en sincronía con la colonización. Veamos, entonces, cómo en el piedemonte amazónico se fueron incorporando grupos externos, cambiando el curso de los territorios con deplorables consecuencias, evidentes en nuestra situación social actual.

## Orito Pungo

Bajando por la cordillera hacia la Amazonía puede divisarse la espesa capa verde que se extiende infinitamente como un mar inmenso de selva. Así lo expresaba Rafael Reyes (citado por Domínguez y Gómez 1994:156):

Me subí a la copa de aquellos árboles para explorar el horizonte; delante de mí, al oriente, se extendía un interminable e inmenso Océano de verdura, en que no se levanta ni una montaña, ni una colina, plano como el mar, en el que se va a morir a orillas del Atlántico, distante de donde yo estaba más de ocho kilómetros. Aquellas selvas vírgenes y desconocidas, aquellos espacios inmensos me fascinaban y atraían para explorarlos, atravesarlos, llegar al amor y abrir caminos para el progreso y bienestar de mi patria; eran absolutamente desconocidos de los habitantes que vivían en la cordillera y la idea de penetrar en ellos me causaba espanto y la imaginación popular los poblaba de fieras, de monstruos, además de las numerosas tribus de salvajes antropófagos que hay en ellas.

Esta descripción demuestra la increíble fascinación de un lugar difícil de habitar pero abierto a las grandes aventuras; además, puede darnos una idea de cómo eran estas tierras antes de la llegada de colonizadores, de la exuberante vegetación como resultado de un ambiente de interacciones complejas entre suelos, plantas, animales e indígenas cuyo equilibrio es muy delicado y podría destruirse sin dificultad. Según lo expresaba Schultes (1989) la represión caracterizó la colonización de la selva oriental colombiana. Los grupos y reductos de población indígena de ingas, kamsás, sionas, senceguajes, coreguajes, cofanes y muchos otros establecidos en el valle de Sibundoy y, en general, en el piedemonte debieron emprender interminables peregrinaciones a lo largo del siglo XX, acosados por ese avance colonizador y la usurpación de sus tierras (Gómez 2015).

Orito Pungo no fue conocido sino hasta la llegada de los colonizadores, que dieron cuenta de poblaciones asentadas y organizadas. La mayoría de los relatos históricos narra



grupos asentados en las riberas de los ríos. Los cofanes utilizaban este territorio como un lugar para realizar sus rituales y los sionas permanecían de forma temporal para el tiempo de cosecha. De Orito Pungo no hay registros de algún tipo de explotación a gran escala, como la sufrieron otras poblaciones indígenas, quizás debido a la forma de vivir en asentamientos temporales, seminómadas.

En el Bajo Putumayo, desde Puerto Asís hasta la confluencia del río Guineo con el Putumayo, se encontraban los indios que residían en Puerto Asís, San José y San Diego, pueblos organizados y gobernados por los consejos del pueblo, según las normas por entonces vigentes (Domínguez y Gómez 1994). Los cofanes, de quienes se dice que usaban el territorio de Orito Pungo como un lugar para realizar rituales, vivían a lo largo de las dos márgenes del río Sucumbíos. Fueron asentados por misioneros católicos en 1536 y los colonizadores españoles los trataron como esclavos. Los sionas fueron asentados por misioneros católicos hacia 1632.

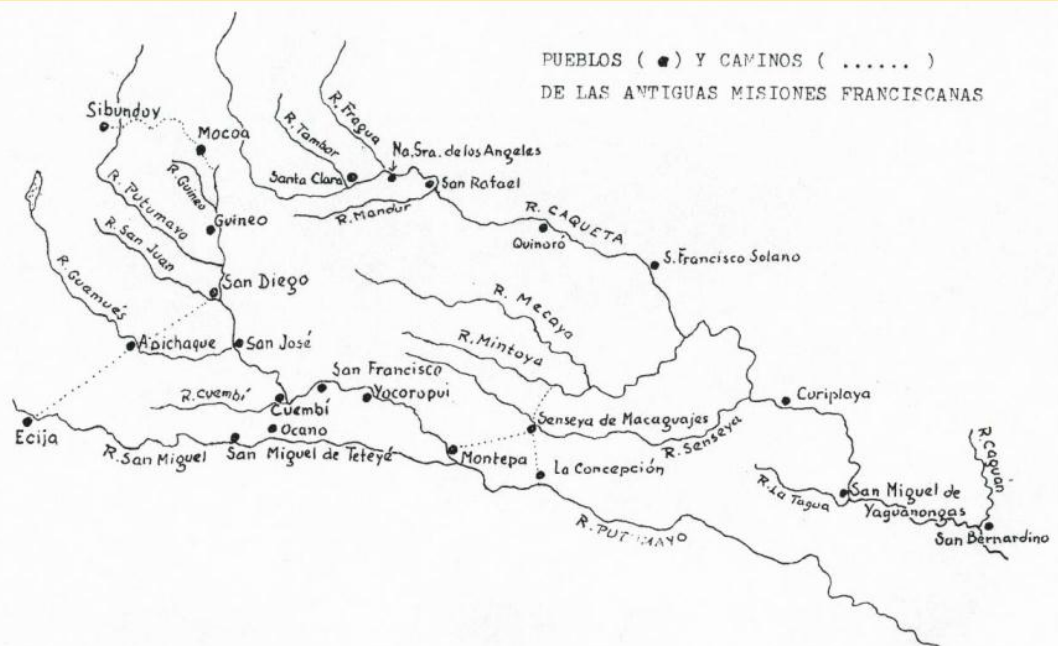
Los municipios de Mocoa, Puerto Limón, Condagua, Yunguillo, Orito Pungo y Valle del Guamuéz, entre otros, hicieron parte de los territorios indígenas y fueron colonizados a través del apoderamiento de las sementeras de los indígenas, quienes fueron usados como mano de obra en sus mismas tierras destinadas a la agricultura y la ganadería; los indígenas, amenazados y despojados, debieron internarse en las selvas con la esperanza de mantenerse lejos de la opresión, lejos del contacto y de las enfermedades de los colonizadores y lejos del avance de los sistemas coercitivos ejercidos por los recién llegados (Gómez y Osorio 1989:19). La exuberancia de la selva amazónica con sus enormes árboles ha hecho creer que son suelos ricos que podían servir para una agricultura

intensiva y mecanizada, como la de los países de zona templada (Gómez y Osorio 1989:25).

A finales del siglo XVI e inicios del siglo XVII aquellos indígenas eran denominados “aucas”, “salvajes”, “caníbales”, “caribes”, “gentiles”. El único comercio y recurso de explotación era el mismo indígena debido a su manejo tradicional del territorio. Fueron sometidos al régimen de encomienda “una institución mediante la cual el rey encomendaba cierto número de aborígenes a sus más distinguidos seguidores americanos, quedando obligados los nativos a pagar tributo indígena, a cambio del adoctrinamiento en Cristo” (Bonilla 1969:28).

A partir del siglo XVII los indígenas conocieron las almas “salvadoras” de su “salvajismo” a través de la colonización de las misiones capuchinas. Los más importantes pueblos de misiones fundados en este periodo fueron Nuestra Señora del Valle de Ecija (1595) a la derecha del río San Miguel, lugar de tránsito para llegar a Quito, poblado por indígenas cofanes; Santa María (1767), San Miguel de Yaguanongas, San Rafael sobre el río Mundur, Santa Clara en la Bota caucana, Concepción en 1670 y San Diego sobre el río Orito, como se muestra en el *Mapa 1* (fundado en 1650) (Devia 2004:36).

Mapa 1. Pueblos y caminos de las antiguas misiones franciscanas.



Fuente: Devia, C. (2004). Orito y la explotación petrolera un caso de colonización en el Putumayo.

En la segunda mitad del siglo XIX hubo poca presencia de adoctrinamientos misionales pero hacia 1857 al filo del río Orito Pungo, aún existía una población llamada San Diego con presencia misionera que pudo haber servido como uno de los pasos necesarios para llegar a Ecija, o lo que hoy en día es San Miguel (Putumayo) y parte de Sucumbíos (Ecuador) hasta Mocoa —uno de los centros de acopio de quina—. En 1875 la compañía de la familia Reyes (administrada por Enrique Reyes, quien se encargó de la dirección de los trabajos extractivos de quina en el piedemonte andino amazónico hasta 1884) obtuvo la autorización del gobierno brasilero para hacer exportaciones por el Amazonas “sacando en vapores centenares de toneladas de quina y otros productos putumayenses” (Bonilla 1969:46).

Después de la colonización y la civilización a través de las misiones empezó el trabajo de las compañías extractivas. En 1890 se inició un proceso de conformación de grandes resguardos en la Amazonía y en otras regiones, cuyas tierras eran consideradas baldías. Planeación Nacional organizó un Plan de Desarrollo Indígena que intentaba ajustarse a las especificidades culturales:

Art. 5- De conformidad con lo dispuesto en la Ley 89 de 1890, los indígenas serán considerados como menores de edad, para los efectos de venta e hipoteca de sus terrenos, y serán nulas las ventas e hipotecas que se hicieren en contravención de dicha ley.

Art. 6- El Consejo del Pueblo tendrá las atribuciones que la citada Ley 89 de 1890 concede a los cabildos, para la repartición de los terrenos de la parcialidad.

Art. 7-(...) Esta adjudicación será suficiente título de propiedad para la comunidad indígena. El Consejo del Pueblo determinará los solares para la iglesia, las escuelas y la beneficencia, y asignará un solar a cada vecino para la edificación en el pueblo, y la porción que se considere suficiente para cultivos de cada familia en las inmediaciones del poblado (Bonilla 1969:140).

Fue así como el Estado proveyó a la Iglesia el cargo de generar en esos territorios la civilización cristiana, el fomento de la prosperidad material, constituyéndose como “protectores de los indígenas”. La Ley 89 de 1890<sup>3</sup> ató al indígena a un modelo colonial con el fin de “sacarlo del salvajismo y llevarlo a la civilización”, “garantizándole” la supervivencia de los cabildos ancestrales y de los gobernadores y reconoció a los indígenas

---

<sup>3</sup> Fray Fidel de Montclar quien fue designado por la nación para llevar a los indios del Caquetá y Putumayo a la civilización, a través de la Misión Capuchina, aludía a los artículos 1° y 2° de la Ley 89 de 1890: “La legislación general de la República no regirá entre los salvajes que vayan reduciéndose a vida cotidiana por medio de misiones (...) Artículo 2°: Las comunidades de indígenas reducidos ya a la vida civil tampoco se regirán en asuntos de resguardos. En tal virtud se gobernarán por las disposiciones consignadas a continuación:

Como lo que estaba en juego en el momento era la elección de las autoridades indígenas, entonces, en caso de considerárseles civilizados, podían elegir su propio cabildo, según lo disponía en Artículo 3° de la ley 89. Si, por el contrario, no eran considerados civilizados, se debía aplicar el Decreto Ejecutivo #1484, debiendo hacer la elección en referencia el comisario especial de ternas presentadas por la primera autoridad de la misión. (Dominguez & Augusto 1994:p 42)

el derecho de propiedad sobre los resguardos; además, les aseguró la protección de sus dominios, constituyendo en el caso de los menores de edad una tutoría estatal para su representación jurídica en caso de transacciones de bienes raíces. Para declarar la igualdad se estableció una diferencia contraproducente entre indios civilizados, semicivilizados y salvajes. A través de este poder las misiones ejercieron un tratamiento diferente hacia el indígena y el territorio y se apropiaron del trabajo (explotando la mano de obra indígena), las tierras y los recursos naturales.

En 1893, el obispo de Pasto comenzó a percibir los auxilios gubernamentales y quiso organizar la primera gira apostólica. Para ello

llamó a los frailes capuchinos, quienes habían sido expulsados de la república de El Salvador... los religiosos aprovecharon esta oportunidad para regresar a Colombia y enviaron a tres sacerdotes —un inglés, un ecuatoriano y un español— los cuales accediendo al querer del prelado salieron el 27 de julio hacia Sibundoy y el piedemonte andino. El doctrinero Ángel M. de Villava y P. Collins estuvieron en el piedemonte visitando los caseríos de Pueblo Viejo, Condagua, Yunguillo, Limón, Tres Esquinas, Guineo, Pacayaco, Quinoró, San Diego y San José, de donde regresaron a Pasto (Bonilla 1969:69).

El Estado adjudicó el control total de los territorios a las misiones, estableció límites entre estas y los países vecinos y obligó a defender estas tierras y a buscar alternativas para gobernar a través de la presencia colonizadora, un “elemento esencial de orden social”. Uno de los objetivos del Estado era lograr una unificación de las comunidades dispersas enviando a una comunidad evangelizadora. Entre sus planes estaban:

Conquistar los dos tercios del territorio nacional, que no pueden poblarse por causa de los bárbaros que los dominan; 2) adquirir 300.000 brazos para industrias extractivas, pastoril y de transportes internos, ya que mientras no haya caminos nacionales, son ellos los únicos que pueden explotarlas. Tornar productiva una masa tan considerable de población nacional, hoy ociosa, es por lo menos tan importante como traer brazos del extranjero. Esos brazos indígenas serán también los más

propios para la defensa de nuestras fronteras y los más aptos como predecesores de la raza caucásica en comarcas tan fértiles como bravías; 3) establecer la paz y seguridad de muchas poblaciones, y evitar así en lo futuro la efusión de sangre, gastos ingentes y riesgos de la soberanía; y 4) cumplir el deber humanitario impuesto por Cristo a todo pueblo civilizado delante de los pueblos bárbaros, en las siguientes sublimes palabras del evangelio: *Ite ad eos qui in tenebris et in umbra mortis sfedent, ad dirigendum pedes eorum in viam pacis*: Id hacia aquellos que yacen sentados en las tinieblas y sombras de muerte, y dirigid sus pasos por las vías de la paz. En nuestra condición de raza conquistadora, ya que arrebatamos el suelo al indio y que cada día vamos estrechándolo para lo más recóndito de las selvas, tenemos la obligación, si de veras como cristianos, de arrancarlos a la barbarie en que viven para traerlos a la comunión de la fe, del trabajo y de la sociedad. De seguro que la Providencia no creó al indio para conservarle segregado del movimiento general del progreso humano, a que no es en forma alguna refractario, por más que hayamos hecho para tornárselo repulsivo (Domínguez y Gómez 1994:40).

A mediados del siglo XIX inició la incesante búsqueda de indígenas esclavos dedicados a la extracción del caucho, algunos seducidos y otros intimidados por Julio César Arana, quien en 1889 se dedicó de lleno al negocio, convirtiendo las calmadas tierras indígenas en una pesadilla, intercambiando bienes por caucho. En 1900 Arana consideraba que el comercio del caucho hacía a los indios más civilizados debido, entre otras cosas, a su acceso a mercancías europeas.

Desde 1904 el Putumayo fue teatro de los más atroces, vergonzosos y repugnantes crímenes que registra la historia y del ultraje más infame a la civilización. Los empleados de la Casa Arana estaban dedicados, con descarada impunidad, a asesinar en partidas a los indefensos indios de aquellas regiones (Villamil, citado por Domínguez y Gómez 1994:81).

En 1928 las regiones cercanas a San Diego, como Puerto Asís, señalan un fuerte proceso de despoblamiento al final del auge cauchero. Uribe (citado por Domínguez y Gómez 1994:174) señaló que:

Los que hemos conocido estos ríos poblados por valientes y sufridos caucheros hace doce años y por comerciantes, nos pasmamos de la transformación sufrida en tan corto lapso de tiempo. La caída del caucho, las leyes inconsultas sobre la explotación de los bosques nacionales, despoblaron el territorio además de otras causas secundarias que no quiero enunciar aquí.

Aunque los sionas y cofanes no fueron la principal fuerza de trabajo —como lo fueron los huitotos, bora, ocainas y andoques— las actividades extractivas de quina y caucho lograron, junto con las misiones, su control casi absoluto, generando un cambio cultural y diezmado su población. Aun así, con todas las atrocidades y las luchas indígenas por sobrevivir ante los desmanes, siguieron siendo señaladas como personas alejadas de toda civilización y dotadas de poco conocimiento. El Ministerio de Agricultura y Comercio sostuvo:

No creo que a nadie se le ocurra contar a los indios del Caquetá y el Putumayo entre los civilizados, pues aunque la Misión ha conseguido muchísimo en ese sentido, falta todavía mucho por hacer (...) el vestido, el lenguaje, los instintos, las supersticiones, la aversión a reunirse en pueblos y otras mil circunstancias, convence a cualquiera que visite estos lugares de que los indios de estos pueblos no son todavía civilizados (Bonilla 1969:153).

Ante la opresión de los explotadores y los brazos salvadores de la Iglesia, los indígenas no tuvieron muchas opciones. Los grupos indígenas que lograban zafarse de las desdichas de explotaciones, especialmente de las caucherías, fueron recibidos por otra institución, como la iglesia, que les exigía liberarse de su “salvajismo” y entregar sus fuerzas a las labores de la Iglesia como agradecimiento a Dios.

A mediados del siglo XX fueron denunciados los abusos de los misioneros capuchinos sobre los indígenas (Bonilla 1968): reducción (estada forzada en un espacio delimitado y eliminación de sus prácticas culturales); evangelización forzada; y destierro. Por esa razón los misioneros debieron abandonar los territorios. Así “sobrevino la quiebra

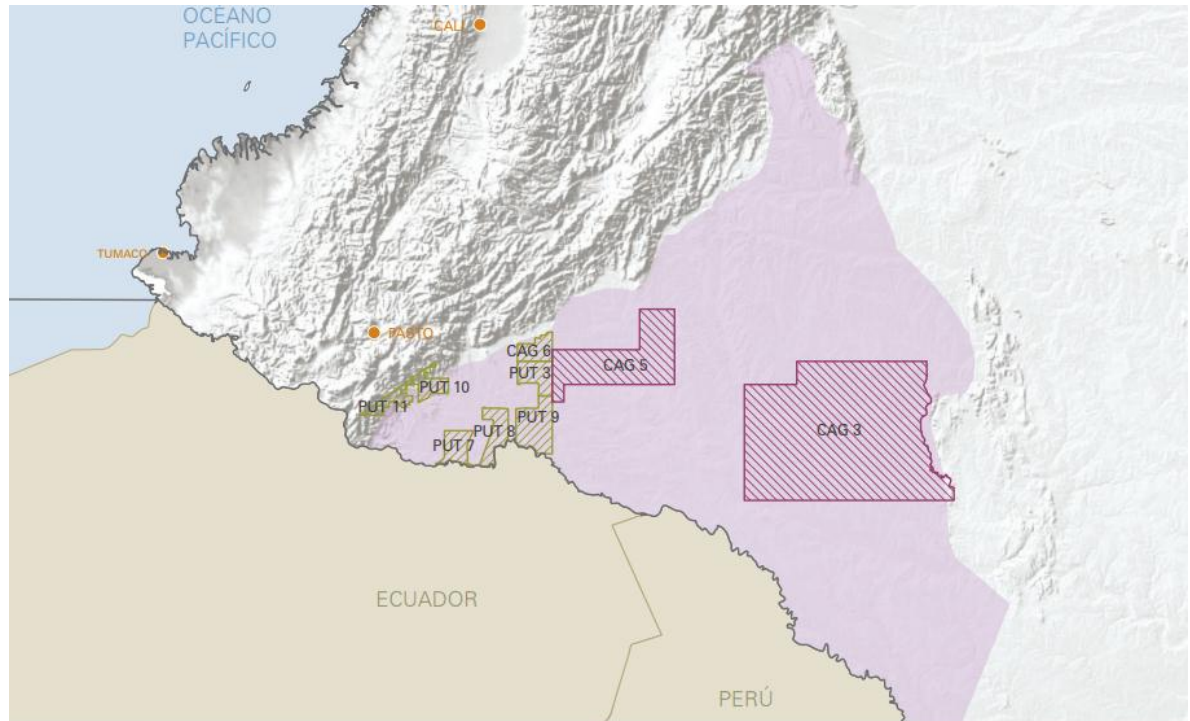
total de la economía, se frenó todo supuesto progreso y las tribus abandonaron casi todos los pueblos” (Devia 2004:39).

En la década de 1960 los descubrimientos de petróleo en esta zona, en la cuenca del Putumayo, representados en el *Mapa 2*, donde actualmente se siguen explorando, aceleraron el proceso de colonización con la apertura de nuevas carreteras; los sionas y cofanes sufrieron grandes presiones forzando su desplazamiento. Veamos ahora el cambio que ha provocado, desde un comienzo, la extracción petrolera, así como la “civilización” y el “progreso” para las poblaciones amazónicas.



*Mapa 2. Cuenca del Putumayo.*

*Pozos explotados inicialmente por la Texas Petroleum, actualmente en manos de Ecopetrol*



*Fuente:* ANH, 2010, Ronda Colombia. Geología del petróleo.

[http://www.anh.gov.co/Informacion-Geologica-y-Geofisica/Estudios-Integrados-y-Modelamientos/Presentaciones%20y%20Poster%20Tcnicos/Cagu%20A1n%20Putumayo%20\(pdf\)-Ronda%20Colombia%202010.pdf](http://www.anh.gov.co/Informacion-Geologica-y-Geofisica/Estudios-Integrados-y-Modelamientos/Presentaciones%20y%20Poster%20Tcnicos/Cagu%20A1n%20Putumayo%20(pdf)-Ronda%20Colombia%202010.pdf)

## **Orito**

Con el fin de sintetizar la dinámica de la colonización recurriré a una analogía. Desde que se abrió la carretera Pasto-Mocoa-Puerto Asís (1912-1931) el colono se volcó a sus regiones, sembrando la esterilidad a su paso. “Para el gobierno de Colombia el colono es un elemento precioso para la extensión de la soberanía nacional, pero para el indígena es la muerte” (Gómez y Osorio 2015:156). Después del ingreso de los misioneros se realizó un censo levantado por la prefectura para identificar el número de varones y mujeres

racionales e indígenas civilizados y por civilizar en diciembre de 1849 (*Tabla 1*). Puesto que este censo fue urbano las cifras sobre indígenas, usualmente campesinos, son apenas aproximadas. En esa fecha los “racionales” eran eclesiásticos (párrocos, sacerdotes o monjas); “indígenas civilizados” hacía referencia a indígenas comerciantes o que cambiaban productos de la región por otros artículos.

*Tabla 1. Población del Putumayo en 1849.*

CORREGIMIENTOS	POBLACIONES	RACIONALES		INDIGENAS CIVILIZADOS	
		VARONES	MUJERES	VARONES	MUJERES
PUTUMAYO	SAN DIEGO	4	3	49	36

Fuente: Domínguez, C. y Gómez, A. (1994). *Nación y etnias. Los conflictos territoriales en la Amazonía colombiana, 1750- 1933*

En 1978 Orito pasó a ser municipio, con lo que dejó de estar supeditado al Municipio de Puerto Asís y a tener libre acceso a los ingresos de las regalías petroleras. Como lo menciona Torres, María Clara (2006) siendo una sociedad de poblamiento reciente por colonos hay elementos de las formas como se piensan y experimentan “la Política” y “el Estado”

La existencia del petróleo llevó igualmente a los políticos locales a promover la autonomía político-administrativa de sus localidades con la finalidad de usufructuar las regalías de los pozos ubicados en ellas (Torres, María Clara, 2006: 173)

Con la apertura de la carretera Pasto-Puerto Asís se inició la movilidad hacia tierras que se creía que no tenían dueño. El despojo de las tierras a los indígenas se fue extendiendo con más fuerza con del ingreso de dos petroleras a finales de la década de los sesenta, Texas Petroleum Company<sup>4</sup> y Gulf Oil Company, que comenzaron el proceso de

<sup>4</sup> The Texas Petroleum Company es una empresa Estado Unidense, opera hace 117 años y hace presencia en Colombia hace 92 años actualmente se llama Texaco Incorporated es la encargada de las exploraciones y en actividades de gas natural en asocio con Ecopetrol.

exploración y contribuyeron con la apertura de trochas en medio de la selva y con la carretera Puerto Asís- Orito (A. Ibarra, comunicación personal, 14 de marzo de 2014).

En esa fecha Orito ya contaba con una gran población atraída por la explotación petrolera. Este proceso ayudó a que la población creciera trayendo consigo nuevas dinámicas sociales como, por ejemplo, la adaptación del terreno alrededor de los pozos petroleros, es decir, la urbanización en territorio indígena, el ingreso del comercio, el valor de los productos asequibles con cambio de moneda. La instalación de las petroleras implicó tener personal para mano de obra en la apertura de trochas, la instalación de tuberías y la operación de los pozos. Así se creó una dependencia directa con la empresa: las mujeres fueron inducidas a la prostitución y los indígenas a laborar como obreros. La carretera facilitó el acceso de personas de otros departamentos y permitió el desmonte y la adaptación del terreno selvático, la ganadería y el monocultivo.

Cuando se destruye la selva los suelos son relavados por las lluvias en pocos años. La agricultura tradicional de esta región se basaba en la técnica llamada de “tumba y quema”, según la cual los nativos tumbaban pequeñas áreas de la selva, quemaban los troncos y ramajes, cultivaban plantas tuberosas durante pocas temporadas y abandonaban el lugar para repetir el proceso más adelante (Schultes 1989:25). El empobrecimiento de los suelos obligó a los habitantes de la Amazonía y de otras zonas tropicales del globo a depender del cazabe y la tapioca como base de su alimentación. La base alimenticia cambió a causa del uso excesivo de la tierra, sin el necesario tiempo de recuperación de esta; por eso los habitantes tuvieron que adaptarse a otro tipo de alimentación. Actualmente las

---

La Gulf Oil Company, al igual que la Texas es una empresa Estado Unidense encargada de la exploración, producción, comercialización y refinación del petróleo, la primera empresa fue creada en 1901, llegó a Colombia en uno de sus intentos por expandir la empresa cuando se firmó la concesión de Barco (1920-1974).

grandes extensiones de tierra desmontada son usadas para la ganadería y algunos monocultivos de yuca, plátano y otras especies salvajes que ya no son la base alimenticia de los que habitamos en el municipio.

Después de realizada la exploración en este territorio se continuó con la explotación del hidrocarburo y su exportación a través del oleoducto transandino, entre Orito y Tumaco. La apertura de carreteras, pozos, plataformas, campamentos, tanques de almacenamiento, piscinas de desechos, aeropuertos, helipuertos y el tendido de 282 kilómetros del oleoducto principal y más de 400 kilómetros de oleoductos de colecta (entre los pozos y los tanques de almacenamiento) exigieron un verdadero ejército de trabajadores, entre ellos de técnicos como braceros, llamados “veintiocheros<sup>5</sup>”. Desde finales de la década de los cincuenta esas actividades promovieron grandes oleadas de migración hacia la zona, además de asentamientos de colonos en las orillas de las carreteras construidas cerca de los campamentos, que poco a poco fueron dando lugar a procesos sostenidos de colonización (Devia 2004).

El proceso migratorio constituyó una de las bases del poblamiento del municipio en directa relación con el extractivismo. Las petroleras asumieron un papel fundamental en la constitución de los asentamiento y de los intereses económicos del colono; ello condujo a transformaciones sociales relacionadas con la historia, el espacio y las relaciones entre actores como el Estado, la empresa, los contratistas, los trabajadores, los funcionarios locales, los campesinos colonos, los indígenas y los comerciantes.

---

<sup>5</sup> Veintiocheros, palabra usada en el municipio para clasificar a las personas trabajadoras de la empresa petrolera quienes laboraban sólo por 28 días sin un contrato fijo.

Debido a estas características, y a otras riquezas naturales, diferentes grupos humanos fueron atraídos desde diferentes departamentos que limitan la cuenca del Putumayo. En diferentes ocasiones, más por coincidencia y por interés de entablar una conversación con personas que parecían tener la experiencia de habitar por algún tiempo el municipio de Orito y Puerto Asís, sostuve conversaciones que versaban sobre las peripecias de aquellos años y sobre la capacidad de supervivencia en la selva. Recuerdo la historia de taxista de la capital nariñense:

Yo trabajé por allá sacando madera, nos tocaba pasar un puente colgante para ir a talar los árboles, al otro lado del río, no sé si aún esté el puente, cómo se llamaba el río? —Campo mula—. Esooo, Campo de mula, llegaban unas embarcaciones, unos planchones para sacar madera, sacábamos muchísimos troncos, nos iba muy bien en ese tiempo, pero tuve que regresarme por mi familia, aún existe eso allá? (Diario de campo, 2014).

El lugar existe pero no con las mismas características, mucho menos con la profundidad del río como para hacerlo navegable. Además del petróleo el aprovechamiento forestal en Orito ha tenido incremento: cuenta con un potencial de más de 120 especies de valor comercial entre las que se encuentran cedro rosado, otobo, achapo, roble, granadillo, laurel, peine mono, cedrillo y amarillo. A esto se suma la comercialización de pieles y carnes de animales como tigrillo, boa, armadillo y babilla.

He hablado de las riquezas naturales que posee el territorio al cual pertenezco y de los cambios ecológicos y sociales que se han ido desencadenando a partir de la colonización. Orito se ha construido a partir de la llegada de familias de otros departamentos vecinos, a veces con la intención de quedarse a vivir en el municipio y otros de manera temporal; esto ha traído un cambio en la economía, en las relaciones sociales y

en el paisaje, como la unión de diferentes costumbres que se han ido adaptando al ambiente y como el desarrollo de actividades culturales arraigadas a una base folclórica.

## 2. EL PETRÓLEO Y SU NATURALEZA

Don Agustín Ibarra llegó a Orito como obrero para las empresas petroleras, como muchos de los que habitan actualmente en el municipio. Me narró su historia de vida y una de las acciones que más recuerda es su lucha por mantenerse dentro de una empresa que le brindaba el respaldo económico, la Texas Petroleum Company, fue la empresa petrolera pionera en el departamento por sus hallazgos. Don Agustín entró a formar parte de la Unión Sindical Obrera (USO), que buscaba seguridad laboral cuando Ecopetrol llegó a administrar los pozos petroleros activos en aquel tiempo. Su lucha no solo inició a causa del petróleo, sino de un proceso de adaptación: lo que era una economía dependiente de la extracción petrolera acarrió una migración masiva que produjo grandes cambios en el paisaje, en la adaptación de los espacios alrededor o cercanos a los pozos petroleros, en el proceso de hacer la zona habitable, en la distribución y adecuación de pequeñas cuadras. Devia (2004) menciona que la sociedad se caracterizaba por tener nuevos valores y sentido de prestigio, producto de una nueva y contrastada división de trabajo en la que era posible encontrar trabajadores de la industria, agricultores y aserradores; luego llegaron mecánicos, electricistas, comerciantes e incluso personal administrativo y de servicios, en su mayoría dependientes de la industria petrolera o de la administración municipal, así como comerciantes independientes.

La creación de poblaciones a partir de la explotación de minerales no renovables es apenas una de las consecuencias del extractivismo. Aunque Orito no estaba inhabitado, puesto que existían poblaciones indígenas haciendo uso del territorio, el crecimiento de la población fue inevitable. A pesar de que la construcción de viviendas en los alrededores de los pozos y las instalaciones no estaba permitida la empresa tenía el derecho de expropiar si

había alguna zona de interés para la compañía; esto sucedía debido a la falta de control de los territorios, además de ser considerados terrenos baldíos. De acuerdo con Ramírez (2012) esta zona fue adjudicada como un plan de colonización por el INCORA en los años 1966-1968, se sustrajo de la reserva forestal de la Amazonía, el área de influencia de explotación petrolera y se estableció el pago de las mejoras a los pobladores y colonos que se hubieran instalado con anterioridad al inicio de la explotación. Devia (2004), por su parte, expone la situación de las primeras empresas que llegaron al país, así como su enfoque histórico con relación al Putumayo y al Municipio de Orito. En virtud de ello, me parece importante mencionar y tomar referencias cronológicas del proceso y articulación de las empresas para lograr expresar el proceso de la explotación de hidrocarburo en el piedemonte amazónico y su importancia entre la sociedad.

El sueño americano, el sueño del colono, se inició con la llegada de las empresas estadounidenses e inglesas en nuestro territorio, empresas extranjeras interesadas en la explotación del oro negro. Colombia y México fueron pioneros en la industria petrolera latinoamericana: su riqueza hidrocarburífera fue descubierta y desarrollada en los albores del siglo XX. Los gobiernos y los inversionistas necesitados de asegurar las fuentes de suministro de un producto críticamente estratégico pusieron sus ojos en esos países (Puyana, 2015). En Colombia la industria petrolera fue monopolizada por compañías extranjeras (por ejemplo, en 1924 la International Petroleum Company explotó, refinó y transportó el petróleo colombiano). Colombia entró al mundo petrolero a mediados del siglo XX (1951) con la empresa Ecopetrol e incursionó en el mundo globalizado, es decir, hizo parte de una política de poder expansionista que llevó al país a una economía desarrollista y a seguir los parámetros de una economía petrolera. Como señaló Puyana



(2015:9) “el petróleo posee la peculiaridad, la de generar y mantener desigualdades de ingreso y de acceso a servicios entre los individuos y entre las regiones”. Estas asimetrías en el desarrollo y en las expectativas futuras generaron presiones sociales evidenciadas en las limitaciones en la provisión y acceso a la educación, la salud, la vivienda, la seguridad social, la infraestructura física y las oportunidades de empleo.

En ese sentido, en el Putumayo no existían organizaciones formales de gobierno y de servicio público, es decir, estaba ausente una administración que regulara y ordenara normas de conductas para el acceso de empresas extractivas en la región. Tampoco existía una economía acoplada a la globalización antes de la incorporación de las empresas petroleras. El petróleo impactó el rumbo y desenvolvimiento de las actividades sociales en el Putumayo y en los departamentos vecinos. Después de haber sido parte de una economía de abusos las comunidades cercanas encontraron una base económica que las llevó a instalarse, libremente, debido a las oportunidades laborales que las empresas parecían ofrecer.

Para hacernos la idea del impacto y la importancia de las petroleras en el Putumayo es necesario mencionar las empresas que ingresaron en el departamento: la Texas, la Tropical y la Gulf, empresas neoyorkinas; Geophysical Survey, encargada de los estudios geológicos; Loffland, especialistas en perforaciones de pozos; Halliburton y Helicol, dedicadas a transporte y construcción del Oleoducto Trasandino; Shumberger, concentrada en construcción y administración; y Brothers Company, encargada del estudio de ingeniería y el diseño del oleoducto (Devia 2004). Estas empresas laboraban en el país con contratos de concesión: el operador recibía del gobierno una zona para explorar y explotar el subsuelo durante un periodo determinado, que normalmente oscilaba entre 23 y 50 años; en

contraprestación el gobierno recibía del operador el pago de regalías que variaban entre 3 y el 20 % de la producción, lo que significa que no existía un control de la actividad, ni mejores transferencias de tecnología ni una acción directa en el campo del desarrollo regional y social. El 15 de julio de 1956 la Texas Petroleum Company y el gobierno realizaron un contrato de exploración y explotación del petróleo nacional. En Orito se exploraron y explotaron 94.000 has en 39 pozos petroleros (Romo 1978). La explotación y auge de la producción ocurrió entre 1963 y 1971. El 26 de marzo 1963 se perforó el primer pozo, Orito 1, que debe su nombre al hecho de estar ubicado en el territorio Siona de Orito, junto al río Orito Pungo; en ese momento este pozo, junto a los hallados de San Miguel, era el mayor yacimiento del país:

Para 1970 se planeó la producción diaria de 25 000 hasta 30 000 barriles de producción diaria, equivalente al total de producción colombiana en 1966, el cálculo de las reservas recuperables de Orito fue de 350 millones de barriles de crudo. Solo en 1968 se inicia formalmente la producción petrolera en estos pozos... La refinería de Orito es una planta de destilación atmosférica que produce gasolina (bencina y motor), queroseno, JP-1, ACPM, aceite, grasas e hidrocarburos derivados. Se preveía que garantizaría el abastecimiento del sector sur de Colombia y de la armada en la región hasta 1996. El distrito de producción fue nombrado por la *Texas* "Distrito Putumayo". Hasta 1971 la empresa perforó 62 pozos exploratorios y encontró otros campos de menor potencial como Loro, San Antonio, Sucumbíos, Churuyaco, Sucio, Caribe, Caimán, San Miguel, Temblón y la Hormiga... El hidrocarburo explotado por la *Texas Petroleum Company* y la *British Petroleum*, pasó a ser parte de Ecopetrol. En 1977 la *Texas* traspasó el 50 % del contrato para la exploración y explotación de petróleo en el Putumayo a la Sociedad Petrolera del Río Panamá; y, en 1980 traspasó el 50% restante a esta misma sociedad. En 1981 la petrolera renunció al contrato y cedió todos sus derechos a Ecopetrol, el traspaso de los pozos, de su producción y refinación, el proceso del llamado traspaso fue a partir de la concesión de mares (Devia 2004:75. 79, 81).

En 1937 se debatió en el Congreso el término de la Concesión de Mares y se aprobó el concepto emitido por el Consejo de Estado, señaló que venció el 14 de junio de 1946. La empresa respondió sosteniendo que el contrato finalizaba el 25 de agosto de 1951. En esa

fecha se traspasó la administración y el manejo de los pozos al Estado. Esta reversión al Estado colombiano de la Concesión de Mares dio origen a la empresa colombiana de petróleos, Ecopetrol. A pesar de ello, el país mantuvo la inversión privada en la exploración, producción, comercialización y refinación del crudo:

Ecopetrol participaría como un socio menor al lado de poderosas empresas multinacionales, como un ente liderado por el Estado con énfasis en el crecimiento de la industrialización, como un líder en desarrollo favoreciendo a la nación en temas de empleo formal, la extensión de la seguridad social, así como el acceso a servicios públicos y vivienda popular en las ciudades, la electrificación y la dotación de agua y alcantarillado (Puyana 2015:18).

A partir de este cambio surgió un gran interés por parte de los trabajadores para mantenerse dentro de la contratación petrolera en la nueva administración, creando y organizándose en sindicatos como la USO. A través de esta organización se intentaba dar voz a los trabajadores, ejerciendo el derecho a un contrato permanente haciendo mención a la experiencia y los servicios prestados a las empresas extranjeras. De ahí que la Sociedad de Servicios Integrados Petroleros (SOSIP), junto con varios obreros e ingenieros instalados en el municipio, logró que sus miembros permanecieran en Ecopetrol como personal de planta.

## **Petróleo**

El petróleo representa un plus en la economía para todos los países extractores influyentes, como los pertenecientes a la Organización de Países Exportadores de Petróleo (OPEP) y otros que no hacen parte esta organización pero son de importancia como Sudán, México, Noruega, Rusia, Kazajistán, Omán y Egipto o para los que simplemente tienen una dependencia fiscal, como Colombia.

Ecopetrol representa, tanto para el Estado como para las comunidades de incidencia, una empresa que proporciona garantías económicas temporales a la sociedad. Aunque actualmente no es un ente confiable entre la comunidad debido a los despidos del personal y la confiabilidad de las convocatorias, sigue siendo la base de la economía en el municipio de Orito y a su alrededor se entretajan conflictos de intereses particulares.

Las empresas extractivas mineras generan entre los individuos y entre las regionales expectativas como acceso a la educación, la salud, la vivienda, la seguridad social, la infraestructura física y oportunidades de empleo. Los requerimientos de la sociedad se ven supeditados a una sola empresa y el acceso a reclamar un derecho colectivo debido al uso de un recurso extraído del propio territorio (Puyana 2015).

Si bien es característico de las comunidades mineras la dependencia a el flujo de dinero rápido y los altos pagos por jornal las labores tradicionales de los habitantes, como la agricultura, se ven paralizadas debido a mejores oportunidades en relación con los pagos y se empieza a notar una gran diferencia en la economía: disminuyen las oportunidades y aumentan las diferencias sociales. Las actividades mineras son temporales y requieren de más exploraciones y explotaciones que aseguran mayor demanda de funciones por parte de las empresas extractivas; por eso los habitantes se vuelven dependientes a la espera de una nueva oportunidad para retomar su anterior estilo de vida.

Debido a estas características aparecen espacios de confrontación y demandas por parte de la comunidad para mejorar y ampliar las oportunidades laborales. Por ejemplo, las organizaciones sociales, la USO, las Juntas de Acción Comunal, Asojuntas, la Mesa Laboral, las empresas contratistas, las microempresas, las empresas públicas de servicio, las

instituciones educativas y los comerciantes independientes, entre otros, están en la obligación de ejercer un tipo de orden y representar a la comunidad. En ese sentido, la empresa se ve en la obligación de atender sus quejas y reclamos. No obstante, algunos forman parte de los grupos de interés de la empresa. Sin embargo, los encuentros sociedad-empresa no se dan de forma directa sino a través de la oficina de participación ciudadana de Ecopetrol o con la trabajadora social; las reuniones tienen la intención de lograr alguna solución a las problemáticas pero estas no son escuchadas ni resueltas de forma directa por la empresa.

La historia de la industria petrolera evidencia que la lucha social y los retos de los organismos e instituciones políticas en territorios con incidencia son inmensos; buena parte de estos procesos se articulan con la expansión desarrollista como una manifestación del poder con falsos universalismos y de expresiones de diferencias. Otros actores son la pobreza, el analfabetismo y los conflictos interétnicos que se han ido posicionando en los imaginarios políticos, en las empresas extractivas y hasta en las mismas comunidades.

Es así como a partir de las diferencias emergen luchas contra las necesidades que posicionan las empresas extractivas; así, terminan constituyéndose como un discurso antidesarrollista, una simple oposición al desarrollo o como reproducción de la lógica empresarial.

### **Realidades en común**

De acuerdo con las necesidades actuales —características en común de los municipios, veredas, corregimientos e, incluso, resguardos de incidencia minera— las necesidades que emergen como articuladoras de esperanzas y luchas comunes chocan con el entramado

político, entrando en confrontación con la realidad, generando conflictos y prácticas específicas que, a su vez, provocan desigualdades, desempleo y falta de oportunidades laborales creado un caos social local, lo que lleva a las empresas extractivas a desvincularse de algunos procesos locales, haciendo caso omiso de las problemáticas.

Después de haber culminado materias en la universidad decidí volver a mi pueblo y comprender las situaciones a las que anteriormente no le había dado tanto significado. A raíz de mi interés por conocer algunas realidades e intentando estar al tanto de las acciones de Ecopetrol quise obtener un empleo; entregué hojas de vida a algunas empresas contratistas, mientras abrían las convocatorias en Ecopetrol. Luego de casi un año de intentar entrar, aunque laboraba como docente, conocí a personas durante algunas entrevistas para mi trabajo de grado que me recomendaron ingresar a alguna de las asociaciones creadas por personas con experiencia. Así conocí a don Sevillano (el cocinero), una persona humilde, agradable y servicial. Don Sevillano estuvo dispuesto no solo a ayudarme en la búsqueda de trabajo sino, también, a darme voz en los procesos organizativos de su asociación y otras asociaciones cuando había alguna reunión; además, durante este proceso me contó su vida y sus luchas, momentos en los que me permitió grabarlo y hacer uso de algunas entrevistas para mi trabajo. Pasó el tiempo y no fue posible ingresar, pero además comprendí que incluso dentro de este grupo de asociaciones existían reglas y a veces era cuestión de vivacidad, como me lo expresaba don Sevillano.

Cada uno de los encuentros entre asociaciones generaba mayor disposición de los integrantes por crear una iniciativa, más bien de interés particular que social, por vincularse a la empresa y a las empresas contratistas y resaltaba la necesidad de ser parte de un colectivo, al parecer como aceptación social, pero que reclama con fundamentos y en

conocimiento de las prácticas empresariales con enfoque social, o encontrando una exigencia por la presencia y por los cambios e impactos generados a la comunidad. Así, a través de la minería y la compleja dinámica del Estado se realizan procesos nacionales caracterizados por una retórica desarrollista asociada al paradigma extractivista, configurando la expectativa social. Como señalaron Svampa y Antonelli (2009:17):

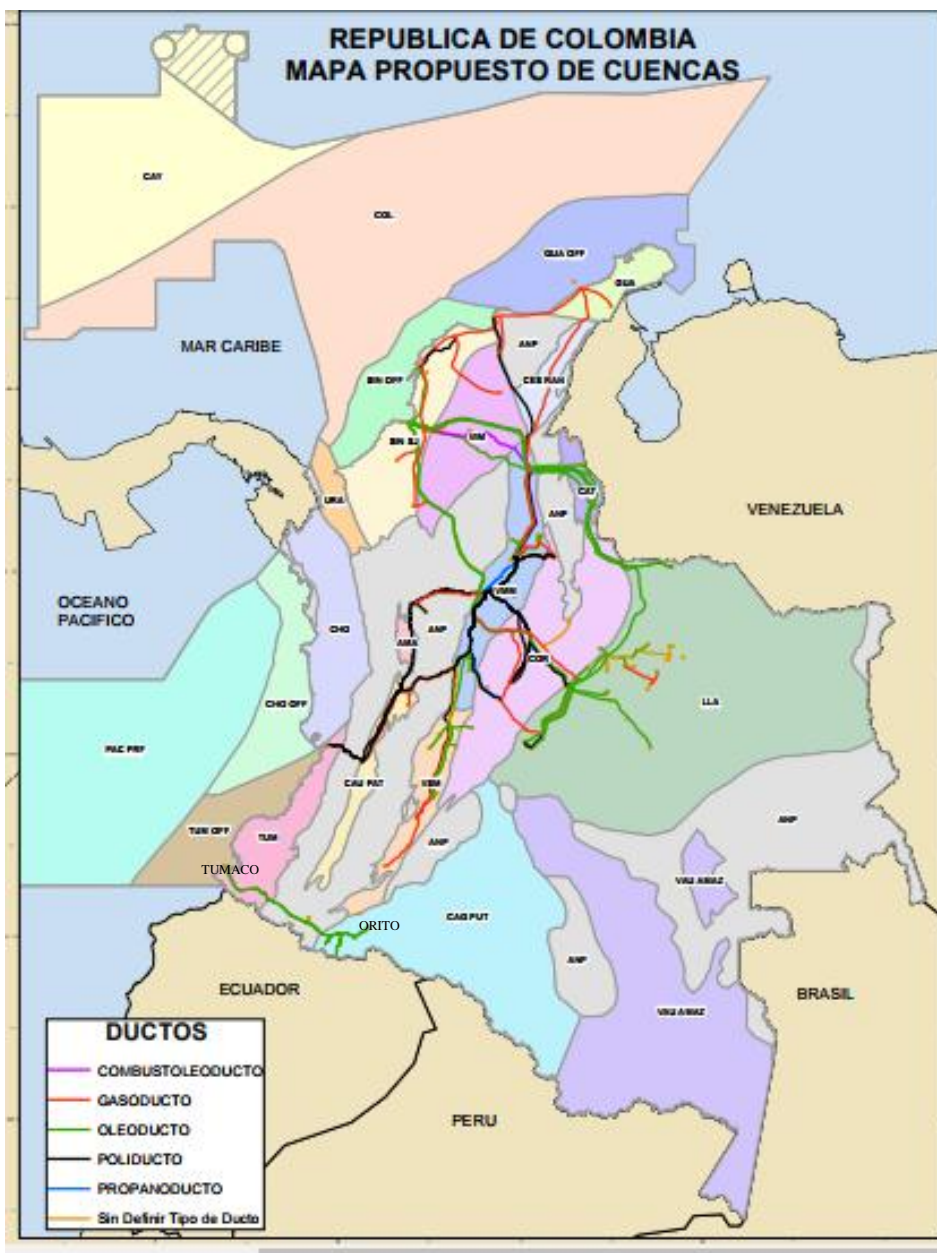
El Estado asume una narrativa desarrollista, en consonancia con las grandes empresas transnacionales, en busca de legitimación social del modelo y en nombre de una responsabilidad social que oculta de manera sistemática los graves impactos sociales y ambientales de tales emprendimientos.

Para Gudynas (2015:9) “los extractivismos, como la explotación minera o petrolera, ocasionan grandes impactos sociales y ambientales, generan además de efectos locales, formas de entender la naturaleza”. El paradigma extractivista es causante de la proliferación de conflictos ciudadanos a causa de la explotación. Paradójicamente, esos conflictos fortalecen más a los extractivismos e impiden buscar alternativas de cambio puesto que modifican las entrañas de la economía, la política y la cultura; sin embargo, expresan distintas visiones y sensibilidades sobre los territorios, sus ambientes, su calidad de vida y el desarrollo.

Teniendo en cuenta lo anterior uno de los acontecimientos generado por la minería petrolera en el Municipio de Orito fue la construcción del Oleoducto Trasandino representado en el *Mapa 3*, construido en el año de 1968 por la Texas Petroleum Company en manos de la empresa Hanibal, el Oleoducto va desde Orito Putumayo hasta Tumaco Nariño transportando el crudo de la región; las historias de las travesías y la asombrosa tecnología de las petroleras de la época, irrumpieron en la selva sobreponiéndose a todo lo que encontraban a su paso estas travesías aun se narran en el Municipio, lo que sobrevino

con el ingreso de esta infraestructura llevo a campesinos e indígenas de la región a abandonar sus tierras para emplearse en la compañía para la construcción del oleoducto y la carretera, finalmente el espacio reservado para las tuberías generaron un desplazamiento de los territorios en uso.

Mapa 3. Oleoductos: Oleoducto trasandino Orito- Tumaco. Febrero 17 de 2017



FUENTE:

[http://www.anh.gov.co/Asignacion-de-areas/Documents/2m\\_tierras\\_170217.pdf](http://www.anh.gov.co/Asignacion-de-areas/Documents/2m_tierras_170217.pdf)



## **La explotación minera**

El Municipio de Orito no solo se ha visto afectado por la explotación petrolera sino, también, por otras actividades mineras. En la actualidad la minería es un tema de importancia política y económica entre los países ricos en recursos naturales no renovables. La finalidad es la misma: explotar y exportar el recurso minero; sin embargo, su accesibilidad es la que prima en las políticas macroeconómicas que responde a un poder global. Por ejemplo, en Colombia el Estado se reserva el dominio sobre los recursos mineros no renovables, como en la totalidad de los países suramericanos; el Artículo 332 de la Constitución Política de 1991 declara: “El Estado es propietario del subsuelo y de los recursos naturales no renovables, esto sin perjuicio de los derechos adquiridos con arreglo a las leyes existente”. Los recursos naturales son la talanquera de los proyectos de desarrollo y, por ende, el Estado crea contratos para favorecer a las empresas multinacionales y atraer nuevos capitales hacia la inversión, como el caso del petróleo. De ahí que la política minera del país se haya caracterizado por generar condiciones favorables para la inversión extranjera. A partir de estas políticas el país aumentó el crecimiento de la industria minera: para el 2011 se contaba con reservas petroleras de unos 2000 millones de barriles y al día de hoy ostenta el título de ser el principal productor de carbón de América Latina y el décimo a nivel mundial, con un 88 % de participación en la oferta regional.

El Código de Minas del 2001 estableció que el Estado promocionaría y fiscalizaría la minería y ya no sería partícipe de la explotación, lo cual facilitaría el ingreso de empresas privadas al país; este modelo de política minera fue reiterado por la Ley 1382 de 2010 que reformó algunos aspectos del Código de Minas, como la falta de consulta previa con los grupos étnicos del país. En 2009 el gobierno expidió el Plan Nacional de Desarrollo Minero

2019, en el cual señaló que “En el año 2019 la industria minera colombiana será una de las más importantes de Latinoamérica y habrá ampliado significativamente su participación en la economía nacional” (UPME 2010:120). El Plan Nacional de Desarrollo 2014-2018 insistió en que la minería es un pilar de la apuesta de desarrollo económico, de reducción de la pobreza y de construcción de paz en el eventual escenario del posconflicto (Rubiano, 2016). En 2014 la Unidad de Planeación Minero Energética del Ministerio de Minas expidió la Resolución 256 y con ella el Plan Nacional de Ordenamiento Minero. El plan “no pretende definir áreas en las que se puede o no se puede hacer minería sino que busca establecer condiciones y generar alertas tempranas para que la actividad minera se realice de manera social, técnica y ambientalmente responsable” (UPME 2014:4). Esto ha generado el aumento de la minería ilegal, sobre todo en la región amazónica.

En este sentido, aunque las leyes generan libertad en la explotación minera, el Estado, según el Artículo 334, tiene el deber de dirigir la economía interviniendo, cuando sea necesario, en la explotación de los recursos naturales, en el uso del suelo y otros sectores con el fin de mejorar la calidad de vida de los habitantes, la distribución equitativa de las oportunidades y los beneficios del desarrollo y la preservación de un ambiente sano. Sin embargo, las consecuencias de la minería en los territorios indígenas y campesinos generan pérdida de las tierras y de sus fuentes alimentarias tradicionales, quebrantamiento de su organización social, migraciones forzadas y el paso forzoso de la agricultura a perspectivas comerciales diferentes.

La cuestión con la minería es sobre si se debe hacer o no. Como lo plantea Marc Hofstetter (citado por Cárdenas 2017), “¿podemos continuar con niveles de calidad de vida sin seguir acudiendo a las materias primas que se obtienen del suelo y el subsuelo?” Pero

no debe ser esto razón para hacerlo a cualquier costo social y ambiental. La actividad minera es proporcional a la escala de lo que está en juego en lo social, en lo ambiental y en lo económico.

### **La minería en Orito**

Hace seis años el gobierno declaró al Departamento del Putumayo como Distrito Especial Minero<sup>6</sup> con el fin de mejorar la productividad y la competitividad y, por lo tanto, incrementar su participación en los mercados nacionales e internacionales. El resultado del incremento de la exploración y explotación minera en el Putumayo puede verse en el *Mapa 4* y en la *Tabla 2*. La región es activa y determinante en el proceso de desarrollo del país. Para la actividad minera es de mucha importancia la geografía física o el entorno natural para el supuesto crecimiento económico de los territorios.

Además de la existencia de la minería petrolera es necesario mencionar que actualmente surgieron nuevos buscadores de oro y otros metales amparados en las licencias ambientales otorgadas por la Autoridad Nacional de Licencias Ambientales —ANLA— debido al poco control de la explotación en el territorio, es decir, surge a partir de esto la minería ilegal. Además se suma la deforestación, que es otra forma de uso y explotación de los recursos naturales.

El problema no solo se expande por la participación de grupos extranjeros sino, además, por la participación de la misma comunidad cuyo tratamiento, como señaló El Espectador 2016, “es distinto al de los líderes, pues no puede excluirse el problema social

---

<sup>6</sup> Porción o área de terreno de un país, generalmente designada con un nombre, cuyos límites han sido descritos y dentro de la cual existen minerales que son extraídos según las reglas y regulaciones establecidas por los mineros locales. Para la definición de un distrito minero, no existe límite de su extensión territorial y sus linderos se pueden cambiar siempre y cuando no se interfieran otros derechos (MinMinas 2003:52).

del obrero minero de la zona”. Ante estas amenazas CorpoAmazonía y la alcaldía de Orito plantean una serie de peticiones, entre las cuales se destacan la asignación de un fiscal especializado en delitos ambientales y Policía Judicial en Putumayo. La minería petrolera cuenta con un apoyo especial por parte del Estado. Por ello el ingreso de las empresas internacionales a la región cada vez se hace más fuerte.

En el *Mapa 4* puede observarse cómo el territorio es completamente usado para exploraciones petroleras. En el mes de Mayo del 2019 se inició la exploración en Orito a cargo de la sísmica BGP como operadora encargada de la perforación y Gran Tierra como empresa contratista del proyecto PUT 24- 25.



Tabla 2

*Áreas en exploración petrolera en el Putumayo*

AREAS EN EXPLORACIÓN			
ID	BLOQUE	OPERADORA	CUENCA
37	COATI	PLATINO ENERGY	CAG PUT
281	PUT1	GRAN TIERRA	CAG PUT
356	PUT10	GRAN TIERRA	CAG PUT
296	PUTUMAYO PIE DE MONTE SUR	GRAN TIERRA	CAG PUT
416	PUT25	PETRÓLEOS DEL NORTE	CAG PUT
65	LAS ÁGUILAS	PETROMINERALES	CAG PUT
125	MARANTA	SMERALD	CAG PUT
263	PUT4	PETRÓLEOS DEL NORTE	CAG PUT
383	PUT6	PETROCARIBBEAN	CAG PUT
37	COATI	PLATINO ENERGY	CAG PUT
259	PUT2	PETRONOVA	CAG PUT
203	ALEA-1848-A	VETRAEXPLORACION	CAG PUT
384	PUT7	PETROAMÉRICA	CAG PUT
205	ALEA-1947-C	VETRAEXPLORACION	CAGPUT
439	PUT31	GRAN TIERRA	CAG PUT
379	PUT8	VETRAEXPLORACION	CAG PUT
115	MECAYA	PACIFICSTRATUS	CAG PUT
350	PUT9	METAPETROLEUM	CAG PUT
394	PUT12	AMERISUR PLUSPETROL	CAG PUT
307	TERECAY	PACIFIC STRATUS	CAG PUT
428	PUT13	ECOPETROL	CAG PUT
434	PUT14	GULFSANDS	CAG PUT

AREAS DE PRODUCCIÓN			
ID	BLOQUE	OPERADORA	CUENCA
57	CHAZACOSTAYACO	GRAN TIERRA	CAG PUT
2210	AREA OCCIDENTAL	ECOPETROL	CAG PUT
2239	ORITO	ECOPETROL	CAG PUT
2221	AREA SUR	ECOPETROL	CAG PUT
2213	NANCY-BURDINE-MAXINI	ECOPETROL	CAG PUT

2240	NORORIENTE	ECOPETROL	CAG PUT
126	MARANTA (MIRTO)	ESMERALD	CAG PUT
2241	SURORIENTE	ECOPETROL	CAG PUT
88	PLATANILLO	AMERISUR	CAG PUT

AREA DISPONIBLE		
ID	BLOQUE	CUENCA
3015	MARANTA	CAG PUT
3018	PUT 3	CAG PUT
3037	PUT 11	CAG PUT
3043	CAT PUT	CAG PUT
3128	LAS ÁGUILAS	CAG PUT
3219	PUT 33	CAG PUT
3309	PUT15	CAG PUT
3490	RUMIYACO	CAG PUT
3566	PUT 24	CAG PUT
3527	MARANTA	CAG PUT
3503	AZAR	CAG PUT
3529	ALEA-1846- D	CAG PUT

FUENTE: [http://www.anh.gov.co/Asignacion-deareas/Documents/2m\\_tierras\\_170217.pdf](http://www.anh.gov.co/Asignacion-deareas/Documents/2m_tierras_170217.pdf)

### **3. RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL Y NOCIONES SOCIALES**

En este capítulo, dedicado a la política de responsabilidad social empresarial, busco cuestionar el funcionamiento de dicha política basada en una iniciativa internacional que ha tenido resonancia nacional y repercusiones locales, además de evidenciar la contraparte de las prácticas locales en relación con las problemáticas permanentes y actuales. Ello permitirá desmentir la ética empresarial y, como fundamento crítico hacia la empresa, puede contribuir a crear nuevas prácticas como la creación de asociaciones, sociedades, microempresas, etc., independientes del extractivismo petrolero, así como construir espacios que propicien que los movimientos sociales, los medios de representación social y las políticas locales sean repensados puesto que muchas de sus acciones respaldan los alcances del discurso empresarial.

Si bien la Responsabilidad Social Empresarial, es la carta de presentación social de las empresas, sostiene ante el mercado una imagen de cumplimiento ético y moral, de la mano al desarrollo económico y social en las zonas de impacto, sin embargo, cuando se analizan las problemáticas de esas zonas, se encuentra una cantidad de incoherencias en el manejo de las mismas, justo por esto, considero importante traer esas visiones de negocio o de organización empresarial, y aterrizarlas a las realidades locales, donde el discurso empresarial de desarrollo no va en sintonía con las vivencias de las regiones de incidencia hidrocarbonífera.

A comienzos del siglo XX nació la política de responsabilidad social empresarial, conocida como RSE, un intento de sistematizar el comportamiento gerencial de las empresas, dentro de las cuales se incluyó la remuneración personal con la intención de



generar una satisfacción justa y equitativa, estabilidad laboral y organización en las estructuras laborales. De este modo las empresas empezaron a adoptar compromisos sociales hacia una comunidad interna, un enfoque orientado al aumento de la eficiencia, la eficacia y la productividad. Así, las empresas fueron adoptando esta política con compromisos enfocados en la productividad y la competitividad, sólo de tipo administrativo.

En los años ochenta los casos de las empresas acusadas por explotar a trabajadores debido a las diferencias raciales, políticas y dictatoriales empezaron a ser el foco de atención de las sociedades, otorgando un carácter universal a los impactos de las organizaciones frente a la sociedad y al medio ambiente. De este modo, la exposición social y la visibilidad mundial a las que están sometidas las empresas, debido a la globalización, cambió el rumbo de la política empresarial, llevándolas a hacer contratos que generaran un balance entre el contrato económico y el contrato social.

La Responsabilidad Social Empresarial cada día cobra mayor fuerza a nivel mundial especialmente después de que el Secretario General de las Organizaciones Unidas (ONU), Kofi Annan, propusiera la idea de un Pacto Mundial (Global Compact) (1999- 2000) entre las Naciones Unidas y el empresario con relación a: respetar los derechos fundamentales, no ser cómplices de la vulneración de los derechos humanos, apoyar la libertad de afiliación y el derecho a la negociación colectiva, evitar toda forma de trabajo forzado, erradicar el trabajo infantil, erradicar las prácticas de discriminación laboral, proveer enfoques preventivos e iniciativas que promuevan responsabilidad ambiental y desarrollo, difundir tecnologías respetuosas con el medio ambiente y trabajar en contra de la corrupción en todas sus formas. (Baloco, 2009: 56)

La responsabilidad empresarial es un aspecto relevante en las relaciones comerciales con códigos de conducta y normas existentes que hoy constituyen un requisito en el área del comercio internacional y en las relaciones político-económicas entre países. En esta política deben estar contempladas las prácticas cotidianas de cada organización

junto a tres pilares: lo social, lo económico y lo ambiental. Por ello, más que una cuestión filantrópica para las empresas, actualmente es una obligación.

En Europa, por ejemplo, se creó un modelo para fomentar buenas prácticas empresariales. En el año 2000, la Cumbre de Lisboa establece como objetivo convertir a Europa en una economía competitiva capaz de lograr un crecimiento económico sostenible con una mayor cohesión social.

Con el fin de cumplir este objetivo, se acuerda iniciar un proceso de diálogo entre todas las partes interesadas y se publica en julio de 2001 el llamado “Libro Verde”, que plasma las líneas de la política gubernamental europea en RSC.

Ha resultado ser el marco europeo para promover la calidad y la coherencia de las prácticas de responsabilidad social, y el verdadero inicio del debate sobre cómo la Unión Europea podría fomentar la responsabilidad social de las empresas a nivel europeo e internacional. Propone, entonces, fomentar prácticas correctas de las empresas, velar por la coherencia entre las políticas nacionales y los estándares internacionales, fomentar buenas acciones de desarrollo desde la participación entre empresa e interlocutores sociales, promover instrumentos de evaluación, animar a las empresas a adoptar un enfoque proactivo en relación al desarrollo sostenible, crear foros multistakeholders e incorporar prácticas de responsabilidad social en la gestión de gobierno<sup>7</sup>.

El carácter de relacionarse con estas normas contribuye a fijar la atención en la necesidad de ayudar y fortalecer la idea de un desarrollo amigable pero de forma sistemática de los ideales sociales y del cuidado ambiental de las regiones donde operan las

---

<sup>7</sup> El enfoque europeo de la RSC debe estar integrado en el contexto más amplio en el que se asientan otras iniciativas internacionales como la **Declaración tripartita de la OIT sobre las empresas multinacionales y la política social (1977/2000)**; **las directrices de la OCDE para las empresas multinacionales (2000)**; **las Normas de Derechos Humanos de la ONU para empresas**; o el **Pacto Mundial de las Naciones Unidas**.

empresas. Es así como la aplicación de la política de Responsabilidad Social empresarial en cualquiera de las iniciativas internacionales generan mayor recompensa financiera. Esto implica que una empresa con altos niveles de impacto debe tener una inversión responsable con criterios ambientales, sociales y de gobernanza empresarial con el fin de lograr mejores rendimientos en sus inversiones a largo plazo y un mayor número de mercados sustentables, contribuyendo, según el secretario general de las Naciones Unidas, a una economía global más integral y estable.

En esta medida la RSE, debe convertir los proyectos en oportunidades, concertados con las comunidades locales de influencia, procesos que en últimas jalonarían cambios estructurales en los núcleos poblacionales. Entonces, la política de RSE puede ayudarnos a comprender los “límites” de acción de las empresas en las comunidades, como se explica a continuación.

Baloco (2009) construye un modelo de Responsabilidad Social Empresarial con conocimiento de causa, con base en las comunidades intervenidas, a mi parecer importante dentro de la Antropología de los negocios, los aportes a su trabajo en el mundo de los negocios y empresas, le permite aplicar las normas legales que corresponden a un avance y a mejoras, propios de la historia del hidrocarburo en Colombia, como por ejemplo, el tipo de contrato los cuales han liderado y administrado los intereses del Estado en el negocio hidrocarbonífero.

Según su experiencia en diferentes zonas de explotación petrolera, aclara y advierte que del líder social depende que la Política de RSE cumpla una función social, no solo en la transformación social de las comunidades vecinas a la operación, sino también a los

intereses de la compañía. No se debe confundir el cumplimiento de los aspectos legales, las donaciones, las actitudes reactivas y considerar los beneficios propios de los proyectos como exclusivos de la RSE.

La RSE debe ser uno de los objetivos estratégicos del Plan de Negocios de una empresa y debe partir de una decisión de la casa matriz en el caso de empresas transnacionales, los códigos de buen comportamiento que aplican en sus países donde se establezcan. En las empresas nacionales una política corporativa de gerencia debe sustentar la RSE. (Baloco, 2009: 55)

A mi parecer la RSE y las políticas nacionales, exacerbaban las problemáticas sociales y no van relacionadas con las políticas comunitarias. La primera se aleja de los intereses reales de las regiones y la segunda no cumple con sus funciones. La administración pública tiene la responsabilidad de involucrarse y asumir un papel más activo a través de la combinación de normas de intervención, de incentivo y de promoción, que regulen más allá de la voluntariedad de las empresas.

### **Ecopetrol y su política de responsabilidad social empresarial**

Ahora bien, es necesario entrar a discutir cómo una de las empresas colombianas más importantes, debido al recurso comercial que explota y exporta, incluye en su agenda social esta política. Ecopetrol es una empresa que mide el desempeño de su economía y el manejo del recurso natural con efecto en la sociedad a través de su política de responsabilidad social empresarial, lo que significa que, dependiendo de la cantidad explotada de hidrocarburo, la empresa debe responder y cumplir con los tres pilares anteriormente mencionados.

Para Ecopetrol (2010:37) “el objetivo de la RSE es gestionar las relaciones de la empresa con sus grupos de interés, a partir del reconocimiento de sus necesidades y expectativas, y de la adopción de prácticas que busquen el beneficio mutuo”. Generalmente sus aportes van dirigidos al mejoramiento de la infraestructura y a la generación de empleo para los habitantes del municipio.

La responsabilidad social empresarial se concibe como una estrategia orientada a construir relaciones de largo plazo con los grupos de interés y asegurar la sostenibilidad de la empresa; sin embargo, “Ecopetrol entiende la sostenibilidad como un enfoque de negocios que partiendo de relaciones honestas, transparentes y responsables con los grupos de interés, genere valor a largo plazo (...) a través del logro de resultados y la gestión de impactos en tres dimensiones: económica, ambiental y social” (Ecopetrol 2010:35). A través de su política de RSE la empresa incluye en sus grupos de interés, especialmente en “Comunidad y Sociedad”, un plan: participar en el desarrollo sostenible del país<sup>8</sup>, en un marco de corresponsabilidad y respeto de los derechos humanos. Para ello, es necesario seguir y contemplar normas que logren verificar antecedentes y así diagnosticar el grado de cumplimiento de las prácticas. En este sentido, la Organización Internacional de Normalización (ISO) 26000 es un camino a la normalización de la RSE, un documento guía para orientar a los interesados en la implementación de prácticas de responsabilidad social empresarial; de ella se desprende una comprensión global relevante de lo que es esta política y lo que las organizaciones tienen que hacer para operar de una manera socialmente responsable.

---

<sup>8</sup> Ya la Comisión Económica para América Latina (CEPAL) había planteado la posibilidad de concebir un patrón de desarrollo sostenible y un proceso de industrialización a partir de la explotación de recursos naturales (Ocampo 2001).

La norma ISO 26000 contempla los siguientes principios: respeto a la ley, rendición de cuentas, respeto a las normativas internacionales de comportamiento, transparencia, respeto a los derechos humanos, comportamiento ético, respeto por las partes interesadas, respeto al medio ambiente, prácticas operacionales justas, participación y desarrollo de la comunidad.

Para la Comisión de las Comunidades Europeas (2001) la RSE es un concepto transversal que afecta a distintos ámbitos de gestión de la empresa, la norma ISO 26000 por ejemplo, debe cumplir con cada uno de estos aspectos: social, económico y ambiental, los tres pilares del desarrollo sustentable, y su éxito depende de la interacción con el Estado y la sociedad civil. Estos principios tienen implicaciones importantes para agentes económicos y sociales y sugieren ir más allá del cumplimiento de las normas y de la legislación con el fin de aumentar la competitividad de las empresas.

El Observatorio de Responsabilidad Social Corporativa (s,f), creado por la Comisión de las comunidades Europeas considera importante la RSE, porque abarca los problemas de la globalización como: el aumento del poder de la empresa en detrimento de los estados, la disminución en derechos para atraer la inversión directa extranjera, los procesos de deslocalización, la privatización de servicios básicos, etc. Todo este contexto expuesto, ha favorecido el auge del debate sobre la Responsabilidad Social Corporativa (RSC), como herramienta que sirva para aminorar el impacto negativo de las empresas en general y de las multinacionales en particular, sobre los derechos sociales, laborales, el medioambiente y en definitiva, sobre los Derechos Humanos. Líderes sociales de la región, han comprendido claramente esta escala de poder y son ellos quienes finalmente aportan a otras estrategias no estandarizadas.

¿Por qué las empresas deciden vincularse a la política de RSE? La presión de trabajar con esta norma proviene de los clientes, consumidores, gobiernos, asociaciones y el público en general. Es así como las empresas reconocen que el éxito duradero debe basarse en prácticas de negocios creíbles y en la prevención de actividades como la contabilidad fraudulenta, la explotación laboral o los daños ambientales:

El hecho de que una empresa sea catalogada como responsable en el ámbito social, por ejemplo, mediante la inclusión en un índice de valores éticos, puede favorecer su cotización y aportarle beneficios financieros. Por tanto, se espera que las empresas socialmente responsables tengan beneficios superiores a la media, ya que la capacidad de una empresa para resolver con éxito los problemas medioambientales y sociales puede ser una medida creíble de la calidad de la gestión (Comisión de las Naciones Unidas 2001:8).

En ese sentido, la Comisión de las Comunidades Europeas (2001:7) expone que ser socialmente responsable no significa cumplir plenamente las obligaciones jurídicas, sino también ir más allá de su cumplimiento invirtiendo (más) en el capital humano, el entorno y las relaciones con los interlocutores. Así pues, este es uno de los más grandes retos para Ecopetrol: la inversión para planes de carácter organizativo y apoyo a las iniciativas sociales, no solo en su estado activo de explotación petrolera, sino de las huellas extractivistas permanentes e inestables que deja la minería en las poblaciones.

### **Intervención social y formalización de la política de RSE en Ecopetrol**

La estrategia de responsabilidad social empresarial de Ecopetrol se formalizó en 2006 con la implementación del comité de Gobierno Corporativo y Sostenibilidad de la Junta Directiva. Posteriormente, con la venta de acciones al público en 2005 (BVC) y el ingreso a la bolsa de valores de Nueva York (NYSE) en 2008, se constituyó la unidad de responsabilidad social empresarial.

En la actualidad la RSE y la sostenibilidad se han logrado consolidar como un elemento fundamental del marco estratégico 2011-2020 y son componentes fundamentales de la estrategia empresarial (Ecopetrol 2011; Respuesta n° 1-2011-044-1147). Sin embargo, esta política no tiene dimensiones de gran alcance en Orito debido al desconocimiento de los habitantes al respecto. De acuerdo con la oficina de participación ciudadana la empresa ha trabajado deliberadamente por una gestión socialmente responsable, pero ¿qué sucedió para que la empresa incluya en su estrategia corporativa esta política?

Don Agustín Ibarra comenta sobre los cambios implementados por las empresas al momento del cambio y la venta de concesiones de la Texas a Ecopetrol y que los beneficios se deben, principalmente, a las marchas de la comunidad solicitando a la empresa y a la alcaldía, como ente gubernamental, su debida inversión de las regalías para suplir las necesidades básicas de la población como el arreglo de las carreteras, alcantarillado, acueducto, el derecho a la participación ciudadana y, sobre todo, al trabajo estable dentro de la empresa.

Para Ecopetrol el reconocimiento de los derechos de los trabajadores es un cumplimiento de sus labores responsables pero, en realidad, según don Agustín quien hizo parte del proceso, el 31 de marzo de 1967 se logró que las empresas extranjeras petroleras fueran de utilidad pública según el Decreto 534 como respuesta a los paros sindicales de trabajadores que pusieron en conocimiento las injusticias laborales y la usurpación del recurso. A este logro se debe el nombre del único club del municipio, llamado Club 31 de Marzo (A. Ibarra, comunicación personal, 2 de febrero de 2014). Las movilizaciones sociales cambiaron el rumbo del “manejo social” de la empresa (si así se lo puede llamar teniendo en cuenta que aún no existía la RSE).



Ahora bien, hay un hecho que permite comprender la práctica empresarial. Luego de haber pasado la administración y el manejo de los pozos petroleros a la empresa estatal los habitantes colonos, junto con los trabajadores de la empresa, solicitaron al gobierno el manejo administrativo de las regalías teniendo en cuenta que Orito era un corregimiento del Municipio de Puerto Asís y las garantías económicas de las regalías no iban directamente al corregimiento. De este modo, Orito pasó a ser municipio y a través de un movimiento político participó en la elección de administradores y legisladores locales.

Después de obtener la autonomía política y administrativa en Orito surgieron otros aspectos relacionados con la empresa. En enero de 1995, ante la negativa gubernamental de negociar con los manifestantes del paro cívico en la zona petrolera del Putumayo, desconocidos prendieron fuego a una batería de Ecopetrol en La Hormiga como forma de presionar la negociación (Ramírez 2012). En los acuerdos firmados se estableció que la empresa estatal aseguraría el pago de regalías, aun cuando el Putumayo recibía regalías desde 1969; así se adelantarían programas de desarrollo comunitario y se realizaría el mantenimiento de las carreteras de la zona petrolera.

Estas son algunas razones por las que la empresa ha tenido que responder y hacer que su práctica empresarial sea más responsable; no obstante, los paros cívicos han contribuido a la transformación social y económica. En 2015 fui testiga de un paro de dos semanas en el cual las empresas de transporte solicitaron a Ecopetrol y a la alcaldía, a través del cierre de la carretera principal (Orito-El Yarumo-Puerto Asís, Yarumo-La Hormiga), la reparación de la infraestructura vial debido a su mal estado por el continuo uso de maquinaria pesada y de carrotanques transportadores de petróleo; sin embargo, hasta la fecha su adecuación ha sido lenta.

Otra de las historias alrededor de estas peticiones fue en una reunión realizada por algunos presidentes de la Junta de Acción Comunal de los barrios de influencia y algunas asociaciones. La expresidenta del barrio las Palmas contó su iniciativa para que el barrio fuese finalmente pavimentado:

Sé cómo debemos hacer para presionar a las empresas para que nos den lo que tenemos por derecho, el problema que teníamos en el barrio era el olvido de la carretera, envié casi 50 cartas a Ecopetrol, a las empresas contratistas para que me den solución a ese problema, me dieron respuesta después de una huelga que hicimos con la comunidad cerrando la vía del Yarumo. Pasaron casi cinco años, pero ahí está, pavimentada, yo tengo los respaldos de las cartas que envié por si me ponían trabas, ahí están, así toca presionar (Reunión Juntas de Acción Comunal JAC, 29 de agosto de 2012).

Hace unos meses los puntos tratados en las reuniones entre las Juntas de Acción Comunal y los delegados de la junta provisional en el municipio fueron:

1. Realizar un oficio escrito para entregar a los empresarios contratistas del municipio sobre la participación y el compromiso de trabajos con las JAC y con la comunidad.
2. Realizar un oficio para Ecopetrol y la alcaldía, invitándolos a una reunión para tratar los temas laborales con las comunidades y todas las JAC del municipio de Orito.
3. Organizar una asociación de Asojuntas para trabajar en acuerdos específicos con el presidente electo.
4. Convocar y llegar a un acuerdo con las JAC sobre el porcentaje que se trabajará con las JAC del pueblo y las veredas en aras de mantener una buena relación y participación en el municipio y con la comunidad.

La política de Responsabilidad Social Empresarial en la región, para Ecopetrol y la Agencia Nacional de Hidrocarburos (ANH)<sup>9</sup> una operación socialmente responsable genera escenarios que permiten la viabilidad de las operaciones, el cumplimiento de los fines contractuales y la construcción de una relación sólida entre el sector y los grupos de interés (Agencia Nacional de Hidrocarburos 2013). Sin embargo, la comunidad o las personas que me contaron sus experiencias con relación a las labores “responsables”, bajo el entendido de que la responsabilidad empresarial debe enfocarse en garantizar la solución de las problemáticas sociales, en el caso de la rotación puede la comunidad generar esos cambios también en la Política social de la empresa. Esto permite establecer los elementos comunes y las diferencias en los procesos por la síntesis particular que se produce en cada lugar entre las nuevas y viejas formas de producción y contratación.

Los grupos de interés en Ecopetrol se integran de la siguiente manera: accionistas e inversionistas. Esta es una de las estrategias de la empresa para poder mantener sus acciones de manera activa junto a las inversiones de otras empresas asociadas que aportan de manera directa en exploración y explotación del hidrocarburo, además de la venta de acciones abierta a cualquier ciudadano. Por la otra parte, los empleados, pensionados y sus familiares poseen la libertad de adscribirse al sindicato y han hecho valer sus derechos a través de su afiliación a la USO. Según el presidente de la USO de Orito esta organización no solo presta sus servicios a los trabajadores, sino que, además, brinda apoyo a la comunidad:

---

<sup>9</sup> El numeral 5.1 del artículo 5 del Decreto Ley 1760 de 2003 atribuye a la ANH la función de administrar las áreas hidrocarburíferas de la nación y su asignación para la exploración y explotación de hidrocarburos.

Dentro de la Convención Colectiva de Trabajo que se celebra entre Ecopetrol y sus trabajadores sindicalizados se fijan normas que rigen los contratos individuales de trabajo durante su vigencia, procura el mejoramiento y seguridad industrial, higiene, estabilidad social y económica en las condiciones laborales e, indica los derechos y prerrogativas sindicales (Ecopetrol, USO 2014:9).

Los contratistas y sus empleados son una mayoría con relación al “beneficio” como grupo de interés. Actualmente en el municipio están inscritos y activos en la Cámara de Comercio 41 empresas contratistas. Los socios son inversionistas de la empresa a través de la compra de acciones. Los clientes son los consumidores de los productos refinados del petróleo; el Estado, a quien debe garantizarse el pago de regalías; y el grupo de interés compuesto por la sociedad y la comunidad, que ejerce una influencia directa sobre la empresa.

### **La posición político-social de la Unión Sindical Obrera**

La Unión Sindical Obrera (USO) ha significado para Ecopetrol una de las instituciones más importantes a la hora de tomar decisiones con relación a los derechos de los trabajadores debido a su trayectoria organizativa en pro del obrero petrolero y del respaldo que brinda a las comunidades. Ecopetrol debe incluir, apoyar y escuchar la defensa y promoción de los derechos laborales; por ello es preciso mencionar de manera concisa su trayectoria, además Ecopetrol como la USO, han sido históricamente actores principales de la industria petrolera y de la sociedad Colombiana.

La Unión Sindical Obrera en Colombia nació el 10 de febrero de 1923. Es una organización sindical que lucha por los derechos de la clase trabajadora, enfocada en la dignidad y la autoestima del obrero petrolero colombiano; inicialmente, sus objetivos con relación a la comunidad eran la promoción cultural, la generación de información amplia y

objetiva para crear opinión pública e institucionalizar la participación y el poder popular.

Por ello el sindicato a través del párrafo del artículo 2 propone que:

La industria de los hidrocarburos y sus derivados, en sus ramas de exploración, explotación, industrialización, transporte y comercialización es de utilidad pública y de interés social (Zapata Domínguez, Álvaro, 2007: 359)

Con el nacimiento de Ecopetrol el 21 de agosto de 1951, tras las huelgas que exigían al Estado colombiano revertir la Concesión de Mares y mantener el recurso petrolero en manos de la nación, la USO se posicionó como una organización participativa en la toma de decisiones de la petrolera y en la protección de los derechos humanos: la preservación de la vida, el diálogo constructivo y productivo y el respeto entre las partes. No obstante, a lo largo de los años muchos miembros del sindicato han sido despedidos y varios de ellos asesinados. A pesar de ello, según Ecopetrol se han abierto puertas para el diálogo y la negociación pacífica y este acuerdo entre las partes hace parte del cumplimiento de la política de RSE.

En Orito la USO era vista como una posibilidad para una oportunidad laboral; según el presidente (Conversación personal, 2015), siempre han estado vinculados a la sociedad civil, lo cual se ve reflejado en que las comunidades siempre invitan a la USO a participar en sus movilizaciones. La organización sindical petrolera ha trabajado durante toda su existencia por diversas reivindicaciones sociales como la disminución de las tarifas de servicios públicos, asegurar que las empresas contratistas vinculen mano de obra residente en las zonas petroleras, capacitación a la comunidad en derechos humanos, negociación para la capacitación de los jóvenes oritenses a través del SENA; asesoría jurídica a las organizaciones sociales locales; vinculación con las organizaciones de desempleados;

intervención ante las comunidades que se oponen a la explotación petrolera; capacitación a las comunidades para reclamo de las regalías petroleras; asesoría en la reclamación de reparaciones por daños ambientales; reclamación de obras de infraestructura; participación política junto a las comunidades contra la política neoliberal; conformación de frentes electorales locales; y charlas sobre la situación política nacional e internacional.

La USO vela, principalmente, para brindar seguridad al trabajador. Después del ingreso de personal calificado y en asocio con otras empresas algunos trabajadores petroleros quedaron sin puesto.

A partir de ese momento la USO representa para la comunidad una institución que apoya sus intereses y que busca el cumplimiento por parte de la empresa en el tema de los derechos humanos de los trabajadores y sus familias:

Ecopetrol S.A anualmente revisará y actualizará el Plan Nacional de Salud Ocupacional teniendo en cuenta las necesidades corporativas [...] Para la revisión y actualización de este plan Ecopetrol S.A tendrá en cuenta los aportes de los trabajadores de la USO en todas las etapas de formulación del mismo (Ecopetrol, USO 2014:117).

Además, se cree que provee de oportunidades laborales directas y funciona como mediador entre gobierno, comunidad y empresa. Sin embargo, actualmente la USO se encarga de velar por los derechos humanos de los trabajadores, bajo el principio de que la responsabilidad empresarial es un instrumento para mejorar la seguridad industrial, la higiene, la estabilidad social y económica en las condiciones laborales, la sustentabilidad económica y ambiental y para mantener la defensa al derecho de la huelga en el sector petrolero, alegando los elementos básicos de la democracia:

La huelga es un derecho connatural a los trabajadores, que se legitima en su carácter de clase y en la universalidad del mismo por ser el principal instrumento reivindicativo y político de unidad y lucha con que cuentan los trabajadores para la defensa de sus intereses (USO Junta Directiva Nacional 2017).

Las huelgas de los obreros petroleros se han realizado bajo el marco legal y seguirán trabajando por plena vigencia de los derechos humanos, entendidos estos como los derechos políticos, económicos, sociales, laborales y culturales señalados por el derecho internacional humanitario y por la búsqueda y mantenimiento de la paz del país, particularmente al interior de la empresa y en las regiones donde opera (Ecopetrol, USO 2014).

La relación Ecopetrol y USO está más arraigada que la relación USO-comunidad o Ecopetrol-comunidad; por ello, y por el aumento de problemáticas o necesidades a las que he hecho mención, se han creado asociaciones entre trabajadores y desempleados para velar por los derechos laborales.

### **Acciones y Organizaciones de Desempleados de la Industria Petrolera**

El tema laboral en el municipio ha sido otra piedra en el zapato para Ecopetrol y otras empresas petroleras, aun cuando dentro de la política de Responsabilidad Social Empresarial es uno de sus objetivos, como se mencionó anteriormente. Es importante, el tema de la generación de empleo en la región porque relata la falta de soluciones por parte de las empresas, más bien, es un factor externo que poco les preocupa, principalmente porque son temporales, dependen de la actividad petrolera del país y generalmente termina siendo un problema del estado; involucra además diferentes actores sociales que representan la realidad económica, política y social de las zonas de influencia.

Es así como la igualdad de trato o de oportunidades, fueron la base para crear las asociaciones o corporaciones de desempleados en Orito, son sin duda la base organizativa con experiencia de la comunidad, a lo largo de la actividad petrolera fueron ellas quienes convocaron, exigieron y cumplieron inicialmente con los requerimientos de la población flotante.

Debido al auge petrolero la Texas y sus empresas subsidiarias, llegaron a contratar en su mejor momento a unos 3.000 trabajadores directos, dejando un personal flotante de 1.000 trabajadores, subcontratados bajo la figura del veintiocheo (en este sistema el trabajador petrolero es contratado por 28 días y recibe el pago del salario acordado y de la fracción proporcional de las prestaciones sociales legales).

Este sistema de contratación laboral acarrió con los años a una problemática social, incluso con la reversión de la concesión a Ecopetrol el problema no cesó. Sólo hasta el año 1988 nace la primer Corporación de desempleados y Oficios Varios del Putumayo CORDOVIP. La organización tras diversas luchas logró que Ecopetrol, estableciera un acuerdo para que los trabajadores flotantes sean escogidos por intermedio de la corporación.

Se escogía el personal calificado y no calificado por medio de sorteos y, al realizarse la contratación se descontaba un 1% de nómina para el manejo de la corporación. Esta situación generó compadrazgo y relaciones de amistad con intereses económicos.

CORDOVIP y los trabajadores, hicieron un compromiso con firma para que les descontaran automáticamente, yo hasta ahí no lo miraba mal que se pague algo moderado porque es para el funcionamiento y para el bien de la gente, el descuento era de un 1% del salario y directamente iba a una cuenta y esa cuenta la manejaban tres de la asociación, en ese tiempo era legal, porque estaban



organizados para poder ayudar a la gente, sino que después surgieron más, porque miraron que era un negocio, hasta en CORDOVID empezó el desorden; la gente con necesidad le firma lo que sea, incluso en este puesto en el que estoy me dicen, si toca pagar yo pago y le ofrecen a uno. Luego, sí se volvió una cuestión ilegal porque el presidente decía -vaya trabaje en ese puesto y me da la mitad, sino se saltaban el orden de la lista, les ofrecían más dinero, etc-. Entonces ahí fue cuando dijeron los demás- oiga aquí está el negocio- y comenzaron a surgir más asociaciones (Pantoja, W. Conversación personal, 26 de Mayo 2019).

Wilson Pantoja hoy presidente de la Mesa Laboral, en vista de la impotencia por depender de la decisión de las empresas, impulsó la creación de una nueva corporación, conocida como Corporación De Jóvenes, Unidos por el Desarrollo el Putumayo, que al igual de CORDOVIP, terminó empañándose de esas relaciones de poder<sup>10</sup>.

Hasta 2015 existían 10 asociaciones, algunas muy poco reconocidas debido a su tiempo de creación y otras con experiencia en el proceso. Entre las asociaciones existe la regla de rotar el ingreso laboral de las personas inscritas, es decir, como parte de la asociación se debe esperar un turno, pero este no garantiza ingresar al puesto deseado sino a una lista de ofertas. En mi caso, las ofertas laborales eran en un puesto en la cafetería, como aseo o en el área administrativa como secretaria. Generalmente, los trabajos duraban tres meses y hasta cumplirse ese tiempo se recibía una llamada para pasar a ser opcional en el puesto ofertado; una vez se había ingresado debía pagarse un porcentaje del sueldo a la asociación y este variaba de acuerdo con sus reglamentos.

. En conversaciones durante las reuniones algunos asociados me comentaban que tenían intereses e ideales diferentes a las asociaciones a las que inicialmente pertenecían y que querían apoyar y dar voz a su comunidad, por ejemplo, dar voz a los reclamos de los habitantes de un barrio afectado por el paso de la tubería petrolera. Sin embargo, existe

---

<sup>10</sup> Para conocer su historia como líder social, puede ir a los anexos y leer la entrevista N° 6.

malestar por algunos aspectos, como el pago mensual a la asociación como retribución al puesto en la empresa y el orden alterado del acceso al trabajo. Aunque son temas que al parecer son independientes de la empresa o pueden no ser conocidos por ella, son aspectos para tener en cuenta con relación a los derechos y a las necesidades de la comunidad e incluirlos como parte de los planes para ir más allá de la política de la RSE.

Para el año 2019 se siguen teniendo las mismas discusiones respecto a la participación ciudadana y las oportunidades de empleo en el municipio. Las asociaciones y corporaciones de desempleados se disolvieron y surgió después de la crisis petrolera (2014 al 2018) la Mesa Laboral, creada por el decreto 1668 del 2016.

El Decreto 1668 de 2016 establece medidas especiales con el propósito de facilitar y fortalecer la contratación de personal de Mano de Obra Local, en los municipios que desarrollan actividades de exploración y producción de hidrocarburos. Prioriza que la totalidad de la mano de obra no calificada, contratada para prestar los servicios en los proyectos exploración y producción de hidrocarburos en principio residente en el área de influencia (Alcaldía de Orito, 2017)

Las exigencias a las empresas petroleras en la región, se acentuaron gracias a la creación por Decreto de la Mesa Laboral, esta se firmó gracias al compromiso y persistencia del Comité Central de Trabajadores Petroleros, el señor Marco Arias junto con otros compañeros de trabajo, en su mayoría taladreros, se reunieron y coincidieron en una necesidad: exigirle a las empresas un compromiso para generar oportunidades laborales, dar participación a los jóvenes con educación técnica, tecnológica y profesional del municipio. Para ello fue necesario la asesoría de Wilson Pantoja, quien con su experiencia en asuntos petroleros y con el conocimiento de la problemática social, aceptó guiar al comité y encabezar las funciones y acciones de la Mesa Laboral.

La Mesa Laboral la conforman Nueve personas, son 6 trabajadores y o representantes de la comunidad. 2 Son representantes y líderes: el exconcejal Simón y Wilson Pantoja, los otros 4 son trabajadores de la industria petrolera: Dayron Estacio (Putchter), Marco Arias (auxiliar mecánico), Guillermo Talla (cuñero) y Barreiro Villota (soldador) y 3 más con el alcalde Manuel Eduardo Ocoró Carabalí, en su representación el secretario de Gobierno Édinson Ramírez, un Concejal y el Personero. El objetivo principal es crear una Política Pública que priorice la contratación de mano de obra local, garantizando los beneficios de las comunidades residentes de la zona que se beneficien con la actividad de explotación y exploración en la región.

Como segundo objetivo a mediano plazo y no menos importante, es la vinculación y creación de proyectos productivos con un porcentaje de inversión directa inicial por parte de las empresas y del Estado, generando un mayor aprovechamiento por la explotación y exploración petrolera. La finalidad es cambiar el modelo económico dependiente de la industria petrolera. Sin embargo, este es un paso a seguir en cuanto se haya creado el reglamento interno y se establezca un presupuesto para el funcionamiento de la Mesa Laboral.

Para el logro de los objetivos, la empresa petrolera debe inicialmente acogerse a los requerimientos de la comunidad como: entregar el listado de ofertas laborales de personal calificado STAFF<sup>11</sup>, como del no calificado, cada uno desglosado por número de vacantes, la empresa debe postular las convocatorias en el servicio Público de Empleo (ComfaPutumayo), e informar por medio de las emisoras, perifoneo, etc, y llevar el debido

---

<sup>11</sup> El personal STAFF, son empleados calificados, profesionales en el sector petrolero. Generalmente, es personal externo a la región.

proceso en la selección del personal con vigilancia de representantes de la comunidad, externos a la empresa, previo al desarrollo del proyecto debe convocar a la comunidad donde se vaya a ejecutar dicho proyecto, para informar de manera abierta, pública y con suficiente antelación, los alcances y plazos de duración de las actividades como también los bienes y servicios a contratar.

Así mismo la comunidad debe cumplir con un certificado actual de residencia firmado por el Secretario de Gobierno, las Juntas de acción Comunal deben actuar bajo el marco de la legalidad. He participado en la verificación de certificados de residencia en el momento de las pruebas y esto garantiza que la contratación sea para la mano de obra local, permite comprobar la legitimidad del documento; quien aplique a las convocatorias debe cumplir con el perfil requerido, experiencia y estudios.

En seis meses de trabajo, la Mesa Laboral ha alcanzado algunos logros como sentar en la mesa a las operadoras Gran Tierra, Ecopetrol y Fronteras a empresas prestadoras de servicios como Fullservice, Independent Drill, Petrowork y BGP, como lo expresa el presidente de la Mesa Laboral.

Las empresas ya han implementado los procesos a la reglamentación nacional de las convocatorias, antes no, ahora algunas lo hacen, ha habido más participación de la gente, han logrado entrar a trabajar, se ha generado más empleo (Pantoja, W. conversación personal, 26 de Mayo 2019).

## **Situaciones De Conflictividad**

El efecto de la expansión de la economía petrolera en la región, condujo con el tiempo a crear campos de desempeño laboral, relacionados en su mayoría al sector de hidrocarburos, de esta manera la competencia en estas áreas crecieron aumentando la tasa de desempleo, convirtiéndose en una constante.

Es entonces cuando surgen situaciones de conflictividad entre los habitantes, los trabajadores de la industria petrolera desempleados, solicitan a las empresas más oportunidad laboral a través de la Rotación y, quienes están empleados no comparten este modelo por la necesidad de seguir laborando, se desentienden de la situación o generalmente se sienten identificados con la organización.

Efectivamente como existe una estrecha relación entre estos artefactos (sistema de símbolos, de signos, de ritos, etc) y los valores y creencias que los sustentan, estos contribuyen a forjar entre los miembros representaciones mentales de la empresas y de su funcionamiento. También permiten concebir las acciones en términos semejantes, moldean la realidad de los miembros y permiten su reconocimiento e identificación con la empresa. Desde esta óptica la visión cultura es entonces profundamente comunitaria (Zapata Domínguez, Álvaro, 2007: 120)

La rotación de los trabajadores petroleros, es que a través de un consenso con la empresa, se determine un tiempo mínimo de contratación y en seguida a la culminación del contrato la empresa debe abrir convocatorias y realizar el cambio de personal, así se generan mayores oportunidades laborales. Respecto al tema de la Rotación, el presidente de la Mesa Laboral, opina.

En primer lugar es complejo el asunto, porque como Mesa Laboral no estamos diciendo que las empresas tienen que rotar, es como decir que salga uno de Orito y entre otro de Orito, no tiene sentido, el tema acá es la gente, la rotación es pedida por ellos, lo que se quiere en la Mesa Laboral, es cubrir la gran mayoría de espacios de la gente que viene de afuera, hay mucha gente Staff (...)

Actualmente nosotros le llamamos a la rotación oportunidades de participación laboral(Pantoja, W. conversación personal, 26 de Mayo 2019).

El 14 de mayo del 2019 la ETH, el Ministerio de Trabajo y la Unidad del Servicio Público de Empleo como delegados del gobierno capacitaron a la Mesa Laboral, a líderes de asociaciones de desempleados del Valle del Guamuez, a Ecopetrol S.A, Independence Drilling, Petrowork y Fullservice, dando herramientas para actuar dentro del marco de la ley, y se aclararon los compromisos administrativos, la parte social y de manejo que le corresponde a Ecopetrol con sus contratistas para que marque sus políticas sociales propios de cada municipio.

Ecopetrol sugiere el tema de la Rotación, acepta que es un factor que le genera conflictos, por ejemplo el manejo ante una petición hecha por el comité central de Trabajadores y la Mesa Laboral a Independence Drilling (empresa contratista de Ecopetrol) para generar mayores oportunidades laborales, la empresa dio respuesta, expresando que tanto Ecopetrol S.A, como la empresa Independence Drilling, intentaron viabilizar la opción señalada, toda vez que en ese momento el volumen de trabajo era bajo y las oportunidades laborales para el personal de la región muy limitados.

Es un factor común de las empresas petroleras decir que teniendo en cuenta que las operaciones del subsuelo se clasifican como de riesgo ALTO, es frecuente en la industria que las personas que se vinculen a estas, tengan cierta estabilidad en el desempeño de sus funciones, pues esta condición, hace que en la práctica se mitiguen los riesgos asociados a mayores niveles de accidentalidad y fatalidad pues se asegura que las personas no sólo estén altamente calificadas al efecto, sino también que estén atendiendo sus funciones con mayor grado de concentración, propendiendo por la integridad del personal vinculado

(Ecopetrol 2019; Respuesta n° 2-2019-044-673), bajo este supuesto se niega la posibilidad de rotación para la comunidad.

La autonomía empresarial, tiene que ver mucho en el tema de la Rotación, el ministerio de trabajo propende por la estabilidad laboral, por el trabajo digno y decente, se desea que una persona sea contratada el mayor tiempo posible para poder acceder a muchos beneficios como a un crédito, tener una vivienda y dar estudio a sus hijos. Como ministerio no se considera ilegal la Rotación, sin embargo, se propende por el trabajo digno. Finalmente, el representante del Ministerio de Trabajo, Gustavo Rojas, asegura que el tema de la rotación depende del relacionamiento que tenga la empresa con la comunidad, siempre y cuando estén apoyados en la ley.

En ese contexto Gustavo Rojas, agrega que el tema laboral en el sector de hidrocarburos es muy conflictivo a nivel nacional, el Ministerio de trabajo es el único reglamentado para priorizar la mano de obra local en las aéreas de influencia donde se desarrolla el proyecto, si hay un nuevo proyecto se debe generar nuevas vacantes, la mano de obra no calificada tiene que ser mínimo del 30% si lo hubiera, puede ser también el 100%, siempre y cuando cumpla con los requisitos de la vacante.

En la mayoría de las reuniones, es común encontrar que el tema de la Rotación, contiene diversas visiones dependiendo de los actores, para la comunidad es una solución factible para dar solución a ese caos social ocasionado por las limitadas oportunidades laborales, pero para las operadoras como Ecopetrol, Fronteras y Gran Tierra es un gran dolor de cabeza.

Entonces, el relacionamiento con la empresa, a mi parecer es limitante debido a la nulidad de compromisos con la sociedad y de no generar mayor aporte a las posibles soluciones, aun cuando la comunidad está dispuesta al diálogo. La empresa no genera obligaciones y se respalda en la política de Responsabilidad Empresarial con su estrategia para la gestión del entorno: hacia la paz y prosperidad compartida.

De acuerdo con las normas internacionales de la política de responsabilidad social empresarial, Colombia es un caso en particular en relación al resto de países en vía de desarrollo puesto que no se caracteriza por ser un país consumidor, como México y Brasil en América Latina. Según la norma, las realidades de los países con “menores niveles de desarrollo” es que sus organizaciones de consumidores parecen tener otras prioridades. Generalmente estas se encuentran concentradas en asegurar que sus consumidores tengan acceso a productos y servicios básicos como medio de superar la pobreza, más que a la defensa de los derechos de los consumidores.

Se supone que la RSE permite establecer un diálogo entre sectores de la sociedad que tradicionalmente no encuentran espacios comunes pero para ello es necesario lograr una mejor participación de la comunidad a través de la difusión y transmisión de conocimientos y necesidades entre los grupos de interés; aunque algunos grupos estén preparados para participar activamente no cuentan con los conocimientos necesarios para fundamentar adecuadamente sus aportes. Por mi parte, asistí a varias reuniones en las cuales me fue posible evidenciar que entre algunos grupos de interés existen choques y problemáticas sociales. Somos una población con diferentes intereses y con una diferencia social y económica amplia. En Orito no somos consumidores exigentes en comparación con los países industrializados y de clase media-alta; más bien nos preocupamos por conseguir



los servicios y productos básicos. La RSE debería llevar a un involucramiento con la comunidad y el medio ambiente y no una construcción idealista, sobre todo cuando la empresa ha pasado a ser una empresa semi-privada en la que el accionista mayoritario es el Estado pero también hay políticos de turno y empresarios extranjeros.

Por otro lado, “el comportamiento social de una empresa influye en las decisiones de compra de un producto o servicio; esto crea perspectivas comerciales interesantes, ya que un número considerable de consumidores afirma estar dispuesto a pagar más por determinados productos” (Comisión de las Comunidades Europeas 2001:21), contrario a los consumidores del recurso energético en Colombia, donde el petróleo es exportado a precios bajos debido a la amplia competencia, a pesar de producir combustibles con mayor valor agregado. La política de responsabilidad social empresarial depende de las fluctuaciones internacionales del valor del crudo debido a su estrategia basada en el número de barriles extraídos y al número de exploraciones y explotaciones; estas últimas fueron bajas, tanto como su impacto social, económico y ambiental en las regiones. Sólo hasta el año 2109 en Orito y, en general, en el Putumayo no se habían realizado exploración de pozos nuevos; únicamente se habían reactivado los pozos que estaban inactivos, con el resultado de que la política estratégica solo se mantenga al margen de las problemáticas “corrientes”.

*El libro blanco* (Anónimo 2012) señala que el respeto de los derechos humanos debe ir de la mano con la acción empresarial ante la población, no solo como una buena práctica internacional sino también local. Rivas (2012) usa el concepto “multiactores” para referir a las empresas, las ONG, los sindicatos, el gobierno local, los grupos armados y la comunidad en general. Propone que las soluciones no sólo deben ser planteadas por la

empresa, sino también por parte de la sociedad civil y el gobierno; estos deben reunirse a discutir cuáles serían los temas más críticos y cuál sería la manera de avanzar en esos temas relacionados con las operaciones empresariales. En este sentido, para mejorar, hacer evidente el proceso de buena política de responsabilidad social empresarial y hacer sostenible su operación las empresas necesitan la acreditación nacional e internacional para ser aceptadas en la sociedad y en la comunidad comercial, para informar sobre las expectativas que hay alrededor de la operación empresarial en entornos difíciles, de alto riesgo, complejos, entornos de conflicto, y en medio de un número cada vez mayor de grupos de interés.

Finalmente, la RSE tiene que ver con una suerte de licencia social para operar. Toda política empresarial debe contemplar los derechos humanos; son necesarios para interpretar los estándares relativos a los negocios, teniendo en cuenta que estos van ligados a la promoción del comercio y, a la vez, permiten a las comunidades denunciar comportamientos que los violan, fortaleciendo y combatiendo las desventajas de forma legal. La expansión y aumento de las actividades empresariales y las complejidades a las que la empresa se ha venido enfrentando en cuanto a los contextos de operación deben ser mencionados para ver su cumplimiento de los derechos humanos.

### **Derechos humanos**

En 2000 la responsabilidad social empresarial adquirió rango institucional a través del pacto global, definido como:

Un Programa Interagencial, liderado por el Programa de Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD)<sup>12</sup>, la Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL)<sup>13</sup> y la Organización Internacional del Trabajo (OIT)<sup>14</sup>, tendiente a aumentar la responsabilidad social empresarial en los campos de los derechos humanos, los estándares laborales y el medio ambiente (Svampa y Antonelli 2009:47).

En el *Libro blanco de los derechos humanos* se tiene en cuenta el desafío de las empresas en el país en el tema del respeto de los derechos humanos a través de la noción de “entorno complejo”, que se refiere a la presencia de uno o más de los siguientes factores:

1. Presencia de actores armados al margen de la ley.
2. Economía ilegal.
3. Débil institucionalidad.
4. Frágil gobernabilidad.

Todos estos factores son de importancia en Orito e inciden en las empresas, especialmente en Ecopetrol, que reconoce la necesidad de proteger los derechos humanos. Sin embargo, no cuenta con planes estratégicos que beneficien a la comunidad; más bien prioriza temas como el ámbito laboral y el medio ambiente (como apoyar el enfoque preventivo frente a los retos medioambientales, promover mayor responsabilidad medioambiental, alentar el desarrollo y la difusión de tecnologías respetuosas del medio ambiente).

---

<sup>12</sup> El PNUD considera a la RSE como un aliado para construir un desarrollo integrado e inclusivo, de las políticas públicas, junto con la sociedad civil conformar triángulos virtuosos para el progreso, la equidad y la inclusión.

<sup>13</sup> La CEPAL evalúa desde una óptica empresarial, el grado de penetración de la RSE, en las estrategias empresariales de América Latina.

<sup>14</sup> La OIT puede desempeñar un papel importante en la Responsabilidad Social Empresarial porque las normas del trabajo y el diálogo social son aspectos fundamentales de la Responsabilidad Social Empresarial y ese es el tema de que se ocupa primordialmente la OIT.

El aspecto ambiental es vital en el municipio debido al derrame del hidrocarburo como consecuencia de la voladura de la tubería petrolera por parte de las FARC entre el 2005 y el 2016<sup>15</sup>. Además, los planes de contingencia son pocos. Las zonas afectadas se recuperan solas y lentamente, sin que exista un plan para reforestar o proteger los ecosistemas.

Estas problemáticas tienden a ser de tipo publicitario a favor del trabajo desarrollado por las empresas mineras, inhibiendo toda crítica y restringiendo la participación y el ejercicio de la población en la defensa de los derechos ambientales que considere afectados. En Orito esto afecta a las comunidades rurales, generando el desplazamiento y el abandono de sus tierras debido a las constantes amenazas. A pesar de que está incluido en el programa de recuperación y protección de fuentes hídricas de la empresa, termina por verse como una preocupación forzada.

Al hablar de derechos humanos y obligaciones cada uno de nosotros afecta los derechos de otros pero cada uno tiene niveles de responsabilidad y deberes; me refiero al Estado, las instituciones y las empresas, que tienen derechos pero también tienen la obligación de proteger.

Los principios rectores de los derechos humanos que se deben llevar a práctica son “proteger, respetar y remediar”. Este marco establece tres conceptos fundamentales basados en principios tradicionales de derechos humanos:

- 1) Los gobiernos tienen el deber de proteger a las personas y las comunidades frente a los abusos contra los DD. HH., lo que incluye los relacionados con la actividad empresarial.
- 2) Las empresas

---

<sup>15</sup> Años en los que más se ocasionaron atentados en la tubería petrolera en el municipio.

tienen la responsabilidad de proteger todos los derechos, y 3) Las víctimas deber tener mayor acceso a los remedios para los abusos (Anónimo 2012: 9).

Estos incluyen multiactores, al igual que la política de RSE de Ecopetrol, que procura incluir una idea de minería responsable y que menciona el respeto de los derechos humanos como un compromiso en su participación en el desarrollo sostenible del país.

En el marco de protección, respeto y promoción de los derechos humanos Ecopetrol tiene el deber de reconocer, valorar y promover la diversidad étnica y cultural (Ecopetrol 2010). El contacto de la empresa con pueblos indígenas y minorías étnicas se realiza a través de la consulta previa debido a que están asentados en las zonas más prósperas. Esta herramienta legal busca articular los intereses del progreso económico nacional con el respeto de los territorios ancestrales y la cultura propia de cada población:

La consulta previa está catalogada como un derecho fundamental de los pueblos indígenas y tribales del mundo, reconocido además por la ONU, que busca salvaguardar a las personas, instituciones, bienes, trabajo, culturas y medio ambiente de esos pueblos, así como reconocer y proteger sus valores y prácticas sociales, culturales, religiosas, espirituales e institucionales (Revista Dinero 2013).

Como vimos en el primer capítulo las empresas extractivistas no requerían permiso para explorar y explotar. La colonización y el uso de los recursos naturales desplazó los intereses locales y la presencia de pueblos indígenas. Sin embargo, la política de responsabilidad social empresarial contempla en sus planes la preservación de las costumbres, usos, lenguaje y rituales, prestando acompañamiento a comunidades, siempre y cuando estas posean unidades productivas. Ahora bien, examinemos algunos derechos y su cumplimiento, así como algunas problemáticas de la empresa, como el impacto de sus actividades en las zonas rurales.

*Respetar los derechos colectivos de los grupos sociales en el desarrollo de los proyectos y actividades.* La operación empresarial no puede entenderse aislada del contexto en el cual se desarrolla; las actividades de las empresas tienen impactos sobre el contexto, dinámicas y comunidades de las zonas donde se desarrollan.

Es parte de la responsabilidad de las empresas tomar medidas necesarias para garantizar el respeto de los derechos humanos de las comunidades en el marco de sus operaciones. La consulta previa podría ser un paso adelante en este sentido porque tiene gran relevancia para las comunidades como muestra de la lucha por defender sus territorios y evitar la apropiación de sus recursos. Los recursos naturales que buscan las empresas se encuentran en áreas protegidas y en territorios indígenas o resguardos. El Código Minero vigente señala que ninguna obra, exploración o explotación o inversión podrá realizarse en territorio indígena sin la previa concertación con las autoridades indígenas, las comunidades y sus organizaciones. Sin embargo, en Colombia se implementan todo tipo de flexibilizaciones ambientales, como licencias ambientales “express” que debilitan los controles y las exigencias de las comunidades.

El objetivo de la consulta previa es poner en balanza los beneficios de las empresas extractivas frente a las expectativas de las comunidades, evaluar la situación de las comunidades y exponer los objetivos de la explotación minera; sin embargo, no siempre se hace y se han conocido casos donde solo son necesarias las firmas de asistentes para avalar el acceso de las empresas; a partir de esta situación las comunidades evitan ser parte de estas “concertaciones” no asistiendo.

En la *Tabla 2* muestro denuncias de algunas comunidades en el municipio de Orito en 2016, notificadas en el Reporte de Sostenibilidad de Ecopetrol.

Tabla 2 *Problemática de Consultas Previas en Orito*

Consultas previas vigentes a diciembre 31 de 2016

HECHOS ARGUMENTADOS POR LA COMUNIDAD	POSICIÓN DE ECOPETROL	ESTADO DE LA DEMANA	
<p><b>Fecha</b> Agosto 2016</p> <p><b>Accionante</b> Resguardo La Cristalina</p> <p><b>Accionado</b> Ecopetrol, Ministerio del Interior</p>	<p><b>El Resguardo</b> La Cristalina solicita se haga consulta previa por todos los pozos que se encuentran a 2 km del resguardo, invocando el derecho a la igualdad, a partir de la sentencia de Quifa que ordenó parar y realigar consulta previa por todas las actividades a 2 km del resguardo.</p>	<p><b>Se dio respuesta</b> a la tutela argumentando que la actividad en su mayoría es anterior a 1991, año en el que se aprobó este proceso a través de la Constitución Política y la Ley 21; adicionalmente, las actividades se han realizado en el marco de cambios menores.</p>	<p><b>La tutela</b> fue negada en primera instancia. La comunidad interpuso recurso de reposición, sin embargo, debió iniciar de nuevo el proceso por no haber involucrado a Pacific. La nueva tutela fue negada nuevamente pero enviada a la Corte Constitucional a revisión.</p>
<p><b>Fecha</b> Octubre 2013</p> <p><b>Accionante</b> Cabildo Awa Alto Temblón. Vereda Alto Temblón, Orito, Putumayo.</p> <p><b>Accionado</b> Petrominerales y Ecopetrol; Ministerio del Interior y Corpoamazonía</p>	<p><b>La comunidad</b> indígena de la etnia Awá, Alto Temblón, argumenta ser víctima de los múltiples impactos ambientales causados por la explotación petrolera en el área de influencia de la plataforma de Orito 70 (construida en 1971) donde recientemente se perforaron los pozos 196 y 197, bajo la figura de cambio menor.</p>	<p><b>En el PI Orito</b>, Pacific Rubiales (como inversionista) perforó los pozos 196 y 197 que fueron entregados a Ecopetrol en producción. La comunidad puso tutela argumentando que los pozos causaron contaminaciones y derrames al río, pero no se tienen reportes de derrames o incidentes ambientales durante la perforación. Se encuentran dispersos en una vereda diferente a la del pozo y no tienen territorio legalmente constituido.</p>	<p><b>La Corte</b> Constitucional ordenó la consulta y se está desarrollando. La comunidad requirió de contratación de asesores y reuniones de capacitación para poder desarrollar la consulta. Se ha avanzado hasta la etapa de realización del taller de impactos y medidas de manejo. Hay un conflicto con la JAC que argumentó a la Corte Constitucional que ese cabildo no pertenece a la vereda.</p>

Fuente: Ecopetrol S.A Reporte de Sostenibilidad, 2016.

Por ejemplo, el resguardo Embera Chamí de Simorna de Orito (Putumayo) solicitó una concertación ante las afectaciones producidas por dos pozos perforados en 2003: contaminación de las aguas que delimitan el resguardo, deslizamiento de tierras producto

de la inestabilidad geológica de la vereda Monserrate, rotura de la tubería asociada a los pozos (Ecopetrol, 2016).

*Promover y respetar el derecho a la vida, a la libertad, a la salud y la seguridad de las personas, así como el respeto a los derechos de propiedad.* Sin embargo, en lo que respecta a los derechos de propiedad el Estado tiene el derecho de expropiar si existe un yacimiento petrolero, convenir con los dueños de los terrenos el alquiler del suelo y realizar, sin ningún inconveniente, la exploración y explotación. Otro aspecto que permite la expropiación de los territorios son las constantes amenazas por explotación de oleoductos y las mínimas oportunidades y accesos monetarios después del ingreso de las empresas mineras y de las afectaciones culturales que producen.

*Establecer relaciones en igualdad de condiciones, independiente del origen, condición social o económica, religión y preferencia política de las personas.* Ecopetrol establece las relaciones de igualdad como un eje estratégico de los derechos humanos: el derecho a la igualdad en el trabajo, igualdad de condiciones en la vida laboral, equidad de condiciones independientemente de la nómina, no discriminación de empleados a contratistas, políticas integrales de manejo de discapacitados. No obstante, las diferencias culturales permiten a la empresa generar planes de apoyo. Fui testiga de las prioridades otorgadas a miembros de grupos étnicos para vincularse laboralmente; sin embargo, no les generan seguridad para continuar dentro de la empresa debido al rote entre solicitantes, contradictorio a todo el tema de rotación que ellos pretenden no asociar con su empresa, como se mencionó anteriormente.



*Desarrollar actividades de sensibilización y capacitación en derechos humanos y valores como la no discriminación y la diversidad, dirigidas a sus funcionarios, contratistas y otros actores relevantes.* Durante los años de violencia en el municipio se insistía en la diferencia entre campesinos, indígenas y sociedad civil, incluso entre contratistas o empresarios. No existió presencia alguna por parte de la empresa ni el Estado en la educación de la comunidad en temas de derechos humanos, sobre todo cuando se operaba en una zona de guerra. Esto elevó las expectativas del Estado, de las comunidades y del gobierno local frente al rol y la responsabilidad de las empresas, por ejemplo, en la resolución de los problemas locales, que se incrementaron a medida que la minería se expandió en la región.

Como se expresa en *El libro blanco* (Anónimo 2012) los problemas de gestión, característicos en el caso de Orito, se relacionan con la falta de interés y compromiso reflejada en los escasos recursos destinados para trabajar en políticas orientadas a la promoción y respeto de los derechos humanos por parte del Estado, las empresas e, incluso, algunas organizaciones sociales. Así mismo, limita la generación de propuestas y la creación de mecanismos de integración entre los sectores en iniciativas conjuntas y la articulación entre lo público y lo privado para controlar y monitorear las actividades empresariales. En esta evolución de las expectativas que hay alrededor de la operación de las empresas extractivas *El libro blanco* (Anónimo 2012) considera que los derechos humanos son una “licencia social” para operar.

## **Reputación empresarial**

La “licencia social” requiere tener una aceptación por parte del Estado y las empresas, ni siquiera de las comunidades; a partir de esta “iniciativa” empresarial se pretende liderar campañas en defensa de la sociedad, de la naturaleza y ser un limitante de la pobreza. Para las empresas petroleras es importante guardar la reputación de sus labores y de los impactos que generan y para ello necesitan mostrar logros y ser un referente en temas de responsabilidad social empresarial.

A nivel nacional, las empresas compiten por el premio a mejor política de responsabilidad empresarial. Las empresas que se comportan como corporaciones globales responsables en un marco de progreso social son más competitivas a largo plazo y obtienen el reconocimiento de los consumidores que identifican, comparten y exaltan las experiencias exitosas y de alto impacto de las empresas del sector, que se espera que promuevan buenas prácticas ambientales y socio-laborales con las comunidades. Las empresas prestadoras de servicios públicos y comunicaciones, como ANDESCO; de estrategias y consultorías, como ACCENTURE; los diarios de información y noticias de interés económico y negocios, como Portafolio y Dinero; la Cámara Colombiana de Construcción (CAMACOL); y la firma MERCO, que incorpora las dimensiones de responsabilidad social y el gobierno corporativo como una unidad inseparable de medición (Portafolio 2015), premian la mejor política responsable en ámbitos como mejor entorno de trabajo, mejor entorno de mercado, mejor entorno social, mejor entorno ambiental, mejor gobierno corporativo, innovación, sanidad, impacto, participación de la comunidad, sostenibilidad.

MERCO fue lanzado en el 2000 y actualmente está presente en 11 países, incluyendo Colombia; presentó los resultados fruto de la medición de la percepción de responsabilidad social en la que se consultó a directivos de empresas, analistas financieros, periodistas económicos, ONG, sindicatos, gobierno, influenciadores y asociaciones de consumidores (Revista Dinero 2017). Según MERCO Ecopetrol ocupó el primer puesto durante 2011, 2012, 2013 y 2014; en 2015 quedó en el tercer puesto, para 2016 bajó al noveno puesto, en el 2017 en el puesto undécimo y para el 2018 bajó considerablemente al decimonoveno puesto, a pesar de que la empresa brinda al Estado una renta fiscal mayor al resto de las empresas que compiten por mejor producción o ventas.

En comparación con la principal empresa con la que compite (Bancolombia)<sup>16</sup> Ecopetrol depende de la producción de “barriles limpios”, es decir, sin accidentes, sin incidentes ambientales y en armonía con los grupos de interés, bajo tres lineamientos estratégicos: crecimiento rentable, consolidación organizacional y responsabilidad corporativa. Toda esta estrategia responde al incremento de la producción de hidrocarburos, es decir, integrará a los grupos de interés en el proceso de mejora de la empresa; sin embargo, si no hay producción no hay avance ni ampliación de la estrategia. Una de las posibles causas de la pérdida de reconocimiento viene unido con las polémicas de la construcción de Reficar, una refinería que costó cerca de tres veces lo planeado y se demoró 27 meses más que lo prometido. En la actualidad 2017, hay 6 funcionarios de Reficar, 13 miembros de su junta directiva, 6 firmas contratistas y 18 miembros de la junta directiva de Ecopetrol investigados por la Procuraduría General y un número similar de

---

<sup>16</sup> Si bien Bancolombia no pertenece al mismo sector económico y no tiene las implicaciones de empresas extractivas quiero resaltar la diferencia en su Política de RSE como metodología competitiva. Merco evalúa la Responsabilidad Social Empresarial independiente al sector económico al cual pertenezca, especialmente

investigados por la Fiscalía por su relación con los cambios aprobados durante la construcción de la refinería y que resultaron en uno de los mayores escándalos de corrupción de la historia reciente del país. Esto pone en tela de juicio la reputación empresarial de Ecopetrol (Revista Dinero 2017).

Bancolombia es una de las empresas que compite por la mejor estrategia de responsabilidad empresarial. Opera en algunas ciudades del país pero no hace presencia en Orito, es decir, no se ve relacionada con la comunidad como lo hace Ecopetrol<sup>17</sup>. Bancolombia está mejor estructurada y se diferencia en que la economía va de la mano con las necesidades actuales, bienestar ambiental e inclusión social; se relaciona directamente con la sociedad y sus alianzas tienen en cuenta las empresas que aportan a la sostenibilidad ambiental y buenas prácticas, además del acceso a su estrategia y a la información como una forma de rendir cuentas y al número de clientes, permitiendo mejorar el acceso monetario a nivel nacional. Ecopetrol, por el hecho de ser una empresa minera y que actúa en zonas de incidencia, es vista localmente como una empresa extractiva de un recurso que pertenece a la población y que se debe encaminar a las buenas prácticas ambientales, situación que es controversial debido al uso de un mineral que debe ser extraído necesariamente, además de las necesidades laborales que son una problemática permanente.

Estos dos actores, sociedad y empresa, junto con contratistas —debido a su participación e incidencia con contrataciones directas a la petrolera prestando sus

---

porque estas empresas que compiten por obtener mejor Ranking, tienen mayor capacidad para atraer y retener el talento colombiano, esa es especialmente la característica o el enfoque empresarial y que va relacionado con la estabilidad laboral, el salario y beneficios externos, etc. La segunda empresa en el sector económico extractivo evaluada por Merco es Cerrejón, sin embargo, su política de RSE no compite con Ecopetrol, esta está en el puesto 78 de Merco.

servicios— y el gobierno local, deben corresponder con proyectos estratégicos para fortalecer las sociedades interesadas en recuperar los puestos de trabajo o cualquier persona con experiencia calificada en hacer labores, ya sea con relación a la empresa, empresas contratistas o quienes quieran generar empresa.

Uno de los objetivos de las Juntas de Acción Comunal (JAC), como presidentes y delegados que asisten como representantes de los barrios es invitar a organizaciones, empresas contratistas, la alcaldía, Ecopetrol y empresas multinacionales que trabajan y trabajarán en el municipio de Orito para firmar un compromiso o acuerdo, como por ejemplo, mantener una buena relación y participación ciudadana amplia, función que ocupa actualmente la Mesa Laboral. Generalmente, en las reuniones los temas principales tienen que ver con la aprobación de modelos de nuevos contratos de exploración y explotación de hidrocarburos, establecer las reglas y criterios de administración y seguimiento y definir los parámetros para la realización de programas en beneficio de las comunidades ubicadas en las áreas de influencia (Agencia Nacional de Hidrocarburos 2012).

Las denuncias de las comunidades hacia la empresa parten de las irregularidades y atropellos de contratación a contratistas, personal técnico y profesional, comerciantes y transportadores de la región. Ecopetrol intenta dejar claro que la intención de la empresa es promover la participación de la oferta local de bienes y servicios en la contratación y en las compras, soportada en la responsabilidad social del Estado constitucionalmente establecida en el código de buen gobierno. Las ofertas laborales mencionadas por Ecopetrol son actividades como rocería y mantenimiento de zonas verdes, manejo integrado de residuos sólidos, fumigación de instalaciones y zonas comunes, aseo general, mantenimiento menor de instalaciones, cafetería, camarería, lavandería, transporte terrestre de personal,

fotocopiado, alquiler de vehículos, obras civiles, mantenimiento de vías, descontaminación de terrenos y cuerpos de agua, obras eléctricas y redes eléctricas, mecanizado de piezas, mantenimiento de tanques, mantenimiento de aires acondicionados, mantenimiento y construcción de líneas y tuberías, papelería y útiles de oficina, compra de artículos de aseo y cafetería, compra de ferretería menor y mayor, servicios médicos, suministro de medicamentos, transporte de carga seca. Los cargos de supervisores e inspectores corresponden a mano de obra formada y se procura contratar con integrantes de la comunidad del área de influencia, en tanto dicha mano de obra exista y esté disponible, claro está, siempre y cuando se cumpla con las condiciones de capacidad e idoneidad que Ecopetrol y el contratista hayan pactado en el contrato para el respectivo cargo. Por otro lado, los cargos de soldadores, encuelladores, obreros de patio y cocineros corresponden 100 % a mano de obra regional-local contratada con integrantes de la comunidad del área de influencia.

Aunque el propósito es fortalecer las relaciones entre los grupos de interés, sobre todo en la subcontratación y vinculación de mano de obra de contratistas, difiere mucho la participación de un grupo de interés en específico; incluso en varias de las reuniones no hubo un representante de esta parte y los asistentes siempre se mostraron inconformes hasta el año 2018 cuando la Mesa Laboral logra sentar a las empresas contratistas y operadoras. Ahora bien, con respecto al grupo de interés denominado “sociedad y comunidad” uno de los objetivos es fortalecer relaciones de corresponsabilidad fundadas en el diálogo y la participación, incluyendo a la alcaldía. Aunque solo conocí uno de los proyectos que quiso ser parte del proceso con el gobierno local en 2012 no fue posible llevarlo a cabo debido a choques y diferencias políticas.

En el tema ambiental, a pesar de conocer la problemática en el municipio con relación a las fuerzas armadas, es necesario señalar las explosiones provocadas por las FARC al oleoducto trasandino y las contaminaciones ocasionadas a los afluentes de los ríos, que provocan daño a la flora y fauna, tema que compete a la empresa y al Estado. La empresa se vio en la necesidad de cerrar algunos pozos debido a las continuas amenazas; en 2015 fui testiga de dos explosiones en la carretera del oleoducto que viene de Puerto Asís hasta Orito, además de otros contaminantes como la quema de gas, pozos de residuos de agua extraída del petróleo y tala de árboles para el asentamiento de pozos petroleros. Para dar solución a los impactos ambientales la empresa busca, junto con empresas locales, remediar los daños con el apoyo comunitario, solo de manera temporal y en cumplimiento de los proyectos pendientes con la comunidad.

La compañía apuesta al concepto de desempeño socialmente responsable al apoyar de manera integral a sus proveedores. La idea es que ellos participen en los programas de desarrollo y fortalecimiento de sus negocios, liderados por la Dirección de Abastecimiento de Bienes y Servicios. De hecho, en abril de 2010 en Orito (Putumayo), durante una de las sesiones de un diplomado sobre responsabilidad social empresarial que adelantó Ecopetrol de la mano de Confecámaras, los asistentes coincidieron en la necesidad de impulsar con mayor esfuerzo actividades a favor del medio ambiente. Allí nació la alianza entre Ecopetrol y 13 empresas contratistas mediante la conformación del Ecoclub Empresarial Orito Verde con el propósito de realizar actividades como limpiezas de ríos, programas radiales, cine ecológico, campañas de reciclaje y utilización adecuada de los recursos naturales (Revista Portafolio 2011).

En Colombia la estrategia de la política empresarial garantiza el acceso al flujo de inversiones extranjeras, exportar una gran cantidad para aportar divisas y obtener también la máxima renta por barril; en las tareas de la política petrolera se entrelaza la sociedad y la naturaleza, factores importantes para el desenlace de toda la estructura petrolera. Además, es importante mencionar el tema del flujo de las inversiones extranjeras, dado que estas modifican las sociedades, las economías y el medio ambiente de forma temporal. Sin embargo, no existen proyectos a largo plazo, uno de los objetivos de la RSE, y para ello es necesaria la organización de las sociedades o los actores mencionados.

A manera de conclusión, la responsabilidad social empresarial es un concepto con tintes filantrópicos guiados hacia la responsabilidad de impacto social y ambiental causado por las actividades empresariales. Este modelo se aplica en contextos de gran diversidad, de fuerte competencia internacional y de creciente exposición ante la opinión pública, además de incorporar el tema del desarrollo sostenible con enfoque al crecimiento económico de las regiones, la cohesión social y la protección medioambiental, donde es común clasificar a los países y regiones como desarrollados o en proceso de desarrollo y que implica la solución a los problemas sociales, ambientales, económicos y políticos.

Por otro lado, Ecopetrol debe cumplir con los objetivos del desarrollo sostenible debido a que la responsabilidad social empresarial debe estar en consonancia con las obligaciones internacionales. Sin embargo, la noción de minería petrolera responsable, de acuerdo con Svampa y Antonelli (2009), no se refleja en Orito, donde sus efectos son aún mayores en la medida en que sus intervenciones focalizadas y el entramado que genera introducen cambios en la sociedad. De esta manera, se instaló la actividad minera en un



contexto con matrices sociopolíticas jerárquicas débiles o nulas, pequeñas localidades, escasa economía y debilidad institucional.

Sin lugar a dudas la empresa no intenta competir regionalmente con otras empresas, se suma a esto las acciones políticas instauradas después de la exploración y explotación petrolera, convirtiéndolas en el primer ente administrativo, inicialmente dueño, de los lotes baldíos, del recurso no renovables, de la naturaleza y del personal petrolero flotante, es así que a pesar de las problemáticas en el manejo de sus políticas extractivas y de negocios, la comunidad beneficiada de la empresa justifica los procesos extractivos como adecuados y se convierten en instituciones de poder intocables. Como asegura Wilson Pantoja, las empresas dicen estar dispuestas a colaborar con cambios pero no, en la acción ellos son quienes terminan decidiendo a conveniencia.

Así, a través de la RSE las empresas tienden a ampliar su esfera de acción, convirtiéndose en agentes de socialización directa mediante una batería múltiple de acciones sociales, educativas y comunitarias.

En el siguiente capítulo pondré en discusión la idea de desarrollo planteada por la política de responsabilidad empresarial de Ecopetrol, el planteamiento de las “buenas prácticas” hacia la sociedad y el choque conceptual y práctico de este modelo internacional hacia la comunidad; en respuesta a este contexto mostraré nuevas nociones de la sociedad en relación a otras alternativas de desarrollo enfocadas en encuentros colectivos con cuestionamientos frente al desarrollo convencional y que comparten diversos elementos con una mirada puesta en el cambio.

#### 4. ALTERNATIVAS AL DESARROLLO

Deseo aclarar que la idea del desarrollo alternativo en las voces de la comunidad van vinculadas a la economía petrolera de la región, es decir, se habla de alternativas económicas productivas independientes a los “aportes” de la explotación petrolera.

Este no es otro modelo de desarrollo más, a mi parecer el desarrollo para la empresa es un ajuste social- productivo al molde global, donde todas las comunidades intervenidas deben estar dentro de sus ideales de superación con proyectos de tipo desarrollistas. Las empresas extractivas sobre todo petroleras se quedan en el discurso de desarrollo de los años 50´ hasta los 90´ con sus teorías aliadas de crecimiento y desarrollo, donde se concibe al capital un efecto benéfico para las sociedades y su ausencia la causa del subdesarrollo y finalmente el desarrollo como discurso que opera como un poderoso mecanismo para la producción cultural, social y económica del Tercer Mundo.

El discurso del desarrollo hizo posible la creación de un vasto aparato institucional a través del cual se desplegó el discurso, es decir, por medio del cual se convirtió en una fuerza social real y efectiva transformando la realidad económica, social, cultural y política de las sociedades en cuestión (Escobar, Arturo, 2005: 19)

Para Belo Sun (en De Sousa Santos, 2014) Los planes de desarrollo del gobierno (...), muestran la necesidad de inversiones en infraestructura, educación básica, salud y otros aspectos que permitan mejorar los indicadores de desarrollo social y económico de la región, y promover la mejora de la calidad de vida de sus pobladores de manera más igualitaria y sostenible. De Sousa Santos considera, que estas palabras se repiten, a veces casi literalmente, por todo el continente americano cuando se trata de justificar este tipo de iniciativas.

Estos tipos de discursos desarrollistas, fomentado no solo por el gobierno, sino por diferentes instituciones progresistas, hacen más fácil el acceso de las industrias petroleras con emprendimientos nocivos para el ambiente; sin embargo, incentivan a la población y son recibidos como un avance hacia la bonanza económica y social. Las empresas extractivistas afectan diferentes ámbitos de la vida política y cultural. Sus acciones fortalecen los extractivismos e impiden buscar alternativas de cambio. Es fácil adivinar el futuro a través de la transformación, por ejemplo, del medio ambiente en el municipio de Orito; el deterioro ambiental avanza como efecto de la minería y debido a otros factores como la deforestación para el ingreso a exploraciones y explotaciones de petróleo, así como por el uso de la tierra para cultivos ilícitos y la extracción de madera, etc.

El desarrollo se ha hecho más antisocial, más ligado que nunca al crecimiento, más dominado por la especulación financiera y más depredador del medio ambiente (...). Poco a poco se constata los factores de la crisis. Todo está conectado: la crisis alimentaria, la ambiental, la energética; la especulación financiera sobre las materias primas y los recursos naturales, la apropiación y la concentración de la tierra, la expansión desordenada de la frontera agrícola, la voracidad de la explotación de los recursos naturales, la escasez de agua potable y la privatización del agua, la violencia rural, la expulsión de personas de sus tierra ancestrales para dar paso a grandes infraestructuras y megaproyectos, las enfermedades inducidas por un medioambiente degradado hasta extremos dramáticos – que se manifiestan en una mayor incidencia de cáncer en algunas zonas rurales que en las zonas urbanas, etc. (De Sousa Santos, 2014:70)

Aunque se conocen los efectos adversos no existen planes educativos para que la comunidad se concientice de ellos. Cada vez se amplía más la frontera extractiva y, por ende, los conflictos sociales; si bien las petroleras son aceptadas por los habitantes existen efectos preocupantes debido a la dependencia laboral frente a sus operaciones. A ello se suma que la demanda de los recursos naturales no renovables desarticula las condiciones sociales y ecológicas. Desde este punto de vista, hay organizaciones dispuestas a luchar por

los derechos sociales, iniciativas sociales y empresariales que pretenden crear una protección ambiental y un desarrollo alternativo al extractivismo.

Todas las iniciativas para actuar por fuera de modelos de desarrollo impuestos por las empresas y el Estado, reconoce las falencias del modelo, las inconformidades en la región se representan en organizaciones, asociaciones, etc están enfocados en la producción local, no solo de unidades productivas como se pretende en los proyectos institucionales, sino en la simple organización por un solo ideal, reforzados en una educación colaborativa, es decir, en un conocimiento compartido, con raíces importantísimas como el análisis de procesos institucionales y extractivos, memorias colectivas aunadas a las malas o nulas administraciones municipales y a la guerra en los territorios y experiencias en la vinculación a cualquier otro asunto de ayudas no eficaces.

Lo anterior destruye o rompe el discurso del desarrollo, no el uso de la palabra pero sí su utilidad. A esto creo que se refiere Arturo Escobar (2005) cuando explica el postdesarrollo<sup>18</sup>, lo anterior es un ejemplo a la noción de postdesarrollo, son las voces no escuchadas, en particular la exclusión de los conocimientos de aquellos quienes, paradójicamente deberían beneficiarse del desarrollo.

Reconociendo que el discurso de desarrollo es cada vez menos flexible a las realidades sociales y totalmente rígido en su estructura de acumulación, es precisamente

---

<sup>18</sup> El postdesarrollo es una noción netamente académica que hace referencia a la posibilidad de crear diferentes discursos y representaciones que no se encuentre tan mediados por la construcción del desarrollo, por lo tanto, la necesidad de cambiar las prácticas de saber y hacer y la “economía política de la verdad” que define al régimen del desarrollo. Por consiguiente la necesidad de multiplicar centro y agentes de producción de conocimientos; hay dos maneras de lograrlo, primero enfocarse en las adaptaciones, subversiones y resistencias que localmente la gente efectúa en relación con las intervenciones del desarrollo y segundo destacar las estrategias alternas producidas por movimiento sociales al encontrarse con proyectos de desarrollo (Escobar Arturo, 2005: 20).

esto lo que lleva a articular luchas e ideales de líderes o asociaciones, como ya lo he mencionado anteriormente, no desligado de las instituciones políticas ausentes sino en mantener una relación conveniente para el conocimiento y control de las mismas.

A continuación, una de las dimensiones del impacto a nombre del desarrollo basado en la explotación de los recursos y sobre todo el control territorial, ha tenido a lo largo de los años en nuestro municipio, la guerra entre distintos actores comunes en la región por el poder.

Es común encontrar ideas como que factores sociales como la desigualdad, la pobreza y la falta de educación son determinantes del precario crecimiento económico y el escaso desarrollo. Sin duda, no sólo la idea del desarrollo sino la del subdesarrollo, constituye una forma de represión brutal a todos los que se atreven a resistirse a ese modelo.

Por ello considero necesario tratar el tema de la violencia en mi municipio porque a pesar de su continuidad, se ha logrado fortalecer las luchas colectivas, como lo veremos más adelante.

### **Desarrollo y violencia en el Putumayo: Entre Balas**

Es necesario partir de la imagen del departamento, está representada por la riqueza natural al que se le atribuye el olvido del Estado, que va tejiendo una cadena de relaciones desafortunadas como la corrupción, el narcotráfico y la violencia, todo un efecto dominó, acentuando el imaginario de barbarie.

Barbarie que se traduce, según los funcionarios del gobierno, en una “sociedad no viable, sin derechos humanos, sin respeto a la vida, sin tolerancia”; por tanto, concluía que, “es inviable la democracia”, la que se caracteriza como un “sistema de patrimonio de los pueblos (occidentales) del mundo” (Ramírez, María Clemencia, 2001: 50)

De acuerdo con Garzón-Garzón, Lina Paola (2015). El *desarrollo* regional en Colombia bajo un análisis de la evolución reciente del conflicto armado, mostró que las políticas impuestas por los gobiernos de turno han incidido directamente en la configuración y actuación de los grupos al margen de la ley como las FARC, el ELN y las AUC. Más específicamente, se determinó que en la región Amazónica hubo cambios en las dinámicas de poblaciones y la configuración territorial, los cuales giraron en torno a la masificación de los cultivos de coca. Ramírez María Clemencia (2001) sostiene que la guerra contra las drogas se ha convertido en una guerra contrainsurgente.

Es así como a inicio de los cuarenta, las luchas partidistas desarticularon amplias poblaciones campesinas, organizándose un movimiento liberal de resistencia que fueron acompañados por la organización guerrillera comunista, que después terminó por formarse las FARC a inicios de los cincuenta.

En 1980 por primera vez se cultivó la coca en el Putumayo, en 1984 el frente 48 de las Farc llegó al Putumayo cubriendo el área del río Guamués, el río Teteyé, La Hormiga, La Dorada, *Orito*, Churuyaco, San Miguel y El Placer (Echandía, 1998:37), el gobierno utilizó el ideal del campesino cocalero criminalizándolo a través de la ley 30 de 1986, esto fue una de las causas por las que se han cometido tantas muertes, además de relacionarlos con la guerrilla. Durante esos años la guerrilla fue el veedor de la comunidad, protegían a los campesinos de los abusos de narcotraficantes y la policía.

Cuando llegué de auxiliar de la policía en el Putumayo a un teniente lo habían matado por ir a recibir un pago del narcotráfico, lo mató la guerrilla saliendo de recibir el dinero por la venta de coca. La policía era mala, les quitaban la coca a los campesinitos, entonces la gente se quejaba con la guerrilla y los mataban.

Los jefes hacían las vainas y pagaban otros, un compañero, Arcos, le dispararon haciendo guardia, por venganza, los narcotraficantes, lo dejaron mudo, eran unos sicarios. Seguramente no les resultó un negocio.

Otro caso es que en ocasiones sacaban a los agentes a hacer reten para pasar químicos para elaborar la coca, uno de los agentes de apellido Hoyos mató a civiles después de haberse tomado unos tragos, los buscó y los mató en un estadero porque no recibió el mismo pago que los otros agentes de la policía. Por eso se alocó, mató gente particular porque los veía moverse. La orden era darle de baja, se metió a la selva y al otro día se entregó él mismo, eso fue como en el 85, en el Puerto y en la Hormiga (Anónimo, conversación personal 12 de Abril. 2019).

La cocaína empañó a casi todas las instituciones, los habitantes acusaban a los miembros de la fuerza de seguridad por cometer violación de los derechos humanos que colaboraron con estos grupos narcotraficantes. Sin embargo, la relación continuó, generando pavor entre pobladores.

En 1.987 como resultado de la persecución emprendida por la policía antinarcóticos en el Magdalena Medio, el narcotraficante Gonzalo Rodríguez Gacha, uno de los jefes de ese grupo escogió al Putumayo para continuar con su próspero negocio; en esa ocasión incluyó, además, el entrenamiento de paramilitares en la zona. (Ramírez, María Clemencia. 2001:73). Desde entonces existieron lazos entre la guerrilla y narcotraficantes, se fue acercando a los circuitos de las drogas ilícitas, al intercambio con bandas criminales y al uso de mecanismos de corrupción. La guerrilla pasó de una ideología revolucionaria a criminales narcotraficantes.

La crisis de los años ochenta derivada del ascenso del narcotráfico, de la insurgencia del paramilitarismo, que desembocó en la asamblea constituyente y en la promulgación de

una nueva constitución, esto permitió continuar con la toma del poder de la guerrilla, expide normatividades internas, combina la guerra y la política y finalmente se retira del Plan Estratégico, distanciándose de la negociación y del proceso constituyente de 1991.

En 1994 Colombia implementó un programa de erradicación de cultivos ilícitos, financiado por Estados Unidos, “el Plan de Desarrollo Alternativo representa un elemento complementario en el compromiso nacional de lucha contra las drogas y los cultivos ilícitos, el cual se refleja en la Resolución 0001 de 1994, expedida por el Concejo Nacional de Estupefacientes” (Departamento Nacional de Planeación; 1994: 2) este plan accionó a los campesinos a movilizarse.

El objetivo central del movimiento social era hacerse visible como grupo social autónomo frente a la guerrilla y a los narcotraficantes y, sobre todo, lograr su reconocimiento como ciudadanos putumayenses, se trataba de un movimiento que no puede entenderse como tal sin entrar en interlocución o en contestación con las políticas del estado para la región amazónica, así como de la política internacional de lucha contra la droga (Ramírez, María Clemencia. 2001:21)

La forma de combatir los cultivos de coca acarrearón a otras problemáticas sociales, el gobierno no comprendió las necesidades locales, a pesar de infringir sobre los territorios un poder de terror la economía cocalera es continua. “Haber centrado la política de la guerra contra las drogas en los campesinos cultivadores de coca aumentó el control territorial y el nivel de legitimidad de la guerrilla” (en Ramírez, María Clemencia, 2001: 61).

Entre el año 2000 y el 2005 se creó el Plan Colombia patrocinado por Estados Unidos. El Plan Colombia tuvo, en su inicio, una doble racionalidad: fortalecer una política anti-narcóticos más punitiva y reforzar una estrategia contra-insurgente más asertiva en Colombia (Revista Semana, 12 de Marzo 2005) lo que significaba una renovación de las



Fuerzas Armadas, una de sangra fría. El en año 2004 se crea el Plan Patriota, el objetivo, recuperar el territorio considerado por años la retaguardia profunda de las FARC a lo largo del Río Caguan, los llanos del Yarí y la *Amazonía* (Revista Semana, 2 de Mayo 2006)

La guerra entonces se convirtió en la construcción social de la región amazónica, como se observa, permite pensar en las condiciones no sólo históricas del surgimiento sino las constantes opresoras, las cuales nos remiten directamente a las políticas del Estado, sin embargo, el despliegue de más fuerzas armadas en la presidencia de Álvaro Uribe Vélez sólo aumentó los referentes violentos del territorio.

El número de desplazados internos es cercano a las 2.000.000 de personas (en todo el país). A su vez, el proceso de negociación con las Autodefensas Unidas de Colombia (AUC) no ha implicado, hasta el momento, que el Estado haya recuperado efectivamente la soberanía territorial en los sitios de control de esos grupos armados de derecha, ni que se haya revertido la impunidad implícita en la legislación que se acordó para su desmovilización (Revista Semana, 2005).

Considero que esta fue la época más violenta en la región porque conviví en medio de la guerra, en el año 2004 la guerrilla salió de la selva a hacer inteligencia a las zonas urbanas con el conocimiento de que las autodefensas iban a atacar sus filas y a cualquier otro ciudadano que tuviera relación con ellos, se infiltraron en algunos hogares para conocer de primera mano, quiénes eran los “sapos” de los grupos paramilitares, a casa llegó una guerrillera a laborar y nos advirtió lo que sucedería dentro de un corto tiempo. Haber tenido este tipo de relación sin conocimiento alguno de que era guerrillera, nos heló la sangre y nos mantuvo alertas, pensamos en las consecuencias. En el 2005 las advertencias comenzaron a hacerse realidad, los paramilitares llegaron a Orito y se inició una persecución a la guerrilla, a campesinos e indígenas, estos últimos pagaban con su vida por la vestimenta, es decir, fueron asediados por usar botas, esto significaba que los

consideraban parte de la guerrilla por el simple hecho de vivir en el campo. De esta forma la población civil fue atacada.

Llegué un Diciembre al a vereda el Paraíso, ahí había vivido un hermano, de ahí ya llegaron los paramilitares, entonces mi hermano me dijo que necesitaba una pareja para trabajar en Piña Negro, allá llevábamos como dos años, cuando llegaron los paracos ahí mismo nos sacaron como un camionado de ganado y se perdió mi patrón, los paras llegaron diciendo que eso era de ellos y nos daban quince minutos para salir, teníamos gallinas, perros, patos, conejos, cuyes, de todo teníamos, toditico se quedó porque nos tocó salir con lo que teníamos puesto, todos como 130 personas que vivían en ese poblado, nos sacaron, a las nueve de la noche, el presidente nos sacó en una lancha hasta Puerto Asís, todos desplazados, en el 2004 (Anónimo. Conversación Personal, 2019)<sup>19</sup>.

Sin Embargo, las señales de retroceso de las Farc se acentuarían en el primer Gobierno de Álvaro Uribe (2002-2006) con la aplicación del Plan Patriota, destinado a la recuperación de los territorios de los departamentos del Caquetá, Meta, Guaviare y Putumayo, importantes tanto por ser áreas de retaguardia de las farc (asociadas a una apreciable presencia militar y arraigo entre los campesinos) como por el hecho de que se trataba de la zona de donde provenía la mayor fuente de recursos derivados de los cultivos de coca (Sánchez Gómez, Gonzalo, 2014: 215)

Con la salida del Presidente Álvaro Uribe y las investigaciones que lo involucran con los paramilitares y todos los crímenes causados desde su incidencia en la política, los paramilitares abandonaron la región, aunque las amenazas continuaron otros años más con las llamadas limpiezas sociales, así mismo las FARC fueron perdiendo el control de las zonas donde tuvieron una fuerte influencia.

En Buenos Aires (...)pero de allá también me querían sacar a mis hijos la guerrilla habían estado sonsacándolos pa arriba a la montaña y mis hijos habían cogido de que se me iban para allá, como ya me habían dicho cómo eran ellos, entonces me fui atrás a buscarlos, sospeché porque bajaban los pedían agua, iban a comprar con ellos, entonces yo les decía ya dejen de andar con ellos que llega el ejército y los paramilitares y los matan, por eso no hay que atender a nadie. Cuando me di cuenta mis

---

<sup>19</sup> La persona entrevistada prefiere mantenerse como anónima, por su seguridad y la de su familia, ella expresa: “No ponga mi nombre porque esa gente todavía anda por ahí”

hijos no estaban se habían ido para arriba a la montaña, los habían mandado a comprar gaseosas y cuando los seguí les dije a dónde tienen a mis hijos, - Ay señora nosotros los mandamos a traer unas galletas y unas gaseosas ellos ya vienen- Que pena pero mis hijos no son mandaderos, que pena pero ese favor si primera y última. Mi hijo mayor decía que ellos recibían bastante plata y que no les toca duro pero les hacía caer en cuenta que era una forma de enredarlos para que entren a la guerrilla, si no les toca duro entonces ahora los llevo cuando estén más jóvenes para que presten servicio; hasta eso apenas tenían 10 años y el otro 12 (Anónimo, conversación personal 2019)

Sánchez, Gonzalo (2014) comenta que las Farc consideraban que el paramilitarismo era un desarrollo contrarrevolucionario, ligado a la concepción de la “Seguridad Nacional”, que se habían consolidado como “política de Estado” y que contaba con el “aval de silencio del Gobierno”.

Finalmente, los actores de la guerra en el Putumayo como el Estado, los Narcotraficantes, Guerrilla, Paramilitares y políticos locales, todos luchando por el poder del territorio y el dominio financiero de la coca, convirtieron a la región en una zona de combate, donde los afectados fueron principalmente la sociedad civil, dedicada a otras labores o al cultivo de coca en pequeñas cantidades, se trata de campesino e indígenas con nulos recursos económicos, desempleados, que inicialmente cultivan la coca para su propio consumo y utilizan la mano de obra familiar.

Desde el punto de vista de mercado, la coca responde a las mismas características y relaciones de producción que el café, cacao, o el caucho, por ejemplo, pero se diferencia de estos en que se trata de un producto ilegal (Comas d’ Argemir, Dolors, 1998: 172)

En relación a la minería, la guerra en la región afectó ese sector, sobre todo con la organización del plan estratégico de la guerrilla, el objetivo era reunir un fondo activo financiero con empresas mineras, para combatir al estado y entrar a negociar y hacer el tránsito a la vida política, debido a esto fueron frecuentes las amenazas a la empresa Ecopetrol, sobre todo en la constante voladura de la tubería del Trasandino, una forma de

presionar a la empresa el pago de las vacunas. En el caso del paramilitarismo las empresas parecían ser una institución independiente a las problemáticas de la región, mantuvieron durante todos esos años un bajo perfil.

### **Asociación Heliconias**

La iniciativa de esta organización vincula las expectativas de madres de familia afectadas por el conflicto armado y algunas en busca de otras alternativas que les permita a futuro gozar de una buena calidad de vida. El avance del proyecto se relaciona con el apoyo empresarial, proyectos del Estado y los intentos de vincularse con la alcaldía, es decir, la organización requiere de una organización política y una participación democrática para ampliar sus planes a futuro, además de intentar proporcionar soluciones a las problemáticas como la sustitución de los cultivos ilícitos, generar un ambiente sostenible, cuidar el medio ambiente, tener soberanía alimentaria y autonomía.

Doña Delfina me compartió su historia. Ella es una mujer emprendedora, sonriente, trabajadora, dispuesta a aprender y a luchar por sus proyectos; inicialmente emprendió, junto con otras amigas, proyectos educativos y luego se enfocó en planes productivos y sostenibles. Los proyectos en los que ha trabajado son: estevia, cárnicos, transformación de frutales amazónicos, abono orgánico, manejo a los residuos de los casinos de la Sociedad de Servicios Integrados Petroleros S.AS (SOSIP), manejo de los residuos del municipio (vivero agroforestal de Orito, Putumayo), cultivo con moringa (proyecto sustituto de cultivos ilícitos), este último enfocado en crear una matriz de proyectos para hombres, mujeres y jóvenes que permita contribuir un conocimiento, sostenibilidad y autonomía económica de toda la familia.

Doña Delfina me habló cómo y por qué se conformó la Asociación Heliconias a partir de la violencia paramilitar de 2001- 2007 en Orito y en las veredas El Empalme, Siberia, Churuyaco y El Placer. Ella fue testiga de masacres y desplazamientos. Muchas mujeres quedaron a cargo del hogar debido a la desaparición y asesinato de sus esposos, motivo por el cual debían dejar sus tierras.

Surgen entonces historias en común, compartían las mismas necesidades y luchaban con el desarraigo de sus tierras y del hogar, la construcción de ideas para construir emprendimiento, se constituían principalmente en forjar activos para el futuro, el desplazamiento fue una representación de nuevas luchas que le han permitido a esta asociación organizarse, esto ayudó en el proceso de reconstrucción de sus proyectos de vida con el ideal de generar Calidad de Vida: “Calidad de Vida en términos de expansión de potencialidades de desempeños o de hacer y ser” (Meertens, Doony, 2000:117)

Algunas mujeres se apoyaron en doña Delfina, quien les ayudó a ubicarse en el municipio y a buscar respaldo por parte de las empresas. Ecopetrol y las empresas asociadas estaban dispuestas a ayudar siempre y cuando se conformaran como organización o institución social. En la respuesta de las empresas siempre iba añadida, como dice doña Delfina, una retahíla social. A partir de estas respuestas y la unión de otras mujeres dispuestas a ayudar decidieron organizarse y nació la Asociación Heliconias, conformada por 20 mujeres con el objetivo de capacitar a socias y a la comunidad en general con la finalidad de mejorar la calidad de vida a partir del aprovechamiento de los recursos propios: “Qué sabemos hacer, quién sabe hacer algo, como que todas éramos amas de casa” (D. Arboleda, comunicación personal, 27 de octubre de 2015).

Esos procesos de transformación que narra Doña Delfina, son transformaciones de relaciones y de identidades de género, reconstruyen un tejido social, abre perspectivas en términos de esperanzas y propuestas, articuladas entre sí, tanto individuales como colectivas, esa voluntad de superación les permite idear estrategias:

Tocaron puertas buscando oportunidades. Con el SENA se capacitaron en manipulación de alimentos y terminaron siendo técnicas en transformación de cultivos amazónicos (pomorroso, cocona, guayaba brasilera), como lo expresa doña Delfina con gran orgullo. A partir de estas experiencias la asociación encontró motivación para financiar su emprendimiento con algunas empresas y el constante apoyo del SENA para sus capacitaciones; sin embargo, tuvieron que vivir continuamente no solo el despojo de sus tierras sino de la tranquilidad que parecían gozar.

El ingreso de nuevas asociadas crea en doña Delfina cierta melancolía porque solo quedan 2 fundadoras de las 20 que ingresaron ¿Cuál es el motivo? Varias debieron abandonar Orito por amenazas y otras retornaron a sus hogares; la satisfacción de este proceso fue que las mujeres fundadoras se capacitaron y retornaron a sus tierras con un saber. Fue así como estas mujeres unieron lazos con los municipios de La Hormiga y Puerto Asís.

La persistencia de doña Delfina junto con sus socias logró continuar formulando proyectos. Durante casi 10 años solo han podido ejecutar el proyecto de abonos orgánicos “Vivero agroforestal Los Achapos en el municipio de Orito, departamento del Putumayo”. Los objetivos fueron los siguientes:

1. Proyectar la comunidad beneficiaria hacia una unidad productiva capaz de mejorar la calidad de vida familiar-ambiental.
2. Aumentar el índice de existencia en especies con categoría de riesgo o en vía de extinción.
3. Generar la potencialidad para el desarrollo de especies forestales de primer y segundo crecimiento.
4. Fomentar la siembra de policultivos, llegando a sistemas agrosilvícolas que permitan la producción limpia.

Esas construcciones permanentes de sobrevivencia pretenden visibilizar los procesos y se convierten en un avance a las dificultades económicas, sin embargo, juega mucho el reconocimiento político a estas organizaciones, tiene mucho que ver el Estado en el mejoramiento de la calidad de vida y el gobierno local es un limitante riguroso en el proceso de dar continuidad a las creativas y emprendedoras formas de aportar no sólo al hogar, sino a la comunidad.

La gestión de los proyectos debe estar vinculada o enlazada con el gobierno local para contar con el apoyo de las empresas. Con Ecopetrol fueron ocho años sin poder desarrollar el proyecto, debido a las diferencias políticas, los Alcaldes no apoyaron las iniciativas de la asociación, esto hubiese aportado a la mejora de la empresa.

En síntesis, (...) entre más pequeña la ciudad y más cercanía a las zonas de conflicto, menores posibilidades de anonimato, mayor estigmatización, mayor desconfianza política, pero también redes sociales de alta densidad, estrategias de supervivencia que utilizan todo el potencial, de la familia

extensa, señales de solidaridad, entre desplazados y población local y por ende, más posibilidad de adaptación al medio urbano (Meertens, Donny, 2000:132).

A partir de 2012 fue posible generar con la alcaldía una comunicación para la participación de proyectos productivos enlazados con el gobierno local y la empresa. Además, el proyecto participó de convocatorias por parte del Ministerio de Agricultura para oportunidades rurales para proyectos productivos. Después de este proceso el siguiente paso fueron las alianzas productivas con la idea de crear la reserva forestal con la articulación del abono orgánico para impulsar con la comunidad el cultivo de la moringa. Los abonos orgánicos (harina para alimentar animales) para potenciar cultivos de moringa, en conjunto con otros productos agrícolas, serán uno de los proyectos alternativos a la erradicación de cultivos ilícitos:

No cambiamos a la gente de mucha cultura, cultivaban coca ahora cultiven moringa, cosechaban coca ahora cosechen moringa, no va a ser un cambio fuerte de cultura de siembra, de cultivos, simplemente va a cambiar el nombre del producto, la tarea de nosotros es tener un grupo que siembren, bien fortalecido, bien informado para que hagan llegar esa propuesta de consumo (D. Arboleda, comunicación personal, 27 de octubre de 2015).

La siembra del cultivo de moringa oleífera<sup>20</sup> es la que considero pertinente mencionar debido a que los objetivos no son solo crear una alternativa de negocios diferente a los contratos petroleros sino garantizar altos niveles nutricionales a los consumidores, salud y una tranquilidad en los ingresos económicos como una opción a la erradicación del cultivo de coca.

La alianza implica una cadena de procesos y, según la experiencia de doña Delfina; para ello es necesario el buen manejo del cultivo y de su transformación porque se desea

---

20



exportarla micropulverizada. Por eso es necesaria la maquinaria para el proceso y motivar al campesino para que siembre. Para que la productividad supere el tiempo y el dinero invertido en la siembra y la cosecha de la coca deben aliarse con compradores responsables del producto; en cuanto se tenga la moringa micropulverizada y haya un comprador activo, según ella, habrá un mercado sostenible;

Sostenible es que en el momento que el campesino diga "está es mi cosecha", yo le diga "venga se la compro" y a mi alguien me diga estoy dispuesto a recibírsela, es una cadena con alianzas productivas sostenibles" porque usted está contento, sabe que la moringa a los 45 días le va a aportar (d. arboleda, comunicación personal, 5 de noviembre de 2015).

Dentro de los proyectos mineros siempre se habla de la armonía entre el medio ambiente y la economía, además de la construcción de confianza con las comunidades, teniendo en cuenta que actualmente en Colombia existen proyectos y que las consultas populares han sido el impulso para dar voz a los habitantes de muchos municipios, logrando detener proyectos que podrían causar algún tipo de daño ambiental y social. Las empresas deben invertir en comunidad, en comercio justo y en fortalecer los conocimientos de las comunidades para generar confianza en que los proyectos no llegaran a maltratar a sus habitantes y a los territorios. Aún así, sigue existiendo la ambivalencia mencionada por Sachs (1996) entre considerar la belleza de la naturaleza y su posesión dentro del paradigma medio ambiental, teniendo en cuenta su preservación y los beneficios a la sociedad.

Doña Delfina, a pesar de contar con el apoyo de Ecopetrol, recalca que requería de propuestas viables, responsables y sostenibles para que su proyecto fuese aprobado, pero además uno de sus objetivos y de la asociación es generar conciencia en la comunidad para no vivir a cuenta de los puestos que brinda la empresa debido al desempleo y a la

dependencia que esto genera. Durante las conversaciones me recalaba la necesidad de tener una formación guiada hacia la conservación y respeto de la naturaleza para luego duplicar y expandir esos conocimientos a la comunidad interesada.

Para lograr el siguiente paso del proyecto, que es el de alianzas productivas, doña Delfina y su familia se proponen estos retos: inicialmente un cuarto de hectárea por familia distribuido para la seguridad alimentaria y empezar a cultivar desde su finca. Ojalá, que el agricultor cuente con todas las herramientas para mejorar la calidad de vida desde los recursos propios. La intención es que los campesinos digan a sus hijos “Vayan, fórmense y vuelvan al campo con sentido de pertenencia por su tierra”. Otra idea es certificar predios para que entren al BanCO2 (Servicios Ambientales Comunitarios)<sup>21</sup>; así la familia recibirá recursos por la siembra de moringa y otro ingreso va a ser por cuidar ese resto de bosque que le sobró. BanCO2 vincula a las familias para que protejan los ecosistemas estratégicos en vez de explotarlos como una fuente de ingresos naturales.

Propuesta por hectárea con un total de 5000 personas cultivando

- 1) ¼ de ha para la siembra de moringa.
- 2) ¼ ha para ganado u otros cultivos (preservación de la seguridad alimentaria).
- 3) y 4) Restante para la conservación de bosques.

---

<sup>21</sup> Es una estrategia de pago por servicios ambientales que permite a las empresas, instituciones y ciudadanos, a través del portal web <http://www.banco2.com/> calcular y compensar su huella de carbono, promoviendo la conservación de los bosques naturales de la región.

## **Empoderamiento de los procesos**

A partir de los procesos locales, en consideración al estado actual del municipio, enmarcado básicamente en la búsqueda de contratos, honorarios diarios u horas laboradas de acuerdo con el trabajo requerido, de denuncias por la ausencia de conocimiento de las oportunidades y nula representación social, se han tomado iniciativas para hacer propuestas independientes al extractivismo, además de fortalecer los procesos comunes como los enunciados anteriormente; un ejemplo es la organización de la Asociación Heliconias a partir del desplazamiento forzado.

La iniciativa para solicitar la participación dentro de las políticas públicas del municipio, el intento por ingresar el proyecto al Plan de Desarrollo Territorial, genera empoderamiento de los procesos; además podría abrir paso a la participación ciudadana y a propuestas de proyectos encaminados al mejoramiento de la calidad de vida de los habitantes; doña Delfina define la calidad de vida como un estado de bienestar para toda la familia como tener una vivienda digna, proyección en la formación de un hogar, calidad alimentaria, educación y un trabajo estable.

Esos planes de empoderamiento, aunque requieren de persistencia y una organización con miras al cambio deben, además, fortalecer cualquier tipo de proceso o iniciativa social ¿Qué sucedió para que ocurra esta iniciativa? Podría pensarse que la visión clásica del estilo de vida sustentado en una visión extractivista y de progreso se despertaron a partir de la criminalidad y otros aspectos ya mencionados que se hicieron cada vez más notables y preocupantes. Es así como la defensa de la vida va en contra de esquemas repetitivos y antropocéntricos causantes de todo tipo de depredación social y ambiental.

Aun no sería posible pensar de forma generalizada en marchar en la construcción de una nueva forma de organización política de la sociedad pero tiende a ser común entre algunos habitantes la idea de tomar una opción de vida que respete la naturaleza y donde los recursos naturales sean reparados o regenerados. Aquí es donde se debe comprender que el extractivismo es un referente de destrucción de los ecosistemas y de la naturaleza. “Uno se asemeja a lo que se desarrolla aquí, la explotación lleva a una criminalidad, a los que somos ambientalistas esto es lo peor que le puede ocurrir a la naturaleza” (D. Arboleda, comunicación personal, 5 de noviembre de 2015).

Las ocupaciones regidas por coyunturas económicas, vistas en el primer capítulo, han generado procesos específicos de manejo de recursos de intervención sobre el medio ambiente que permitieron estrategias globales como no dejar a nadie por fuera del alcance del cambio y el desarrollo generando ambientes hostiles. Como menciona Sachs (1996) los nuevos ámbitos de la comunidad son la habilidad y el ingenio de la gente común para reaccionar dentro de estos ambientes. Por el momento la propuesta alternativa de desarrollo, que tiene como objetivo la calidad de vida, intenta redimir todas las problemáticas locales actuales en el municipio.

Existe una entidad de la nación en nuestro municipio para la protección de la fauna y flora de la región, los Parques Nacionales. El Santuario del Flora Plantas Medicinales Orito Ingi-Ande tiene el objetivo de proteger el territorio en sus dos dimensiones, biológica y cultural, dada la relación recíproca e indisoluble que une ambos propósitos y la forma como se funden estos conceptos en los grupos étnicos que conforman la “cultura del yagé”, un lugar de uso tradicional de los pueblos indígenas cofán, inga, siona, kamentsa y coreguaje, etnias con lenguas, costumbres y tradiciones propias. El santuario tiene una

extensión de 10.204.26 hectáreas comprendiendo el departamento de Putumayo (municipio de Orito) y Nariño (municipios de Funes y Pasto), entre los ríos Orito y Guamués, en el suroccidente del país, sobre el flanco sur del cerro de Patascoy, en el piedemonte andino-amazónico.

Para Parques Nacionales es importante tener en cuenta los límites de reserva. En una conversación en 2015 con el encargado del santuario (durante la cual lo noté preocupado, con una lista larga de tareas por cumplir y un recuento de las reuniones con representantes de las petroleras y la alcaldía) me comentaba que son constantes los intentos de las petroleras para ingresar a hacer exploración en la zona, con el apoyo del gobierno local. Los intentos por disuadir a estos planes de conservación son muchos pero uno de los objetivos es ir ampliando esa zona de conservación a través de la restitución de ecosistemas alterados por la actividad minera y la presencia del colono. Parques se enfoca, especialmente, en educar a los grupos indígenas de la zona para continuar con la conservación, no solo de plantas medicinales sino de la fauna presente en esos ecosistemas.

Conocedor de mi interés por la presencia y los proyectos de las petroleras en zonas de conservación, fue claro al comentarme acerca de algún intento de exploración y explotación en esa zona hace años, cuando aún estaba la Texas Petroleum, y de su insistencia por la extracción de una maquinaria pesada en el santuario. Me interesó, en particular, un tema al que hizo referencia y es que en Parques Nacionales Naturales de Colombia existe una propuesta hecha con grupos de campesinos dispuestos a hacer de su territorio una reserva natural de la sociedad civil y administración privada de su territorio. Las reservas naturales de la sociedad civil son áreas protegidas privadas establecidas a voluntad de los propietarios de predios dedicados a la conservación de muestras de

ecosistemas naturales. En estas reservas, además de la conservación, se pueden tener también sistemas de producción sostenibles, ecoturismo, educación ambiental y habitación permanente, entre otras actividades. Pero la propuesta aún está en camino a ser desarrollada y prefirió mantener a la comunidad anónima. Este proyecto muestra otra cara del desarrollo, lejos de la intervención petrolera, y requiere de una base en los derechos de las comunidades campesinas y derechos a la naturaleza.

Así mismo, diversos sectores de campesinos alrededor del país, en zonas de frontera, resisten proactivamente para no dejarse asimilar y eliminar por los procesos de expropiación legal o ilegal de sus tierras y de sus prácticas de desarrollo rural alternativo desde el reconocimiento político, el derecho a las tierras y a unas reformas que tengan en cuenta visiones distintas sobre el desarrollo, en especial desde lo propio y autónomo, más allá de las visiones economicistas y empresariales del gran capital nacional o transnacional (Mesa 2008).

En otros países se ha avanzado en este sentido. En Bolivia existe la Ley Marco de la Madre Tierra y Desarrollo Integral para Vivir Bien. Esta ha sido el instrumento para centrar las disposiciones constitucionales de manera progresiva al pueblo indígena originario, campesino, comunidades interculturales y afrobolivianas, y pretende establecer un mecanismo de mitigación para el manejo integral y sustentable de los bosques y la Madre Tierra. De igual modo, “el Buen Vivir o Vivir Bien no solo hace referencia a los bienes materiales como determinantes, sino a otros valores en juego: como el conocimiento, el reconocimiento social y cultural, los códigos de conductas éticas e incluso espirituales con la sociedad y la naturaleza, los valores humanos, la visión del futuro, entre otros”, como

señaló Alberto Acosta (citado por Gudynas 2011:1). Este concepto hace referencia a la sintonía de estas características con la visión indígena y se refleja en la defensa por la vida.

Existen tres planos para abordar la construcción del Buen Vivir: las ideas, los discursos y las prácticas. Por tanto, se debe cuestionar la racionalidad del desarrollo actual, su énfasis en los aspectos económicos y el mercado, su obsesión con el consumo o el mito de progreso continuado. Es importante considerar que estas posturas de Buen Vivir pueden guiar críticamente esa idea de mejoramiento de la calidad de vida, debido a que, actualmente, en Orito está en crisis la idea de desarrollo propuesta por la Ecopetrol; superar esas limitaciones permitiría contemplar otras alternativas frente al mal desarrollo que ha conllevado al mal vivir, como expresa José María Tortosa (2001).

Aunque el proyecto de la posible alternativa al desarrollo actualmente intenta poner en práctica el énfasis convencional de ingresos económicos, genera otras expectativas a nivel familiar, local y urbano como una forma de evitar depender de las economías mineras y mantener una soberanía alimentaria y/o autonomía económica y política. El énfasis en ingresos económicos, aunque no se puede generalizar como un único bienestar, puede ampliar las expectativas sociales hacia la realidad de que los recursos naturales son limitados.

El Buen Vivir pone el acento en la calidad de vida y no la reduce al consumo o a la propiedad: “otro componente esencial del Buen Vivir es un cambio radical en cómo se interpreta y valora la naturaleza. En varias de sus formulaciones se convierte al ambiente en sujeto de derechos, rompiendo la perspectiva antropocéntrica tradicional” (Gudynas 2011; p 3).

El Buen Vivir, según Gudynas, implica cambios profundos en las ideas sobre el desarrollo que están más allá de correcciones o ajustes; Arturo Escobar (2016:44) reivindica:

El Buen Vivir y los derechos de la naturaleza como una plataforma política para la construcción de alternativas al desarrollo en Ecuador, Perú y Uruguay y estas deben considerarse en el contexto de toda una gama de innovaciones incluyendo el replanteamiento del Estado en términos de plurinacionalidad, de la sociedad en términos de interculturalidad, una noción amplia de los derechos y un modelo de desarrollo reformado.

En las discusiones teóricas las prácticas sociales deben contribuir a dar solución a las problemáticas actuales del extractivismo. Al igual que Bolivia y Ecuador, Colombia podría sustentar sus alternativas al desarrollo a partir del replanteamiento de las relaciones entre el Estado, las empresas y la sociedad en términos de pluriethnicidad y multiculturalidad. A grandes rasgos, se podría decir que en el municipio de Orito, debido a su historia, convergen diferentes representaciones culturales tendientes a mejorar los ingresos económicos. La calidad de vida puede nacer a partir de la necesidad de cambios para convertirse en un conjunto de derechos colectivos en relación con oportunidades, participación, libertad de la naturaleza y protección. Soportándome en la idea de Gudynas sobre el Buen Vivir y su articulación con el “régimen de desarrollo”, el desarrollo debe servir al Buen Vivir: “Los objetivos amplios del régimen del desarrollo son: mejorar la calidad de vida, construir un sistema económico justo, democrático y solidario, fomentar la participación y el control social, recuperar y conservar la Naturaleza, o promover un ordenamiento territorial equilibrado” (Gudynas 2011:8).

Como aclara doña Delfina Arboleda se pueden aprovechar las oportunidades que la empresa brinda con aportes a la comunidad en proyectos sostenibles. Así podría ampliarse



la participación silenciada de la comunidad para proponer alternativas postextractivistas al desarrollo. El Buen Vivir es una referencia: “El Buen Vivir requerirá que las personas, comunidades, pueblos y nacionalidades gocen efectivamente de sus derechos, y ejerzan responsabilidades en el marco de la interculturalidad, del respeto a sus diversidades, y de la convivencia armónica con la naturaleza” (Gudynas 2011:8). Aunque el Buen Vivir surge de raíces comunitarias no capitalistas, en este caso la calidad de vida que se sugiere en este capítulo va en función de cambiar esas lógicas antropocéntricas que supone el extractivismo como ente dominante y a la vez ausente y a fortalecer la idea de borrar las diferencias que supone el desarrollo y el capitalismo: desarrollado-subdesarrollado, avanzado-atrasado, superior-inferior, centro-periferia, primer mundo-tercer mundo. La calidad de vida supone equilibrar y fortalecer a la comunidad, evitando ser vista como frágil y accesible a la manipulación y la dominación.

Actualmente sugiero esta alternativa al desarrollo de un municipio con visión occidental que debe tener en cuenta otras visiones no-occidentales, como la presencia indígena y los aportes de las iniciativas campesinas. Esto abriría posibilidades a retos democráticos de participación ciudadana en los planes del mejoramiento de la calidad de vida de Orito, además de ser una zona que cuenta con conexiones andinas y hace parte de una estructura un poco más compleja, como la Amazonía.

## 5. CONCLUSIONES

Desde la colonización del piedemonte amazónico se arraigaron en la región la economía de mercado y la dependencia del extractivismo, sobre todo de las empresas petroleras. Además, y en particular, los migrantes al Municipio de Orito produjeron grandes transformaciones y crearon diferencias sociales en virtud de los empleos directos e indirectos. Las “oportunidades” económicas para las empresas se tradujeron en proyectos nocivos para la población, a pesar de que algunas hayan intentado remediar las falencias en sus operaciones con proyectos de “desarrollo sostenible”. Los actores involucrados en el entramado de actividades asociadas al extractivismo articulan conocimientos expertos que están alejados de las necesidades locales. Los proyectos de desarrollo suponen formas de exclusión, sobre todo de los conocimientos, las voces y la preocupación de aquellos quienes, paradójicamente, deberían beneficiarse del desarrollo.

La necesidad de actuar por parte de las comunidades no solo proviene de la insistencia por cambiar el panorama extractivista de la región, sino por la crisis ecológica que se avecina y la necesidad de crear alternativas que permitan la convergencia del conocimiento ancestral y del pensamiento académico crítico (Escobar 2016). Si esta condición existiese podría sacarse adelante un modelo local. Las propuesta de alternativas al desarrollo en el Municipio de Orito, como la de la calidad de vida, se asemejan al Buen Vivir de Ecuador y Perú en su lucha por establecer alternativas diferentes a la dependencia extractivista, en cambiar las políticas locales, mantener las áreas protegidas, gestionar los recursos naturales locales, establecer redes de apoyo mutuo comunitario basadas en necesidades locales y en la provisión de servicios básicos (educación, salud, vivienda, etc.)

y en la formación de grupos comunitarios en constante diálogo sobre los manejos financieros y el cumplimiento de los derechos humanos.

La idea de “calidad de vida” requiere de estrategias que permitan levantar las voces sociales y, principalmente, reconocer las realidades del municipio, mantener las relaciones y la participación de la comunidad, así como las denuncias a las empresas y a la política nacional y local. Esto cambiaría el panorama operacional de las empresas permitiendo que se adapten a las condiciones de la comunidad y no a la inversa.

Esta propuesta podría generar transiciones sociales y ecológicas, una en relación con la otra, generando sincronía con el ser humano y la naturaleza. De igual modo, la trascendencia al concepto de *desarrollo* se modifica a partir de las necesidades de la conservación y a ir más allá de la modernidad capitalista a través de los experiencias de grupos campesinos e indígenas (su lucha por la tierra y sus territorios) y de grupos comunitarios, como las mujeres que están luchando por independencia, soberanía y seguridad alimentaria y mejoría en la calidad de vida de sus familias. Todo ello se ve reflejado en la resistencia de las comunidades a la globalización basada en los mercados dominados por grandes empresas extractivas.

En este momento el choque cultural y la falta de oportunidades laborales, dada la caída de explotación petrolera en la región, ha generado un caos social que genera una mayor dependencia del extractivismo y muestra que la explotación petrolera cumple con tres ciclos consecutivos: uno de bonanza (que genera una explosión consumista), otro de crisis (que produce impactos sociales y una pérdida de la calidad laboral, como el

desempleo) y otro de olvido de la diversificación agropecuaria debido a la eliminación del conocimiento del manejo del territorio.

Urge pensar algo diferente al desarrollo. Hay una lucha constante entre extractivismo y medio ambiente, desarrollo y calidad de vida, política nacional y democracia. Como postura inicial ante estas actividades deberíamos preguntarnos de qué sirven y a quiénes sirven los recursos naturales. En nombre del desarrollo y del progreso aceptamos todo, inclusive la destrucción de la naturaleza y de las comunidades y la vida en armonía con la naturaleza. Lo que queda en la historia, como hemos visto, son la ambición y los saqueos de los recursos naturales de los territorios.

Los municipios que nacen de la explotación petrolera o de la explotación masiva de los recursos naturales son colonizados por las economías extractivistas con el resultado de que a la población le cuesta independizarse de los modelos de desarrollo, impidiéndole proponer nuevas alternativas. Aún así, las denuncias de los habitantes por las discrepancias y las contradicciones causadas por las empresas y los gobiernos con el disfraz del “desarrollo sostenible” o de la “economía verde” y de las políticas de responsabilidad social empresarial, con su ineficacia en garantizar el respeto al medio ambiente y a los derechos humanos, permiten crear redes de apoyo y constantes denuncias cuestionando el poder; estas son iniciativas de las comunidades por recuperar la democracia y la justicia comunitaria.

Según Gudynas (2015), las alternativas al desarrollo pretenden grandes objetivos con miras a cambiar el panorama actual económico promoviendo una renovación de las políticas ambientales; en ellas se priorizan las políticas locales y no los espacios de debates

académicos, como el desarrollo; sin embargo, las alternativas al desarrollo requieren una postura política que apoye las concepciones locales. La crítica a los extractivismos busca nuevos diálogos de los movimientos urbanos, de las organizaciones campesinas y de los indígenas sobre otros modos de entender la sociedad, la política y la naturaleza y busca contrarrestar la idea de que sólo los humanos somos sujetos de valor mientras que la naturaleza es sólo un cúmulo de objetos.

## BIBLIOGRAFÍA

- Agencia Nacional de Hidrocarburos. (s.f.). Guía Técnica Colombiana de Buenas Prácticas Sociales en el Sector de Hidrocarburos. Recuperado de <http://www.anh.gov.co/Seguridad-comunidades-y-medio-ambiente/Estrategia%20social/Paginas/default.aspx>
- \_\_\_\_\_ (2012). Acuerdo n° 05 de 23 de Septiembre 2011. El consejo directivo de la ANH. Bogotá.
- Alcaldía de Orito. (2018). Decreto número 015 del 22 de enero 2018. Procedimientos y requisitos para la expedición del certificado de residencia en el municipio de Orito.
- Anónimo. (2012). *Libro blanco sobre empresas y derechos humanos en Colombia*. Bogotá: Fundación Ideas para la Paz.
- Baloco Alandete, Luz Neira. (2009). *Petróleo y Sociedad: una aproximación de la antropología de los negocios*. Tesis de antropología. Universidad del Cauca
- Bonilla, V. (1969). *Siervos de Dios, Amos de Indios. El Estado y la Misión Capuchina en el Putumayo*. Bogotá: Tercer Mundo
- Cárdenas, Juan Camilo (3 de abril de 2017). ¿Cuál Minería? Respuesta a Marc Hofstetter. Recuperado de <http://lasillavacia.com/blogs/cual-mineria-respuesta-marc-hofstetter-60440>
- Comas d'Argemir, Dolors (1998). *Antropología Económica*. Barcelona. Editorial Ariel S.A
- Comisión de las Comunidades Europeas (2001). *Libro verde de la Comisión Europea: para fomentar un marco europeo para la responsabilidad social de las empresas*. Barcelona. ESADE.
- Departamento Nacional de Planeación (1994). Programa de desarrollo alternativo. Recuperado de [http://www.mamacoca.org/docs\\_de\\_base/Legislacion\\_tematica/DR-DesarrolloAlternativo%20Conpes\\_1994.pdf](http://www.mamacoca.org/docs_de_base/Legislacion_tematica/DR-DesarrolloAlternativo%20Conpes_1994.pdf)
- Devia, Claudia (2004). *Orito y la explotación petrolera un caso de colonización en el Putumayo*. 1963-1985. 2004. Tesis de Antropología. Universidad Nacional de

Colombia.

Domínguez, C. y Gómez, A. (1994). *Nación y etnias. Los conflictos territoriales en la Amazonía colombiana, 1750- 1933*. Bogotá: Disloque Editores

Echandía, Camilo. (1998). Evolución reciente del conflicto armado en Colombia: la guerrilla”. En las violencias: inclusión creciente. Jaime Arocha, Fernando Cubides y Myriam Jimeno. Facultad de Ciencias Humanas, Universidad Nacional de Colombia. Bogotá.

Escobar, A. (1996). *La invención del Tercer Mundo. Construcción y deconstrucción* .Grupo editorial Norma. Bogotá

Escobar, A. (2005). *El “Postdesarrollo” como concepto y práctica social*. En Daniel Mato (coord.) Políticas de economía, ambiente y sociedad en tiempos de globalización. Caracas. Facultad de Ciencias Económicas y Sociales, Universidad Central de Venezuela pp 17-31

Escobar, A. (2016). *Sentipensar con la tierra. Nuevas lecturas sobre desarrollo territorio y diferencia*. Medellín: Ediciones UNAULA.

Ecopetrol y USO (2014). Convención Colectiva de Trabajo, 2009-2014 .construyendo confianza.

Ecopetrol (2010). Reporte de sostenibilidad. Unidad de Responsabilidad Social Empresarial, Ecopetrol S.A. Bogotá.

\_\_\_\_\_ (2016). Reporte de Sostenibilidad. Unidad de Responsabilidad Social Empresarial. Bogotá.

*El Espectador* (5 de diciembre de 2016). La Microminería ilegal amenaza al Putumayo. Recuperado de <https://www.elespectador.com/noticias/judicial/micromineria-ilegal-amenaza-putumayo-articulo-669010-0>

Fundación Ideas para la Paz (2012). *Libro blanco sobre Empresas y Derechos Humanos en Colombia*. Bogotá.

Galeano, E. (1971). *Las venas abiertas de América Latina*. Barcelona: Siglo XXI.

Garzón Garzón, Lina Paola (2015): “*Incidencia del conflicto armado en el desarrollo regional de la amazonía colombiana*”, Revista DELOS: Desarrollo Local Sostenible, n. 22 (febrero 2015). Recuperado de: <http://www.eumed.net/rev/delos/22/conflicto-armado.html>

Gómez, A. (2015) *Pioneros colonos y pueblos: memoria y testimonio de los procesos de colonización y urbanización de la Amazonia colombiana*. Bogotá: Universidad Nacional de Colombia Víctor Daniel.

Gudynas, E. (2011). *Buen Vivir: Germinando alternativas al desarrollo. América Latina en Movimiento*. Quito: Alai.

\_\_\_\_\_ (15 de octubre de 2015). Extractivismos: ecología, economía y política de un modo de entender el desarrollo y la Naturaleza. Recuperado de <http://ambiental.net/2015/10/extractivismos-ecologia-economia-y-politica-de-un-modo-de-entender-el-desarrollo-la-naturaleza/>

Meertens Doony (2000). EL FUTUROO NOSTÁLGICO: Desplazamiento, terror y género. Revista Colombia de Antropología. ICAHN. Bogotá

Mesa, G. (2008). De la ética del consumo del cuidado: de cómo otro mundo si es posible desde otra manera de producir y consumir. *Revista Pensamiento Jurídico*. (22): 14.

Ministerio de Minas y Energía (2014). Plan Nacional de Ordenamiento Minero PNOM. Recuperado de [http://www1.upme.gov.co/simco/PlaneacionSector/Documents/PNOM\\_EN\\_EXTENSO.pdf](http://www1.upme.gov.co/simco/PlaneacionSector/Documents/PNOM_EN_EXTENSO.pdf)

Observatorio de Responsabilidad Social Corporativa (sin Fecha). ¿Qué es la RSE? Recuperado de <https://observatoriorsc.org/la-rsc-que-es/>

Ocampo, J. (2001). *Aglomeraciones mineras y desarrollo Local en América Latina*. Santiago de Chile: Alfa Omega.

Puyana, A. (2015). *La economía petrolera en un mercado politizado y global: México y Colombia*. México: Flacso



- Ramírez, R. (2012) Explotación de Petróleo y desarrollo en la Amazonía Colombiana: El caso de Orito. Leticia: Universidad Nacional de Colombia.
- Revista Dinero (12 de febrero de 2013). 10 pasos para realizar la consulta previa en Colombia. Recuperado de <http://www.dinero.com/actualidad/noticias/articulo/abc-consulta-previa-colombia/189017>
- \_\_\_\_\_ (3 de septiembre de 2017). Las empresas con mejor percepción de responsabilidad social de 2016. Recuperado de <http://www.dinero.com/empresas/articulo/las-empresas-con-mejor-responsabilidad-social-de-2016/242791>
- \_\_\_\_\_ (4 de marzo de 2017). Reficar, 60 años de escándalo, desencanto y crisis. Recuperado de <http://www.dinero.com/economia/articulo/reficar-resultados-e-historia-de-la-refineria-de-cartagena/243587>
- Revista Portafolio (7 de febrero de 2011). Ecopetrol fortalece a sus proveedores en Putumayo. Recuperado de <http://www.portafolio.co/economia/finanzas/ecopetrol-fortalece-proveedores-putumayo-119132>
- \_\_\_\_\_ (10 de marzo de 2015). La importancia de la responsabilidad social. Recuperado de <http://www.portafolio.co/negocios/empresas/importancia-responsabilidad-social-29960>
- Revista Semana (12 de Marzo 2005). Plan Colombia, Plan de Guerras. Recuperado de <https://www.semana.com/on-line/articulo/plan-colombia-plan-guerras/75210-3>
- \_\_\_\_\_ (12 de marzo de 2005). Plan Colombia, Plan de Guerras. Recuperado de <https://www.semana.com/on-line/articulo/plan-colombia-plan-guerras/75210-3>
- \_\_\_\_\_ (02 de mayo de 2006). Plan Patriota. Recuperado de <https://www.semana.com/on-line/articulo/plan-patriota/70525-3>
- Rivas Ángela (17 de mayo de 2012). Responsabilidad social empresarial y derechos humanos. Recuperado de <https://app.tutellus.com/cuaderno/responsabilidad-social-empresarial-y-derechos-humanos-615>
- Rubiano, S. 2016. La política ambiental y los derechos territoriales indígenas en la Amazonía

Colombiana. Informe para el ICAA. Bogotá.

Sachs, W. (1996). *Diccionario del desarrollo: una guía para el conocimiento como Poder*. Lima: Proyecto Andino de Tecnologías Campesinas.

Sánchez Gómez, Gonzalo (2014). *Guerrilla y Población Civil. Trayectoria de las FARC. 1949-2013*. Centro Nacional de Memoria Histórica. Bogotá

Schultes, R. (1989). *El reino de los dioses. Paisajes, plantas y pueblos de la Amazonía colombiana*. Bogotá: El Navegante editores.

Svampa, M. y Antonelli, M. (2009). *Minería trasnacional, narrativas del desarrollo y resistencias sociales*. Buenos Aires: Biblos.

\_\_\_\_\_ (1986). *Los problemas del conocimiento y la perspectiva ambiental del desarrollo*. México: Siglo XXI editores.

Torres Bustamante, María Clara (2006). *FORMAS DE PENSAR Y EXPERIMENTAR “LA POLÍTICA” Y “EL ESTADO EN LO LOCAL: La creación del municipio de San Miguel en Putumayo*. En: Fernán E, Gonzáles, Ocampo, Gloria Isabel (2006). *GLOBALIZACIÓN, CULTURA Y PODER EN COLOMBIA: Una mirada interdisciplinaria*. Universidad de Antioquia. Medellín.

Tortosa, J. (2001). *El juego global, maldesarrollo y pobreza en el capitalismo mundial*. Barcelona: Icaria.

Unidad de planeación Minero Energética —UPME— (2010). Sector Minas. Recuperado de <https://www.minminas.gov.co/documents/10180/23400/04-MINAS2010-2011.pdf/efe01669-0332-4648-ab58-c00dedce0fbd>

Unidad de planeación Minero Energética —UPME— (2014). Plan Nacional de Ordenamiento Minero PNOM. Recuperado de [http://www1.upme.gov.co/simco/PlaneacionSector/Documents/PNOM\\_EN\\_EXTENSO.pdf](http://www1.upme.gov.co/simco/PlaneacionSector/Documents/PNOM_EN_EXTENSO.pdf)

Unión Sindical Obrera (2017). Resolución 005. Defensa del Derecho de huelga en el Sector Petrolero. Santander. Recuperado de [http://www.usofrenteobrero.org/pdf/juridico/2017/res\\_xviiiiasamblea2017/res005\\_20](http://www.usofrenteobrero.org/pdf/juridico/2017/res_xviiiiasamblea2017/res005_20)

17.pdf

Zapata Dominguez, Álvaro (2007). *Negociación, conflicto, mitos y poder em la gestión de las relaciones laborales en ecopetrol*. Universidad del Valle, Cali Colombia

## ANEXOS

Entrevista N° 1.

Fecha: 27 de octubre de 2015

Entrevistada: Delfina Arboleda

Edad: 50 años

Cargo: Presidenta Asociación Heliconias.

A la señora Delfina Arboleda la conocí en una intervención política, cuando uno de los candidatos a la alcaldía del municipio de orito Putumayo, presentaba su propuesta a la comunidad, había escuchado anteriormente de sus proyectos, uno de los más consolidados en el pueblo. Al escuchar su propuesta y la lucha por ejercer y mantener su proyecto de vida, quise conocerla.

Doña Delfina me permitió conversar con ella por intermedio de uno de mis familiares, hablamos inicialmente de su alianza política con este candidato y del proyecto al que tanto empeño han puesto ella y su familia, no quise grabar la conversación por respeto a Doña Delfina, acababa de llegar del trabajo y se veía algo agotada, me invitó amablemente a conocer su trabajo como también a brindarme una entrevista formal.

SILVANA BENAVIDES: Doña Delfina, coménteme por favor de sus proyectos.

DELFINA ARBOLEDA: Cómo y por qué nos conformamos la Asociación Heliconias.

Resulta que a partir del 2000-2001, época en la que se inició una violencia tenaz, tú estabas aquí? recuerda los desplazamientos las guerras en el empalme, el paramilitarismo, soy muy amiga de la gente de la vía el empalme, Siberia, todo eso, Churuyaco, entonces tenía muchas amigas por allá porque yo tengo finca, del placer más que todo porque yo tenía pollos y tenía toda esa plaza, despachábamos 4000 pollos en 3 días; nosotros teníamos un cuarto frío, yo tenía muchas amistades allá, entonces cuando se vino eso empezó haber mucho desplazamiento, y casi por lo general salían eran las mamitas porque los maridos se los llevaban, bueno, los desaparecían, los mataban, entonces había mucha mujer, en situación de desplazamiento y orfandad, en condiciones infrahumanas, entonces empecé a ayudarlas a ubicarse entonces, iba a pedir, yo iba a solicitar, hacía oficios y solicitaba, pidiendo respuesta inmediata por la situación.

SILVANA BENAVIDES: ¿A dónde mandaba esas cartas?

DELFINA ARBOLEDA: A las empresas, me respondían que no pues si nosotras estuviéramos organizadas, porque a personas naturales, ellos siempre colaboran a las organizaciones, a instituciones la colaboración de Ecopetrol o las empresas se dirigía a instituciones u organizaciones sociales y siempre, todas las respuestas eran eso. No con mucho gusto, eso mejor dicho me mandaba una retahila social y todo ese cuento, pero, era

el problema, no éramos nadie, éramos alguien en situación pero no éramos nadie, porque no estábamos organizadas, entonces de ahí nació, empecé a decirle a unas amigas, miren ésta es la respuesta, miren miren, entonces unas amigas ya de aquí del pueblo, miremos a ver cómo nos organizamos para poderles colaborar a ésta gente y de ahí nació la idea, nos reunimos, nos organizamos, nos hicimos unos estatutos, la verdad es que de ahí nació la idea de organizarnos.

SILVANA: ¿Por qué el nombre Heliconias?

DELFINA ARBOLEDA: A ver por qué heliconias, porque resulta y acontece, pues yo no soy del Putumayo, pero cuando yo empecé a andar aquí en el Putumayo, me gustaba andar por la selva y yo empecé a ver esas flores tan bonitas por acá miraba una especie y otra especie y otra especie y me ha impactado mucho esa flor, después yo empecé averiguar y que se llamaba heliconia y como Heliconia es como mujer, es una flor y como también como mujer.

SILVANA: ¿De dónde es usted?

DELFINA ARBOLEDA: Yo soy colombiana, risas, nací en el Cauca y me crié en el valle,

SILVANA: ¿De qué parte del Cauca?

DELFINA ARBOLEDA: Del Patía, me formé en Antioquia y dijo el otro, parí en el Putumayo, entonces imagínese, risas, entonces las raíces por todos laditos, y debido a eso yo propuse que le pusiéramos el nombre Heliconias y aceptaron y así la dejamos Heliconias.

SILVANA: ¿Cuál era el objetivo de la Asociación Heliconias?

DELFINA ARBOLEDA: El objetivo de nosotros es capacitar a nuestras socias y asociadas y comunidad, con la finalidad de mejorar la calidad de vida a través de que aprendamos a aprovechar los recursos propios, con aprovechamiento de recursos, bueno, ya nos organizamos y empezamos a decir bueno, ¿qué sabemos hacer? ¿quién sabe hacer algo? Como que nadie... todas éramos amas de casa, entonces no sabíamos hacer nada, entonces empecé a tocar puerticas de ese tiempo vengo tocando puerticas a buscar oportunidades con el Sena, entonces empezamos a capacitar a las señoras. De las fundadoras activas no quedamos sino dos. Ahora una como que ya cogió otro rumbo, pero digo se fueron yendo todas porque comenzamos fue con desplazadas, a la hora de la verdad es una tristeza que no estamos las fundadoras, pero es una satisfacción porque capacitamos e hicieron un retorno con un saber, los capacitamos en pequeñas cosas como: manipulación de alimentos, aprender hacer cositas por ahí y de ahí ya fuimos técnicas en transformación de frutales amazónicos, nosotras aprendimos hacer vinos, mermeladas, compotas, galletas, tortas, todo de frutas de aquí, de la guayaba brasilera(arazá), del pomorroso, de todo de todo de todo.

SILVANA: ¿Cuántas eran ustedes al inicio?

DELFINA ARBOLEDA: 20, mmjj, si han ido ingresando otras pero son nuevas, entonces siempre ingresan y la idea es capacitarse, así más tarde no pertenezcan a la asociación, pero saben que entran a la asociación de pronto sin un saber pero con un conocimiento y ojalá si lo ponen en práctica bien porque tienen alguna creatividad, alguna actitud, sino tienen actitud pues ahí se quedarán, pero la idea es esa. La idea de la

asociación en sí la visión es capacitar y formar para el mejoramiento de calidad de vida, haciendo aprovechamiento de recursos.

SILVANA: ¿Cuántos proyectos ya llevan como asociación?

DELFINA ARBOLEDA: Bueno nosotros hemos llevado a cabo hasta ahora ejecutado un proyecto, es el proyecto de la adquisición de maquinaria, el primer proyecto que nosotros gestionamos pero por la politiquería que se lleva aquí, es que si usted no votó conmigo, usted se ha dado cuenta ese sectarismo político, nosotros ejecutamos, las primeras que trajimos como ahora estamos con la moringa, la gente me recuerda mucho por eso, porque fui la primera que traje la estevia al putumayo, entonces como yo soy del Valle, de Costa Rica la trajeron al Valle y del Valle me mandaron y yo la empecé a implementar, en el Placer, pegó mucho en la Hormiga y las compañeras ellas presentaron al alcalde el alcalde a la ONG y la ONG les dio toda la maquinaria, ellas sembraban y pulverizaban, secaban, les dieron la pulverizadora, los secadores, o sea que ellas sacaban la estevia ya pulverizada, en eso, ya llegaron los paramilitares, toda esa época de los paramilitares, eran gente como de campo, temerosa, eso hubo una violencia muy terrible en la Hormiga, entonces eso, no sé qué pasaría con esa planta porque ellas estaba sacando la estevia pulverizada.

Aquí gestionamos el proyecto lo llevamos a Bogotá, nos hicieron la visita con el ministerio para las regiones, con el gerente regional del banco agrario para las regiones pero no lo ejecutamos por el problema ese del, y bueno ahí nos quedamos, ahí ya entró la politiquería de Alirio Martínez, la politiquería de Argenis Velasquez y nos quedamos esos



ocho años quieticas y ahora gracias a Dios con José Luis Angulo Riofrío, pues ocho años trabajándole desde el consejo y logramos ejecutar éste el de abonos orgánicos.

SILVANA: Si lo había escuchado, ustedes hicieron la presentación del proyecto cuando estaba iniciando apenas.

DELFINA ARBOLEDA: Sí, Gracias a Dios el SENA nos ha acompañado mucho, para nosotras el SENA ha sido fundamental, en el puerto no me querían hacer mucho caso y cuando Uribe, de una era de una vez con Uribe, directamente, después salió Uribe y después con Santos pum con Santos, de una vez le mandaba derechos de peticiones a Santos reclamándole la formación con copia al director (Ingresa Cristian hijo de la señora Delfina a la conversación) nacional Bogotá y al director regional putumayo, cuando llegaban acá era a halarles la orejas, a nosotros nos han colaborado eso el SENA se botó.

CRISTIAN: Porque esto acá se miraba duras penas un técnico un tecnólogo en el año, antes

DELFINA: No, acá siempre eran complementarios, pollo, pescado, marranos, sólo eran complementarios, 40 horas así. Entonces la lucha de nosotros era que nos trajeran los técnicos y las tecnologías, y gracias a Dios ese apoyo lo tenemos porque podemos decir que somos los únicos que hemos gestionado para que llegue esa conexión, la gente ve que llega y dicen ¡ah llegaron! ahora las aulas, me doy el lujo de las aulas móviles. Este año llegaron las aulas móviles y soy la única que tiene el soporte que ni la alcaldía ni Ecopetrol, ninguna organización, ninguna empresa hizo la gestión para que llegaran las aulas móviles eso también se atribuye a Delfina Arboleda en cabeza con la asociación Heliconias y mi hijo que es el que me ha ayudado a la cacharrería de los derechos de petición y soportados en la

constitución política de Colombia, hágale, hemos tenido respuesta inmediata para qué voy a decir.

SILVANA: Y los proyectos, ¿el de la moringa es apoyado por Ecopetrol?

DELFINA ARBOLEDA: La Moringa, bueno nosotros entonces apenas inició Jose Luis Angulo (exalcalde de Orito), yo le dije bueno hasta aquí lo acompaño porque me voy a desarrollar y quiero que usted me apoye en un proyecto que tengo guardadito ahí durante tanto tiempo, espero que usted me apoye. Ahí empecé con lo de los residuos orgánicos, ha sido duro, el año pasado fue duro, terrible, pero lo sacamos adelante y nosotros haga y haga abono y yo le dije a mi compañera, no que aburridor hacer abonos a punta de pala, volteo, volteo, tonelada de residuos, a punta de volteo y dije no esto no es para mí, estoy cansada, organicemos una propuesta y vamos a Ecopetrol, y la gestora social era Yakelin Correa y ella siempre me decía vaya doña Delfina para ayudarle con un proyectico, pero yo no iba porque no tenía gobierno y usted sabe que todo tiene que ser enlazado con la alcaldía, entonces como estaba Alirio, como estaba Argenis, nada que ver y como ya estaba José Luis entonces presentamos la propuesta y eso fue de una; a los días me llamaron que me había aprobado 25 millones de pesos, ¡ay qué alegría Dios mío! Con lo de los residuos sí, con Ecopetrol y a los días eso fue ahí mismo, hubo una convocatoria siempre con mi compañera nos andamos metiendo en esas convocatorias andábamos cacharreando en internet a ver qué había y cuando pillamos una convocatoria por el ministerio de agricultura por oportunidades rurales productivos, inscribámoslo, lo inscribimos y lo mandamos cuando a los días salimos seleccionados ayy! le cuento pero eso fue un chicharrón, porque eso filtros y filtros, yo no sé cómo se roban la plata, esa plata que vienen esos proyectos yo no sé cómo es que se los roban, porque nosotros no nos tomamos un tinto porque fue algo

tan transparente y con unos filtros que virgen santísima pero gracias a Dios nos logramos jalonar, inicialmente eran 40 millones de pesos, como no hicimos una tarea porque fue la confianza de uno, entonces llevábamos todo la presentación la decisión del proyecto, la inversión del proyecto y entonces teníamos que describir cuánto, costos/producción- a nosotros nos lo sabemos a yo eso me lo sé, echo la carreta- no doña Delfina- no eso yo me lo sé, ay Dios mío yo sabía que con un punto nos bajaban y nos bajaron 3 millones de pesos nos dejaron en 37 millones pero bueno. Cuando lo ejecutamos bien y bien invertido hasta el último peso, bien soportado todo lo que se compró y gracias a Dios nos felicitaron del ministerio de agricultura y quedamos postuladas, ya en éste momento quedamos postulados para alianzas productivas, primero es oportunidades rurales es el primer paso en el ministerio de agricultura, o sea, te están dando la oportunidad a ver cómo manejas y ahora si vamos hacer Alianzas y entonces ya la oportunidad de ahora viene por 148 millones de pesos y es para montar un vivero, la producción de plantas agroforestales, todo lo que tenga que ver con el agro y la idea no es que todo lo deforestemos que si tenemos 5 hectáreas entonces cultivamos 2 y reservemos 3 esas es como la idea.

SILVANA: Claro, ¿el proyecto que ustedes mostraron, donde dividieron las hectáreas?

Exactamente, entonces la Moringa, por eso nosotros hablamos de la moringa en éste momento de la política, porque ese proyecto lo iniciamos nosotros la familia, estamos comprando las semillitas, comprándola pero nosotros, gracias a Dios si ganaba el alcalde de ahora y ahora si lo presentamos como: ese proyecto es como la articulación del abono orgánico, bueno nosotros teníamos abono orgánico pero qué vamos a impulsar con la comunidad, pues un proyecto productivo, qué producto, pues sí la pimienta ahora todo el

mundo aquí es pimienta, pero es que ayyy la pimienta es muy demorada y yo quiero algo rápido porque yo soy como cansona como intensa, yo quiero algo rápido y empecé a cacharrear a buscar hasta que me fui encontrando con la moringa como año y medio dele y dele ya fui a Medellín donde están los cultivos, ya fui a los llanos y ya empecé a tomar talleres prácticos a sembrar a mirar todo el proceso de germinación y siembra y todo eso ha sido costo de nosotros.

SILVANA: ¿Hasta ahora sus proyectos han sido?

DELFINA ARBOLEDA: Estevia, transformación de frutales amazónicos yo también lideré ese proyecto y les jalonamos 18 millones de pesos a acción social con el presidente Álvaro Uribe, no lo ejecuté, cuando llegó la plata, renuncié al proyecto porque me salieron dos, entonces salió uno de cárnicos y entonces yo se lo dí a las muchachas y les dije háganle y en este momento el proyecto lo tiene Yolanda Guapucal una de las compañeras, la idea era esa lo dejaron decaer nosotras hacíamos de todas las frutas.

SILVANA: Si sería muy bueno que siguieran con el proyecto

DELFINA ARBOLEDA: Ay claro miya eso es muy bueno, en ese tiempo hubo una avalancha aquí de la guayaba brasilera, cocona y el pomorroso y un día yo pensando teníamos una presentación y no teníamos mucha fruta, queríamos sacar cosas variadas como esto es temporal no? Y yo salí desesperada todas haciendo alguna cosa haciendo los encurtidos, me salí a pensar aquí en la caseta del barrio el vergel y ahí había un pomorroso grande, una cantidad y eso estaba de pomorroso por la mañana amanecen no? –si- sanitos, rojitos y dije qué tal si hacemos una mermelada de esas, saqué una bandeja los recogí los más bonitos los lavé, los desinfecté e hicimos la mermelada, créame que fue la primera, eso

hubiéramos hecho arto y había plena cosecha y de ahí venía la idea de que podíamos utilizar el pomorroso, miremos a ver qué pasa con el vino, un vino de pomorroso, es que el piterlongo ay que rico el piterlongo es de pomorroso es brasilero.

Frutales amazónicos, está el de abonos orgánicos, y ahora vamos con la moringa

SILVANA: Y ¿ahora viene lo de los residuos sólidos, según lo que mostraban en el proyecto?

Es que es lo mismo de los orgánicos. Nosotros le estamos dando manejo a todos los residuos que salen de los casinos de SOSIP todo eso lo llevan allá nosotros lo transformamos pero la idea es darle manejo a los del municipio que no solamente se puede sacar abono, es una tristeza lo que hace la gente, por ejemplo yo les digo: remitámonos a la cocina una profesora me decía cuando usted vaya hacer un proceso de aseo remítase a la cocina, bueno usted quiere hacer un sancocho, no tiene nada usted se dirige a la galería, empieza comprando plátano, yuca, cebolla, tomate, zanahoria, si va hacer ensaladita pues imagínese lo de la ensaladita, fresquito que vaya fresquito bien bonito y cuando llega acá usted no lo echa todo y usted empieza hacer un proceso de ese proceso queda el resto, entonces por qué en ese momento llamarlo basura, si me entiende? por qué no darle un valor agregado a eso, es el abono orgánico pero si Dios quiere y se nos da lo de la planta para el municipio no sólo pensamos hacer abonos porque sería una tristeza, nosotros podríamos hacer harina de residuos con eso alimentamos animales porque por lo menos la cáscara de la zanahoria, la del plátano una cantidad de potenciales, de vitaminas por qué botarlo y sí podríamos hacer abonos pero también podríamos hacer harina para animales.

SILVANA: Tienen buenos proyectos se visualizan bien.

DELFINA ARBOLEDA: Ahí está como lo que hasta ahora pienso, de ahí ya pienso ayudar a un grupo de personas, tanto hombre mujeres, jóvenes para que seamos una matriz de proyectos, esa es la meta mía, abono, producción de abonos orgánicos producción de harina para animales y un proyecto productivo con la moringa, eso es lo que pienso desarrollar ya estoy quemando mis últimos cartuchos.

SILVANA: Pero si se logra desarrollar sería un proyecto muy amplio.

DELFINA ARBOLEDA: La moringa la vamos a presentar ya, démosle ésta semana a la otra semana ya estuvimos hablando con el profesor del SENA y el es muy ducho para los proyectos entonces éste proyecto de moringa, lo vamos a presentar para que quede dentro del plan de desarrollo, como uno de los proyectos alternativos a la erradicación de cultivos ilícitos, no cambiamos a la gente de mucha cultura, cultivaban coca ahora cultiven moringa, cosechaban coca ahora cosechen moringa, la cultura no va a ser un cambio brusco de cultura de siembra, simplemente va a cambiar el nombre del producto pero la cultura si

SILVANA: sí y a quien les llega, los consumidores.

DELFINA ARBOLEDA: Risas, ah bueno sí los consumidores, la tarea de nosotros es impulsar el proyecto a que siembren y tenemos que tener un grupo bien fortalecido, bien para que haga llegar esa propuesta de consumo, porque inicialmente pues aquí no? Lo poquito que estamos sacando es bueno pero hay que hacerlo con responsabilidad, está pegando pero ya tenemos la propuesta de una exportadora en Cali y ella nos está pidiendo,

nos dicen, yo les compro. Si nosotros hacemos compromiso hacemos una alianza para que ustedes nos saquen 70 toneladas

SILVANA: Esa es la alianza que ustedes quieren lograr, ¿ahora con el otro proceso que viene?

DELFINA ARBOLEDA. Exactamente, esa es la alianza que nosotros queremos hacer ahí implicaría una cadena de procesos que es el buen manejo del cultivo, buen manejo de transformación para el valor agregado, porque nosotros no pensamos venderla en hoja verde ni seca, sino micro pulverizada

SILVANA: Ya tienen las alianzas, ¿qué les hace falta?

DELFINA ARBOLEDA: Nos hace falta implementar el proyecto, maquinaria para la micro pulverización y para el producto, motivar al campesino que siembre, al agricultor que siembre el producto y por eso vamos a ser muy responsables, ya nosotros tenemos el compute, que si 5.000 personas sembrando un cuarto de hectárea nos viene dando un porcentaje de 70-80 toneladas, mensual con un cuarto de hectárea por familia, mientras la planta pega es una planta de mucho cuidado porque es una planta que no es originaria de la región. Si usted sembró salió ¿adelante y aprendió a organizar el cultivo con un cuarto de hectárea si le gustó siguió sino le gustó lo dejó, así tocará porque así habrán, entenderemos que así van haber personas.

SILVANA: Ellos necesitan que haya respuesta rápida de producción

DELFINA ARBOLEDA: La idea es esa y por eso nosotros estamos andando en los dos polos, quienes van a producir pero también estamos tocando puertas de quienes van a comprar, que sea sostenible que sea un mercado sostenible

SILVANA: Sostenible es?

DELFINA ARBOLEDA: Sostenible es que en el momento que el campesino diga está mi cosecha yo le diga venga se la compro, y a mi alguien me diga estoy dispuesto a recibírsela. Es una cadena, eso se llaman las alianzas productivas, ahí entramos nosotros en unas alianzas productivas sostenibles, porque usted lo produce usted está contento su moringa a los 45 días sabe que le va a aportar y que tal yo le diga no es que no me han pedido? Ahí se cayó el proyecto qué hace el señor con ese cuarto de moringa que le va a dar 180 kl, 160, 150 k, usted comerá, le echará a las gallinas porque eso es una proteína muy buena tanto para animales, con ellos se puede criar marranos, toda clase de animales domésticos e incluso ganado. Pero también necesitará que le llegue, lógico, la esperanza es que le llegue, entonces esa es las Alianzas Productivas Sostenibles.

SILVANA: ¿Cómo se llama hasta ahora el proyecto?

DELFINA ARBOLEDA: Al proyecto no le tenemos como puesto el nombre pero si sería como sentarnos, porque nos vamos a sentar con el profe y pues va haber un equipo que nos van a estar apoyando del SENA y un ingeniero que viene de Mocoa, eso estamos esperando, que debe ir aliado con lo de sustitución de cultivos, por eso nosotros ya estamos proyectados a que el proyecto lo vamos a presentar como un proyecto alternativo a la sustitución de cultivos, pero debemos ser responsables con el nombre que le demos porque



como va a ir presentado ahí, tenemos que ser como muy muy responsables con el nombre que se le dé.

SILVANA: ¿Usted me decía que era como una forma diferente de trabajar a lo que hay aquí en el municipio que es el petróleo?

DELFINA ARBOLEDA: Ah sí, o sea, cuál es la otra parte que nosotros queremos sensibilizar, yo en muchas ocasiones me ha tocado como reservarme un poquito de hablar de Ecopetrol, en qué sentido, porque para mí Ecopetrol ha sido lo máximo y mucha gente, lo ve como el cuco para mí no, porque en el momento que yo llegué con una propuesta sostenible y responsable, a mi Ecopetrol me dijo que sí, y yo no lo había llevado a Ecopetrol antes por la sencilla razón de que como lo ven muchos, el cuco, es que Ecopetrol no ayuda, por no decir otra cosa es el cuco, pero yo por qué me dejé lavar la cabeza tanto tiempo y la doctora la social, la doctora Yakelin correa siempre me decía venga yo le voy a ayudar traiga el proyecto, perdí muchos años por comer cuento, porque uno se mentaliza por falta de iniciativas propias entonces no sé por falta de información por eso perdí muchas oportunidades, pero gracias a Dios se dio que, yo en éste momento gracias a Dios yo veo a Ecopetrol en éste momento como el gran aliado porque en el momento que nosotros fuimos a presentar el proyecto de abonos orgánicos nos apoyaron y mandamos nuevamente la oportunidad de mandar por el pacto agrario, usted conoce lo que es el pacto agrario?- no señora- el pacto agrario es lo que se firmó en cuba y es lo que se va a gestionar los proyectos productivos para el campo, entonces nosotros miramos esa oportunidad y nos presentamos en Ecopetrol, fuimos ya el nos había aprobado 25 millones y fuimos a Ecopetrol a ver qué pasaba porque los proyectos debían ir cofinanciados con el 30%, teníamos que decir cómo lo íbamos a cofinanciar la comunidad si era con el trabajo con

manos de obra no calificada, o si teníamos recursos si teníamos un cofinanciador, entonces como nosotros ya como le habíamos dado un buen manejo a esos 25 millones de pesos, dijimos pues vamos ya tenemos un aliado pues vamos a ver qué pasa y claro presentamos el proyecto y gracias a Dios de una, carta de intención con 37 millones y pucha

Y de una, o sea, que gracias a Dios el único proyecto, salieron 5 proyectos seleccionados de aquí para el pacto agrario, todos los municipios presentaron sus proyectos, de aquí salieron 5 proyectos para el pacto agrario y el único que se fue con cofinanciación fue el de nosotros el del Vivero Agroforestal del Municipio de Orito, entonces pues yo lo veo a Ecopetrol como eso como el gran aliado después de que uno lleve sus propuestas viables y sostenibles, Ecopetrol es un gran aliado.

INGRESA Lesly Berenice Benavides Arias, sobrina de doña Delfina Arboleda

Edad: 29 años

Pues si mi reina esa es como la visión que nosotros tenemos hasta ahora. Ella es una estudiante del SENA, Lesly, prima de mis hijos, y yo le digo a ella hay gente que se forma y yo le digo a usted también que es joven hay gente que se forma y se forma para salir a demandar y hay que formarse para salir a proponer, ser proponentes porque la situación está tenaz.

SILVANA: ¿También estás en el proyecto?

DELFINA ARBOLEDA: Si, ella está trabajando ahora en el proyecto

Lesly: yo soy técnico en manejo ambiental y estoy estudiando pedagogía infantil

DELFINA ARBOLEDA: aparte ha hecho varias certificaciones con el SENA hace días

-SILVANA: Coméntenme de los talleres que ustedes han hecho.

DELFINA ARBOLEDA: Si, constantemente ¿no?

Lesly: hemos ido a exposiciones a la Dorada, aquí

DELFINA: nosotros capacitamos y las mandamos a exposiciones para que aprendan a dar a conocer

LESLY: yo tenía una unidad productiva por allá, sino que las otras no siguieron, mi unidad productiva ganó

DELFINA ARBOLADA: En la formación de 200 horas ¿no? En manejo y aprovechamiento de residuos reciclables

Lesly: o sea, transformar todo eso, intentar implementar de que la gente sea consciente de que eso no se vota sino darle una utilidad, reutilizar entonces nosotros hicimos llantas y pasamos una propuesta, porque aquí vinieron los del SENA a visitarme pero mis socias no tuvieron esa visión pues Delfina sabe yo soy muy emprendedora, pero me he demorado un poquito por lo que tengo en este momento al niño enfermo.

Doy por terminada la grabación. Lesly me comenta de su situación actual, desde ese momento me invitaron a conocer el vivero y me regalaron semillas para sembrar en casa.

Entrevista N° 2.

Fecha: 5 de noviembre 2015

Entrevistada: Delfina Arboleda

Edad: 50 años

SILVANA: Ya habíamos hablado de sus proyectos

DELFINA ARBOLEDA: Cómo fue el inicio, habíamos hablado? Hoy le quiero comentar, el proyecto bandera por decir así, que en este momento está liderando la Asociación Heliconias, establecer el proyecto de la moringa, porque es una planta que nos va ayudar a mejorar nuestra calidad de vida, como en la salud y la parte económica, segundo porque es rápido, es un proyecto a corto plazo a los tres meses ya tienes la primera cosecha y después de tres meses cada 45 días empezamos a cosecharla, entonces vamos a ver una solución a corto plazo, de la salud como también en la economía y este proyecto lo pensamos presentar como uno de los proyectos alternativos a la sustitución de cultivos ilícitos, lo hemos estado socializando ya tenemos tres meses que se está socializando éste proyecto, ha tenido una buena acogida en la comunidad, es más ahora te puedo mostrar cómo lo estamos estableciendo.

Se está estableciendo en la parte rural con un cuarto de hectárea por familia, por qué un cuarto de hectárea por familia? porque te da una sustentabilidad familiar y de ahí en adelante pues si la persona quiere expandir más en su finca el cultivo pues ya lo puede hacer, la otra expectativa es que también lo podemos hacer en pequeños espacios, de la planta necesitamos el follaje, la siembra es a corta distancia de 10 a 20 cm cada planta, entonces en pequeños espacios nos va a caber una cantidad de plantas, ayer por o menos estuvimos cosechando, donde la compañera Rubi y ella en un pequeño espacio tiene 1.200 plantas y esas 1.200 plantas a los 45 días la primer cosecha, ya le hizo la primer poda de

estimulación de la planta y la producción fue de 18 k, de esos 18 ella va a sacar lo invertido en la semilla y segundo ya le empieza a quedar algo de recursos, ese es otro sistema de motivación para la parte urbana para que esas amas de casa que tienen un patio y no lo pueden explotar con otras cosas que lo tienen inactivo, pueden producir en su casa, aprovechando los espacios con la planta de moringa y a la vez pues están consumiéndola para la salud.

SILVANA: Hablamos de lo que puede lograr una familia, ustedes que esperan de la comunidad, que esperan como respuesta en cuanto a lo económico, por ejemplo.

DELFINA ARBOLEDA: Nosotros lo tenemos estructurado y visionado de la siguiente manera: inicialmente un cuarto de moringa y el resto vamos a motivar que la persona, que la familia, tenga la seguridad alimentaria que la familia empiece a cultivar desde su finca, sea un agricultor con todas las herramientas para mejorar su calidad de vida, desde los recursos propios que ellos siembren, toda su seguridad alimentaria que la tierra les pueda brindar, entonces, nosotros la visión de éste proyecto es mejorar calidad de vida, que lo campesinos puedan decirles a sus hijos vayan a estudiar y vuelvan al campo pero formados, ya con una formación, con unas herramientas, con una visión diferente de hacer el campo y que tengan sentido de pertenencia por su tierra, el otro impacto que vamos a tener con éste proyecto es cómo empezamos a certificar predios, para que entren al banco CO2, cuando empecemos a certificar predios la familia va a recibir unos recursos por la producción de moringa y el otro recurso les va a entrar por cuidar ese otro resto de bosque, porque no estamos ocupando mucho espacio en la finca, supongamos que una familia tenga un predio de 5 hectáreas o 3 hectáreas, le vamos a ocupar un cuarto de hectárea, esos otros tres cuartos lo vamos a motivar para que tengan la seguridad alimentaria y si tienen ganado

que dejen mínimo una hectárea para ganado, el resto de hectáreas es en lo que se va a conservación de bosques, ellos van a ser unos guardabosques, van a tener su seguridad alimentaria y su entrada económica por la moringa, pero también van a tener esa motivación por el banco CO2 de que le lleguen unos recursos por cuidar ese bosque y esas aguas que tienen en su pueblo.

SILVANA: Principalmente, ¿quiénes van a ser los gestores de este proyecto?

DELFINA ARBOLEDA: En este momento los gestores de este proyecto somos la familia Arboleda Arias, pero realmente quienes estamos al frente de la gestión es la familia, el señor Cristian Camilo arias y la señora Delfina Arboleda, pero esto es de familia, representado por la asociación Heliconias, va a ser el ente de gestión y ejecución del proyecto.

SILVANA: Pero ¿quiénes van a iniciar el proyecto son las mujeres?

DELFINA ARBOLEDA: Si, este proyecto fue visionado por la familia Arias Arboleda pero está apoyado por mujeres, este es un proyecto de manejo adecuado para las mujeres, eso no quiere decir que los hombres van a estar lejos, los hombres han sido los más motivados con éste proyecto, por qué, porque para nadie es un secreto que la cultura de la coca de nuestro departamento y de nuestro municipio era muy fuerte, pero ellos miran que es una alternativa de cambio de cultivos, no estamos haciendo un cambio brusco porque el cambio de cultura no es fuerte, en los cultivos de coca a los cultivos de moringa. Iniciamos las mujeres porque la asociación heliconias es formada por mujeres cabeza de familia, mujeres en situación desarraigo, mujeres vulnerables, de población vulnerable, asociación heliconias está conformada por ese perfil de mujeres y la asociación heliconias

como te había informado antes se formó debido a esa necesidad que tenía esa población, entonces el proyecto está motivado por ustedes, pero los que están comprando la semilla, están motivándose, están organizándose, han venido aquí, quieren información, principalmente los hombres, pero nosotros también estamos motivando que las mujeres también pueden tener su cuarto, porque lo duro ahí es el establecimiento, de ahí en adelante el manejo es sencillo porque es cuidar la plantación y luego cortar follaje cada 45 días, las mujeres estamos en esa capacidad, en Orito (Putumayo), las mujeres somos muy emprendedoras, tienen un gran emprendimiento, son mujeres muy perseverantes, están empoderadas de los procesos, gracias a Dios, entonces tenemos la capacidad de sacar adelante éste proyecto

SILVANA: Doña delfina usted siempre me habla del cambio, de una calidad de vida mejor, ¿cuál es su concepto de calidad de vida?

DELFINA ARBOLEDA: Bueno de pronto esté equivocada, es mi idea, a ver, cuando yo hablo de mejorar la calidad de vida, yo siempre pienso que inicia de tener una vivienda digna, cuando yo tengo una vivienda digna puedo empezar a proyectarme a tener unos hijos, cuando yo me proyecto a tener unos hijos debo tener una calidad alimentaria, una nutrición que tenga una calidad de nutrición buena, no excelente pero sí bueno y de ahí si yo tengo vivienda, nutrición, yo puedo mandar mis hijos al colegio, yo no comparto cuando dicen que yo respeto eso cuando dicen que el primer derecho de un niño es el estudio, que si un niño duerme mal y va mal alimentado, será que puede tener un buen estudiante? No. Si yo tengo una vivienda digna, si tengo un trabajo estable, si tengo una nutrición buena, yo puedo tener un buen estudiante, visionar al futuro, osea que si es buen estudiante hágame la primaria, la secundaria, y si me hace una buena secundaria ese niño

va visionado a ser un buen profesional, esa es la misión y la visión de la asociación heliconias, de que tengamos mejores colombianos pero desde base, la base es esa una familia que tenga buena vivienda se proyecta a tener una buena familia.

SILVANA: Inicialmente algunos proyectos hablan sobre desarrollo, usted no nos habla de desarrollo sino de una mejora de calidad de vida, he visto la diferencia en empresas muy grandes que por ejemplo en éste caso es Ecopetrol en su proyecto sobre responsabilidad social empresarial en el que usted logró vincular el proyecto, pero entonces ellos en su propuesta de política de RSE, esa política está dentro de su proyecto de desarrollo, ustedes no han tocado el tema de desarrollo (no digo que esté bien o mal) sino que es su visión, ¿ustedes podrían hablar a futuro de desarrollo?

DELFINA ARBOLEDA: Sí, claro, pues de pronto no lo puedo expresar bien, a ver, hay gente que dice que la política de RSE de Ecopetrol no la aplica, yo también decía lo mismo, hoy día no lo digo porque si yo presento una propuesta, viable, sostenible yo sé que Ecopetrol lo apoya, si no la presentamos, es difícil, la responsabilidad y la visión debe salir desde las comunidades hacia la empresa y de ahí y depende también si la empresa, aquí Ecopetrol ha apoyado muchos proyectos pero pasa y acontece que no ha habido esa perseverancia esa responsabilidad de las comunidades, realmente no la habido, algunos sí, no voy a decir de todos, pero sé que Ecopetrol lo ha hecho, de hecho uno va por ahí y mira una valla, proyecto Ecopetrol, tatatata, o financiación tanto, a los años paso y eso no existe, comenzando la valla totalmente destruida es algo que se debe mantener, la valla para que se den cuenta quienes son los que van a ingresando a fortalecer ese proyecto y el proyecto también debe sostenerse, ya, y la falta de perseverancia ese paternalismo que tenemos aquí que me dieron 20 y yo me gasto estos 20 y tienen que darme otros 20 para poder seguir, no,



pienso que todos tenemos que ser responsables, si nos dan una semilla tenemos que hacerla germinar hay que sostener esa semilla, eso es, para mi si hay desarrollo siempre y cuando la propuesta de desarrollo sea responsabilidad de la misma comunidad, yo la veo así.

Nosotros estamos motivando, la asociación en sí no va a ser productora, la asociación está motivando, iniciamos con un cultivo urbano como uno rural, esos pequeños cultivos que estamos haciendo son para la motivación del área rural, porque nosotros, vamos a comprar la hoja el producto primario, vamos a comprar la producción y ahí llega la otra fase que es la transformación, nosotros vamos hacer la primera fase de transformación, el primer valor agregado se lo vamos a dar nosotros, vamos a comprar la hoja, vamos hacer el secado y vamos hacer la pulverización del producto, entonces nosotros ahí vamos a generar una cadena productiva, por lo tanto va haber una propuesta de empleo, las(os) señoras(es) están sembrando, se viene la cosecha va haber una mano de obra, disecado con una mano de obra, pulverización vamos a tener otra mano de obra y gracias a Dios estamos caminando de la mano del SENA, entonces esa es la visión que tenemos nosotros, estamos tocando puertas, hay una empresas exportadoras que ya nos han hecho una propuesta donde la cantidad mínima de 70 toneladas mensuales, entonces ellos entrarían a comercializar con nosotros, mientras tanto nosotros estamos dando a conocer el producto a nivel local, regional y a ofrecer el producto externo y para que todos nosotros especialmente el Putumayo pueda hablar bien del producto, cuando nosotros como gestores hablemos bien del producto demos certificación de que es un buen producto entonces podemos enviar al exterior del país, pero primero nosotros tenemos que hablar del producto, aprenderlo a manejar aprenderlo a producir porque para nadie es un secreto que la moringa no es una planta de la región, entonces las condiciones de adecuación de la tierra son bastante

dispendiosas, hay que habituar a la tierra que no tenga encharcamiento de agua, ella es una planta que no es exigente en suelos, pero si exigente en condiciones de agua, cuando empezamos hablar todos de ese tema y a estar bien a empoderarnos entonces nosotros empezamos a salir del departamento a tocar las puertas en otros departamentos y ojalá en otros países

-SILVANA: Doña Delfina de dónde nació ser tan emprendedora

DELFINA ARBOLEDA: Yo pienso que el líder nace y en el camino se fortalece, un líder que diga me voy a formar como líder, respeto cada opinión, pero pienso que los líderes nacemos y nos fortalecemos, la universidad de la vida, nos va haciendo visionar y antes que todo he sido una persona muy humana, me gusta la naturaleza, valoro la naturaleza, entonces pienso que mi lucha aquí en el putumayo, no soy putumayense, pero mi lucha es hacer que se valore, este paraíso, un paraíso que la gente dice, algunas personas hablan mal, siendo de la región algunas personas hablan mal, vendemos una imagen que no es real del putumayo y esa imagen que nos encargamos de proyectar desde acá algunas personas, es la imagen que ven otras personas de otros departamentos y de otros países y entonces nos juzgan, realmente quien viene al putumayo y tiene visión entiende que el Putumayo es un paraíso escondido, es un paraíso que está ahí que desafortunadamente cual será el motivo de algunas personas de difamar de vender otra imagen del putumayo, no respetan, mientras yo pueda y en cualquier escenario que yo me paro [...] vine por 8 días al putumayo porque me causaba mucha curiosidad, en el 80 esos comentarios del Putumayo decidí un viaje de 8 días me vine un domingo para regresarme el viernes, llevo 30 años y no puedo salir y a mí me ha tocado gracias a Dios lo bueno, yo he vivido en pueblos, llegué a La Hormiga mucha violencia en la Hormiga, me fui a San Miguel y era peor, el único

concepto que tengo de esos pueblos, mis amistades, tengo muchas amistades en esos pueblos, yo regreso y eso mejor dicho la gente me falta tiempo para visitar los amigos, tengo muy buena imagen gracias a Dios y de todo el Putumayo gracias a Dios es gente buena que desafortunadamente somos gente que nos hemos dejado cohibir, muy pocas personas nos hemos dejado cohibir y no hemos sido perseverantes de buscar nuestras propias oportunidades de visionar y luchar de las oportunidades que podemos generar desde acá del Putumayo y eso es a lo que yo invito a la gente.

Por ahí nosotros estamos en el programa “La finca de hoy” tenemos un video en Ecopetrol y yo le digo a la gente el Putumayo es divino el Putumayo es único, amo a mi tierra he tenido a mi familia a mis hijos les he enseñado a que amen y tengan ese sentido de pertenencia por tu tierra como aman la tierra los antioqueños como defienden sus tierras los nariñenses, porque cuando yo era pequeña siempre desde los 4 años de edad yo siempre escuchaba ese sectarismo la gente que tenía la cédula del Putumayo, no ese es del Putumayo, ojo este es Putumayense tener cédula del Putumayo para nadie es un secreto un estigma terrible y entonces cuando yo me vine para el Putumayo me vine sin cédula y duré muchísimos años sin sacar la cédula porque yo tenía esa cosa también y dije no que tal ya tengo mis hijos y yo sin cédula voy a sacar mi cédula del putumayo y la verdad ese es un sentido de pertenencia mis hijo ellos nacieron en un departamento privilegiado en una tierra privilegiada que es el Putumayo.

SILVANA: Ustedes tienen el proyecto hacia un grupo en específico que son los campesinos, ¿qué pasaría si ustedes quieren hacer más amplio el proyecto y quieran con algún otro grupo, como por ejemplo los indígenas?

DELFINA ARBOLEDA: No, nosotros estamos abiertos el proyecto es una propuesta abierta, sin egoísmos, a todas la etnias a toda la población ojalá Dios quiera, incluso ya tenemos que hablar con la comunidad de la sierra hay un cabildo, incluso para nosotros es muy importante llegarle a los cabildos porque a la medida que nosotros les enseñemos a conocer la planta y sus beneficios y beneficios sería excelente, me imagino que ellos tendrían ese respeto por esa planta más que los colonos, pero igual a todos les vamos a enseñar a amar y a respetar esa planta y ya tenemos dos cabildos por la sierra que están interesados, ya se están organizando ellos van a sacar 40 k de semilla que cada k trae 3.500 semillitas ya se están capacitando ya están recibiendo información, capacitaciones a nivel local son muy pocas, nosotros estamos afianzando mucho en internet, toda la información que podamos obtener de internet y a parte del internet, nos estamos apoyando con los pocos cultivos que tenemos en Colombia, pero como te digo es duro porque el terreno del Putumayo es diferente a otros departamentos, acá somos bendecidos, tenemos agua-sol mientras que en otras partes el invierno es muy corto, mientras que otros departamentos piden a Dios que llueva, nosotros estamos pidiendo que escampe a cielo roto.

Nuestra futura generación, la generación de la coca, en éstos momentos gracias a Dios ya se están visionando, nosotros tenemos unos compañeros que formaron la organización de vivienda y son pelaos Jóvenes que están liderando ese proyecto que se capacitaron en el Sena, de ahí vienen sembrando la pimienta, la van a sembrar con toda las técnicas que es están enseñando, ellos están enlazados con nosotros están interesadísimos, por qué, porque la pimienta la están sembrando de 3 m, entonces ellos van a perder un espacio, ese espacio lo van aprovechar con moringa, cuál es la ventaja, mientras ellos van a

esperar que la producción de pimienta va a ser a dos años año y medio a dos años, mientras tanto a los tres meses van a sembrar moringa y cosechando moringa y se están ayudando económicamente, va a ser una ayuda alterna, con la siembra de moringa los espacios que les queda.

SILVANA: ¿La moringa es un árbol?

DELFINA ARBOLEDA: Sí, Pero como nosotros le vamos a dar el manejo para follaje, a los 3 meses llega a una altura de 1M, 1M20 máximo de ahí en adelante se corta cada 45 días, entonces el follaje él se expande pero no es alto, entonces la pimienta si pueden hacer eso porque la van a dejar entre 3 y 4m, de altura, mientras la moringa van a intentarla a 1m y es a cada 45 días entonces y van a tener una alternativa más de recursos y ahí donde yo le digo donde va haber una calidad de vida mejor, va haber motivación ante las oportunidades porque llevar a cabo un proyecto de pimienta es duro, es costoso, porque son dos años, ellas es exigente en condiciones de suelo, las mismas que tiene la moringa, vienen de Asia es tierra seca, constantemente toca hacerles un drenaje alto para que no haya encharcamiento, las condiciones del suelo de la pimienta exige mucha nutrición, entonces sostener un cultivo de pimienta durante dos años, la producción es costosa por eso nosotros estamos integrándonos con ellos para que tengan un sustento mientras haya producción de moringa lo han acogido mucho los pimenteros, y los pimenteros son artos en el putumayo.

Ayer vinieron de Mocoa la Mesa Departamental de Mujeres, estuvimos en una reunión y lo que no quede por dentro del plan de desarrollo, le pueden ayudar pero no es un cumplimiento del alcalde, puede ayudar pero no es un plan obligatorio de cumplimiento.

SILVANA: ¿Usted considera que los planes de desarrollo para el departamento y para el municipio necesitan reformarse?

DELFINA ARBOLEDA: Sí, desafortunadamente ese ha sido uno de nuestros casos, que aplicamos planes de desarrollo de otros países, entonces ese otro plan de desarrollo de otros países no les funciona. Ecopetrol habla de desarrollo, allá sí manejan ese tema

SILVANA: ¿Usted cree que es necesario un cambio cuando los empleados y ciudadanos no dicen voy por lograr un desarrollo, sino voy a cambiar mi calidad de vida como usted lo ha dicho?

DELFINA ARBOLEDA: Sí claro, y se asemeja a los que se desarrolla aquí pero si una empieza a aplicar de otras cultura, no habrán cambios, por ejemplo sé que el Ecuador está cambiando de cultura, no sé si usted alcanzó pero los presidentes no cumplían ni un año, métase a investigar, eso los sacaban los indígenas a escobazos, pero los sacaban y no era la alta no era la ley, eran los indígenas se apoderaban de sus bastones y va pa fuera algo debió cambiar esa cultura, a parte que no lo sacaron, lo reeligieron, calladitos los ecuatorianos

SILVANA: Sí, pero ahora ellos no están muy de acuerdo porque están con la idea de la exploración y la explotación petrolera.

DELFINA ARBOLEDA: Lo que pasa es que se han basado en que la economía de los pueblos tiene que ser el petróleo, se basan en eso, explotan, explotan, explotan y eso lleva a una criminalidad a los que somos ambientalistas de corazón, eso es un crimen, un crimen grave donde va generación tras generación.

SILVANA: Hay una propuesta de Parques Nacionales para vinculación, protección de zonas evitando el uso de exploración y explotación petrolera, en parques nacionales incluye la parte de sostenibilidad ambiental y económica entonces usted ahí puede entrar.

DELFINA ARBOLEDA: Ellos quieren proteger esa zona, aaah, ya sé por dónde va usted, porque póngale cuidado a la gente se le dice, ellos dicen no a la explotación, no al petróleo, pero pasen una propuesta, porque esa calidad de vida, sembrando chirito ahí no más, ajá hacer un desarrollo en comunidad, pero tenemos que empezar a ver cómo mejoramos nuestra calidad de vida.

Nuestro proyecto de manejo de residuos reutilizables una cosa es manejarlos y otra es hacerlos reutilizables, enseñarle a la comunidad, a recuperar suelos. Un producto bien hecho de manejo y recuperación de residuos y enlazado con la producción, son dos proyectos en uno, voy a producir pero en qué condiciones voy a producir, con qué voy a producir cómo voy a producir pues con abonos orgánicos, cómo vamos a sostener esa producción orgánica pues con los residuos y los abonos.

Entrevista N° 3.

Fecha: 29 de Junio 2019

Entrevistada: Cristian Arboleda

Edad: 28 años

Cargo: Apoyo Asociación Heliconias.

SILVANA: ¿Qué trabajo está desempeñando actualmente?

CRISTIAN: Actualmente estoy en el programa PENIS plan de sustitución de cultivos ilícitos, tengo el cargo como técnico agropecuario y estoy apoyando a 54 beneficiarios titulares del programa, que están a cargo mío para la prestación de la asistencia técnica agropecuaria.

Dentro de los 54 beneficiarios está una vereda y tres cabildos, estoy manejando la vereda batería Churuyaco queda sobre la inspección de Siberia, el cabildo pastos oro verde (vereda el Yarumo) distribuida en diferentes puntos del municipio, cabildo Nasa Kwima The Wesx que era la vereda el Danubio, cabildo Alnamawami vereda el Caldero, todos están reconocidos

SILVANA: ¿El programa PENIS si ha dado resultado?

CRISTIAN: El programa de restitución de cultivos ilícitos ha avanzado excelente, el dilema o la inconformidad que tiene la gente con el programa, es que no se presenta un avance en el proceso de identificación de líneas productivas para su misma comercialización, porque esas han sido las grandes falencias que han tenido este tipo de programas que han llegado focalizados a la restitución de cultivos ilícitos. Los programas llegan y la mayoría se ejecutan pero a términos de producción no hay un proceso de comercialización establecido, entonces ahí es donde mueren todos los proyectos productivos.

SILVANA: ¿Quién es el encargado de estos temas?



CRISTIAN: Ahora están encargados los técnicos zoeos ellos ya manifestaron el estar adelantando un proceso pero como te digo, las líneas productivas como tal no están identificadas, esperamos que al cabo de este mes de Julio ya se realicen la identificación plena de esas líneas productivas para poder incursionar a la parte comercial, con los lineamientos comerciales de esos productos.

SILVANA: ¿Qué método han aplicado las comunidades con las que trabaja, para eliminar los cultivos de coca?

CRISTIAN: Algunos sí han hecho la erradicación, como otros continúan, otros que realmente quieren el cambio total de actividad productiva, osea quieren salir de la actividad productiva ilícita para pasar a una actividad productiva lícita.

SILVANA: ¿Los que no han hecho completamente la erradicación, considera que es por esas fallas o hay otros factores?

CRISTIAN: De pronto, algunos por esas fallas, porque no se convencen de que el programa vaya a tener éxito.

SILVANA: ¿Hay otras personas del PENIS cubriendo otros sectores?

CRISTIAN: Claro, somos 58 técnicos que estamos a cargo de diferentes comunidades, algunos de (54, 58,60) depende de la lejanía, así mismo ha sido la asignación de personal.

SILVANA: ¿Cuál ha sido el sector que ha sido más largo el proceso de erradicación?

CRISTIAN: Mmm no tengo el conocimiento, porque se supone que cuando nosotros entramos a realizar la asistencia técnica en estos sectores, pues cada uno de los usuarios, tenían que haber erradicado, osea nosotros ya entramos a dar la

asistencia técnica agropecuaria desde la parte de seguridad alimentaria para que ellos vayan teniendo una auto sostenibilidad dentro de sus áreas productivas para que así mismo vayan pensando, en el establecimiento de la seguridad alimentaria, que sería la huerta, algunas actividades pecuarias, como piscicultura, avicultura, porcicultura, cosas por el estilo, entonces a partir de ese autosostenimiento ya vayan mirando las líneas productivas a gran escala, de corto y largo plazo, podrían ser como cultivos de Sacha Inchi<sup>22</sup>, café, pimienta.

Entonces en las áreas donde hemos incursionado ya el programa, ya lo certificó por medio de la ONU y el programa PENIS del gobierno, ya están áreas certificadas, totalmente erradicadas

SILVANA: ¿Hay una situación, algunas comunidades han sido amenazadas para que sigan sembrando coca, se ha presentado alguna situación en el PENIS?

CRISTIAN: Hacia el sector de la inspección de Siberia, no se ha escuchado mucho ese tema, pero sí tenemos conocimientos porque fueron amenazados dos compañeros para que no se siguiera prestando esa asistencia técnica que han hecho el proceso de erradicación. Sí las amenazas fueron recibidas hacia la vía, valle del Guamuez, el Luzón.

SILVANA: ¿En esos casos, cuál es el procedimiento a seguir del PENIS?

CRISTIAN: Lo más pertinente en esos casos es generar la denuncia, pero uno es un empleado público nomás entonces nosotros seguimos órdenes y es prestar la asistencia técnica, mis compañeros continúan, entonces no sé qué tema

---

<sup>22</sup> Nombre científico Plukenetia Volubilis, coffea, Piper Nigrum

internamente han hablado ellos, en la entidad para salvaguardar sus vidas, prestar la parte de seguridad.

SILVANA; Cuénteme ¿cómo ha sido el proceso con la asociación Heliconias?

CRISTIAN: En cabeza de la señora Delfina Arboleda, se han realizado muchos procesos de gestión y dentro de los cuales se ha pretendido no solamente gestionar proyectos que traten de beneficiar solamente a el progreso de la asociación y sus beneficiarios, sino del entorno dentro del cual ella trabaja, de otra forma el trabajo que se realiza o el proyecto que se está desarrollando que es el manejo de residuos, tanto orgánicos como reciclables, se trate de disminuir el impacto ambiental por la mala disposición de estos residuos.

Ese es el enfoque principal del proyecto, entonces el impacto positivo que se está generando es muy alto a pequeña escala aún porque no se han generado apoyos de entes gubernamentales, siempre el apoyo ha sido de Ecopetrol, de entes gubernamentales únicamente ha sido el de Prosperidad social, de resto de los entes locales, como alcaldías, gobernación hasta el momento no se ha recibido un apoyo directo para el fortalecimiento del proyecto. Esa es una de las grandes falencias, porque los proyectos se han formulado, no ha habido de pronto la voluntad política para poder llevar a cabo este tipo de proyectos. Y te voy a dar un ejemplo, que si este tipo de proyectos se apoyara, no estuviéramos pasando por la emergencia del relleno sanitario

DELFINA: si este proyecto lo hubieran apoyado, ya existiera una sensibilización en la comunidad como educación ambiental, separación de la fuente, todos los procesos que lleva.

Entonces cuando nosotros hacemos ese tipo de mejoras en la parte ambiental, hacemos que el relleno sanitario tenga más vida útil, la falta de apoyo frente a las propuestas ambientales hacen que tengamos unos rellenos sanitario en emergencia.

CRISTIAN: Osea, generaríamos un impacto positivo desde lo ambiental y también lo social, la gente empezaría a cambiar desde su cultura, la percepción del manejo de los residuos.

SILVANA: alternativa a la generación de ingresos en familias beneficiarias permitirá que estas familias desarrollen actividades encaminadas a generar un bienestar desligado con actividades delictivas ¿ese es su enfoque?

CRISTIAN: cuando hablamos de la parte agroforestal, si uno se enfoca en la mayoría de los proyectos productivos que han salido aquí en el municipio, las falencias y quejas de los campesinos es que: nos van a traer semillas de otro lado, cuando es la parte de adquisición y suministro de material vegetal, lo que manifiestan los beneficiarios titulares de muchos programas productivos es: Nos traen semillas de otro lado, ejemplo de plátano, no es la misma calidad, no se va acondicionar, la producción no es la misma, entonces todo este tipo de cosas también influyen a la baja producción agropecuaria a nuestro municipio

DELFINA: y también le apporto de que se va perdiendo la cultura, si nosotros dejamos de sembrar nuestras semillas nativas entonces perdemos la cultura de alimentación que traemos de la manera tradicional, porque las nuevas semillas transgénicas, eso permite que son unas líneas comerciales, simplemente de explotación comercial, mas no, nutrirnos de una manera sana. Si nosotros

conservamos nuestra tradición de semilla, conservamos nuestra tradición alimentaria.

CRISTIAN: y ya saliendo del tema agropecuario, la propuesta del vivero agroforestal, la idea es recuperar la parte forestal que ha sido devastada por la cuestión de deforestación, ya sea por temas de ampliación productiva de tema ilícito, sea por comercialización de madera, tala de árboles a gran escala. Entonces la idea también es esa que, en el vivero se produzca la parte nativa, tanto agropecuaria como la parte forestal, recuperar todo ese tema en cuestión de productividad, tanto forestal como agropecuaria.

SILVANA: entonces todos esos proyectos van de la mano.

CRISTIAN: sí, todo es un encadenamiento, la idea de nosotros es desde la parte del desmejoramiento ambiental y lo que se produce dentro de ese desmejoramiento ambiental, en la parte de residuos orgánicos el aprovechamiento del abono orgánico, aun cuando la parte agropecuaria aquí no es muy alta, no es muy comercial, entonces ese abono orgánico no tiene una finalidad comercial en estos momentos, entonces la idea es generar un aprovechamiento de esa materia orgánica para la producción de materia vegetal dentro del vivero agroforestal, entonces va enlazado el proyecto.

SILVANA: hace cuánto lleva trabajando en estos proyectos?

CRISTIAN: desde el 2009 prácticamente, venimos trabajando en este tipo de propuestas, iniciamos con un proyecto, ah la asociación si estaba fundada desde el 2003, muchos trabajos proyectos sociales y productivos, como el proyecto de

Stevia<sup>23</sup>, lamentablemente no hubo un verdadero apoyo desde los entes locales entonces no fue fructífero el proyecto.

Luego nos fuimos con el proyecto de Moringa<sup>24</sup> que es magnífico, esperamos los resultados otros proyectos que se están desarrollando para poder darle continuidad al proyecto de la Moringa.

DELFINA: quiero reforzarle aquí, ya que tocó el tema de la Moringa, pasa y acontece que nosotros en este momento, estamos en el proyecto de agrícola con la comunidad canadiense y con comunicamos en este momento estamos siendo apoyados en la producción avícola, la cual el gran problema es la parte de comercialización, entonces estamos buscando cómo mitigar los precios, de costos, producción y una de la manera de mitigar ese costo, es con la Moringa ya que tiene un alto contenido de proteína, para la nutrición humana y animal, lo vamos a implementar ya como manera personal con las huertas sostenibles.

El proyecto de la Moringa se cayó porque la comercialización y la propuesta que teníamos de la moringa era de comercio internacional tipo exportación, pero no se tuvo apoyo y se quedó. Pero como sí nos informamos de la parte nutritiva de la moringa, entonces en este proyecto de avicultura la vamos a implementar si Dios permite.

CRISTIAN: La idea es empezarla en el ámbito local desde la parte nutricional para animales, ese es otro de los temas que va entrelazado con los proyectos que vamos llevando a cabo.

---

<sup>23</sup> Nombre científico, Stevia Rebaudiana

<sup>24</sup> Nombre científico, Moringa Oleifera

SILVANA: ¿cómo irían enfocados estos proyectos a todo lo que han venido ocasionando los impactos sociales, ambientales y económicos?

DELFINA: nuestros proyectos van enfocados totalmente a mitigación ambiental, las empresas dicen que hay restauración, nosotros los ambientalistas sabemos que no hay una restauración, entonces hay que vincular a las empresas de manera responsable a que con nuestro proyecto para mitigar parte de ese impacto que ellos generan, en proyectos que sean amigables con el medio ambiente, que tratar que retornen la calidad de vida, de socios, a sociedades y comunidad en general, entonces las empresas hacen sus impactos y se van. Hay que hacer que las comunidades se concienticen se sensibilicen, que cada vez que llegue una empresa la vinculemos para que el impacto no sea tan negativo, sino que nos dejen proyectos que sean amigables con el medio ambiente.

CRISTIAN: eso en la parte ambiental, en lo social y económico sería que si a estos proyectos se les llega a dar viabilidad por ejemplo que podamos llevar a cabo la parte de producción de moringa y podamos realizar la transformación del componente nutricional, dentro de un concentrado para alimento de la actividad avícola, la idea sería impactar. Nosotros tenemos una gran competencia en estos momentos en la parte avícola en cuestión de precios, resulta que no podemos competir con la adquisición de concentrados, la idea es que se vuelva una economía rotativa, es decir, que se retroalimente la economía, de qué forma, que las personas produzcan los productos que nosotros necesitamos para transformar el concentrado entonces nosotros les compramos a ellos mismos, los transformamos y luego les vendemos el concentrado.

Desde ahí ellos ya van obteniendo recursos, entramos a competir dentro de ese mercado y que las mismas personas de aquí del municipio con sentido de pertenencia, empiecen a consumir lo que nosotros estamos produciendo, entonces ese sería un impacto social y productivo.

SILVANA: ¿se puede cambiar ese rumbo político con sus proyectos?

CRISTIAN: la cuestión política lo miro desde este punto, creo que a veces la gente se va por una percepción que el político bueno es el que más hace obras o el que más construye, nosotros siempre hemos hablado con mi mamá, no es el que más haga obra, es el que más genere impacto con la obra que se realiza. Por ejemplo, que construyan coliseos en el área urbana, excelente porque hay muchos jóvenes que pueden utilizarla pero que construyas con recursos tan robustos en el campo cubiertas, coliseos y por el estilo, donde ellos lo que necesitan es fortalecer su área productiva, no le veo la finalidad a ese tipo de proyectos, por eso estamos como estamos.

Si políticamente y administrativamente dentro del municipio focalizáramos bien la inversión de los recursos del municipio, generaríamos un desarrollo social productivo, mucho más amplio

SILVANA: volviendo al tema de las empresas ¿Considera que las empresas sí son necesarias?

CRISTIAN: pues yo tengo una visión, que la actividad petrolera se siga trabajando hasta donde está, osea que haya producción con lo que hay, mas no que haya expansión, eso es lo que está entrando a afectar a nuestros territorios, por ejemplo ahorita, la actividad sísmica más de uno sabe que las grandes fallas geológicas que hay en Monserrate son por actividades de sísmica, entonces que se



siga explotando lo que ya está, pero no veo con buenos ojos que se siga expandiendo. Porque lo que ya está hecho qué podemos hacer.

SILVANA: frente a la crisis petrolera ¿llegaron a replantearse el trabajo de la asociación?

DELFINA: en el auge de la actividad petrolera y también el auge de la coca para nadie es un secreto, entonces eran dos economías independientes, algunas satisfechas, entonces no miramos y no nos proyectamos a futuro ni de la parte social, administrativa, política, no hubo una proyección. En el Putumayo, pienso que no necesita petróleo para vivir, el Putumayo es un paraíso diverso en naturaleza, entonces así debemos vivir nosotros, explotando de manera responsable y sostenible el medio ambiente. Primero que todo, putumayo es la puerta a la amazonía, segundo es diverso y deberíamos enfocarnos al ecoturismo, debemos dedicarnos a cuidar, proteger ese pequeño espacio que nos queda el agua, la fauna, la flora, no es necesario el petróleo para poder vivir.

SILVANA: les pregunto, porque estamos viviendo lo mismo que hace unos años atrás, hay nuevamente explotación petrolera, hay auge de coca.

CRISTIAN: si, respecto a lo que tú dices podría retomar la parte administrativa municipal, qué se está haciendo, para que cuando entremos en un momento de choque como esos, saber cómo actuar, en estos momentos no tenemos un soporte. La administración actual entró con esa deficiencia, hubo hasta paros porque no había trabajo, peleaban porque traían profesionales de afuera.

No veo un reflejo donde estemos preparados, no hay proyección.

Si nosotros con una buena proyección productiva estableciendo por lo mínimo unas tres, cuatro líneas, sea pimienta, sacha inchi, cacao<sup>25</sup>, plátano, chiro<sup>26</sup> que es tan nativo no hay dificultades para cultivarlo y tiene un auge comercial afuera.

Hace 16 años que se construyó concentrados Putumayo, con cerca 6mil millones de pesos, si los recursos que meten a infraestructura podrían haberlo invertido en líneas productivas, haciendo un semicentro de transformación, del sacha inchi (aceite), del chiro (harina), desde la administración debe haber alguien que sabe y que tenga el potencial que cambie el rumbo del municipio que no nos veamos focalizados solamente a dos economías a una petrolera y una ilícita

SILVANA: como asociación ¿están listos para una nueva crisis petrolera?

DELFINA: Nos estamos proyectando, listos no. Cada vez que uno da un paso hay una falencia, quedan debilidades. La idea es proyectarse a mejorar cada día

CRISTIAN: Esa es la idea de nosotros, prepararnos, proyectarnos y poder lograr lo visionado.

DELFINA: la idea es que nos dejen con proyectos, maquinaria e innovación

CRISTIAN: aparte de eso si nosotros somos apoyados por los entes gubernamentales con entidades privadas en el sector petrolero de otra forma con el enfoque que tenemos podemos ir librando esa carga que tienen las entidades privadas en cuestión de procesos productivos y podemos tener gente ocupada en el sector productivo agropecuario, habrían menos problemáticas para las empresas. En qué cuestión, de que se pelean por los turnos de los 28 días que van a trabajar, se disminuye el conflicto social.

---

<sup>25</sup> Theobroma cacao

<sup>26</sup> Nombre científico Musa Acuminata

Lo que nosotros ejecutemos les ayudará a quitar esa carga que tienen las empresas al entrar a un territorio a operar.

Entrevista N° 4.

Fecha: 24 de Abril 2019

Entrevistada: María Eugenia Tovar

Edad: 29 años

Cargo: Secretaria Asociación Heliconias.

SILVANA: ¿Cómo ingresó a la asociación?

MARIA EUGENIA: Yo ingresé a la asociación por medio de un técnico que doña Delfina solicitó al SENA para que dieran un técnico en agricultura, como fue convocatoria cerrada entonces yo ingresé inmediatamente al técnico, por medio de la asociación pero yo no pertenecía en ese tiempo, sino que ahora hace dos años ya pertenezco a la asociación

SILVANA: ¿En qué proyectos ha estado hasta ahora?

MARIA EUGENIA: Ahorita con el proyecto de Prosperidad Social con el abono orgánico, entonces ellos nos van a dar lo que necesitamos, las herramientas, un carro-moto y un panel solar porque en la planta no hay electricidad.

SILVANA: ¿Cuáles son los planes a largo plazo con la asociación?

MARIA EUGENIA: Trabajar como una empresa con la asociación, donde se pueda sacar todos los productos para vender, al municipio o al departamento.

Estoy haciendo una huerta pero en la finca, la idea es que me genere ingresos y para obtenerlos hay que trabajar. Nos están capacitando para tomar el proyecto como una empresa, ya tenemos el permiso ambiental.

En estos días han ido a preguntar a la planta por abono pero no hay, se está procesando pero por el momento no ha salido todavía, estamos yendo un día a la semana, porque solamente lleva los residuos SOSIP, la idea es que muchas empresas y restaurantes se vinculen para que los residuos vayan directo a la planta, los huesos también, porque se pidió un horno incinerador de huesos y el hueso es un calcio buenísimo para la plantas y para los animales.

Doña Delfina, ella lleva hartísimos años y es la de las ideas, a veces uno se desanima porque no se han visto resultados pero más adelante tal vez me arriesgue a liderar. Estamos esperando que llegue lo de prosperidad social para empezar a trabajar duro, lo de abonos orgánicos dicen que es bueno.

Cuando estaban las antiguas sociales ellas fueron al alto Putumayo, manejaban todo, todas eran mujeres, Abonos orgánicos, cartón, plástico y generaban recursos ya, ocho millones mensuales para la asociación

SILVANA: ¿Hasta ahora ha sido testigo del apoyo de alguna empresa a los proyectos?

MARIA EUGENIA: No, antes de yo estar sí les han dado maquinaria, Ecopetrol, el social de la empresa nos quería ver reunidas, no sé para qué. Lo que se quiere es que nos den incentivos para continuar con la empresa.

La alcaldía nos dio la contrapartida para este proyecto de los abonos orgánicos y falta es el apoyo y la unión de las mismas socias.

SILVANA: ¿Hasta ahora la asociación te ha ayudado económicamente?

MARIA EUGENIA: Por ahora no, estamos esperando este proyecto a ver cómo nos va, me he capacitado con la asociación un curso de Agroforestal con el Sena

Siempre ha sido el apoyo con el SENA, doña delfina es quien solicita las capacitaciones

SILVANA: ¿Es desplazada?

MARIA EUGENIA: Sí, por los paramilitares de aquí de Orito, el desplazamiento fue por el miedo que me generaron y me fui para Villa Garzón allá declaré, pero regresé por mi familia tengo a mi esposo y a mis dos hijas una de 10 y la última de 8, fui mamá a los 19 años.

Entrevista N° 5.

Fecha: 27 de Abril del 2019

Entrevistada: Anónimo

Edad: 61 años

Lleva diez años en la asociación Heliconias y me comenta desde la llegada al Putumayo y su sociedad con la Señora Delfina Arboleda. Prefiere mantenerse anónima por seguridad.

ANÓNIMO: Llegué al Putumayo porque mi esposo es de acá, cuando lo conocí él me dijo yo soy del Putumayo si gusta nos vamos para allá, yo como quería conocer, estaba

loca, si mi familia la mayoría vivía en la Hormiga, en la Dorada y nunca me traían, quería volármele a mi papá de joven porque yo escuchaba que el putumayo es muy lindo.

Viví veinte años con mi esposo y ya llevo treinta y cinco años de lo que llevo aquí, aquí eduqué a mis hijos, llegué un Diciembre a la vereda el Paraíso, ahí había vivido un hermano; ahí ya llegaron los paramilitares, entonces mi hermano me dijo que necesitaba una pareja para trabajar en Piña Negro, allá llevábamos como dos años, cuando llegaron los paracos ahí mismo nos sacaron como un camionado de ganado y se perdió mi patrón, los paracos llegaron diciendo que eso era de ellos y nos daban quince minutos para salir, teníamos gallinas, perros, patos, conejos, cuyes, de todo teníamos, toditico se quedó porque nos tocó salir con lo que teníamos puesto, todos como 130 personas que vivían en ese poblado, nos sacaron, a las nueve de la noche, el presidente nos sacó en una lancha hasta Puerto Asís, todos desplazados, en el 2004. Nos metieron en un colegio y nos llevaron a declarar.

Entonces yo no sabía que era desplazamiento en ese tiempo, un señor nos dijo que tenía una finca en Santa Elena y que estaba desocupado, si gustábamos él nos llevaba pa'lla, nos fuimos a Santa Elena y no volví a salir a Puerto Asís, a los que se había quedado le dieron gallinas, ollas, tanques y yo perdí todo eso por no haber ido, después me dieron un bulto de remesa y me fui a Santa Elena, la presidenta nunca me avisó de las ayudas, esa plata la devolvían porque nunca la reclamé, cuando compré un celular, me llamaron diciéndome que tenía una plata en el banco y claro cuando fui me dijeron a usted le volvió a llegar, pero ya le van devolviendo tres pagos, entonces recibí dos paguitos. Ahora ya no nos ayudan porque ya recibimos, pero para los proyectos sí, en el "AGUAO" los proyectos que salgan, por ejemplo, que si salen proyectos de la alcaldía para pollos

entonces ya nos llaman, ya no recibo ayuda del gobierno, ahora ni por la tercera edad, iba a recibir ahora pero como estaba trabajando en la alcaldía, barriendo el pueblo, entonces me sacaron.

Salió con Canadá Comunica un proyecto para criar pollos y como no pude porque me salió trabajo en Emporito entonces fue Doña Delfina que es la representante de la asociación, entonces ella fue a las capacitaciones y a ella le dieron ese proyecto.

A doña Delfina yo le he dicho que he hecho tres capacitaciones para criar pollos para sacarle el hueso y rellenarlos, he ido hasta el puerto, aquí también nos capacitaron y nos dieron de a 5 pollitos a cada una.

SILVANA: ¿El Aguao qué es?<sup>27</sup>

ANÓNIMO: Es una organización que vincula a mujeres cabezas de hogar y mujeres desplazadas, ahí conocí a doña Delfina, ella creó la Asociación y nos incluyó a varias, todas éramos desplazadas, ya llevamos 10 años trabajando con ella, de ahí ya nos dieron de Ecopetrol ese molino, luego nos metimos al proyecto de la Moringa a esas capacitaciones no pude ir pero Doña Delfina llevó a 4 de las socias a capacitarse a Pasto y ahorita nos van a dar un carro y chalecos para recolectar residuos orgánicos.

Hemos hecho bastante, me han tenido que ayudar porque no sé escribir para poder inscribirme en cursos, hago el trabajo pero se me dificulta escribir, con Comunica no pude continuar porque no pude asistir a las capacitaciones porque tenía reunión con Emporito, de

---

<sup>27</sup> Se refiere a la WAO Unidad para la atención y la Reparación integral a las víctimas

la alcaldía me dijeron si manda reemplazo la que va debe seguir con el proyecto, entonces me tocó renunciar y seguir a Doña Delfina, les van a dar purina, chalecos y pollos.

SILVANA: ¿Ha sido desplazada de otro lugar?

ANÓNIMO: Pues en Buenos Aires, donde tengo la finca no quise decir nada, pero de allá también me querían sacar a mis hijos la guerrilla habían estado sonsacándolos pa arriba a la montaña y mis hijos habían cogido de que se me iban para allá, como ya me habían dicho cómo eran ellos, entonces me fui atrás a buscarlos, sospeché porque bajaban les pedían agua, iban a comprar con ellos, entonces yo les decía ya dejen de andar con ellos que llega el ejército y los paramilitares y los matan, por eso no hay que atender a nadie. Cuando me di cuenta mis hijos no estaban se habían ido para arriba a la montaña, los habían mandado a comprar gaseosas y cuando los seguí les dije a dónde tienen a mis hijos, - Ay señora nosotros los mandamos a traer unas galletas y unas gaseosas ellos ya vienen- Que pena pero mis hijos no son mandaderos, que pena pero ese favor si primera y última. Mi hijo mayor decía que ellos recibían bastante plata y que no les toca duro pero les hacía caer en cuenta que era una forma de enredarlos para que entren a la guerrilla, si no les toca duro entonces ahora los llevo cuando estén más jóvenes a que presten servicio; hasta eso apenas tenían 10 años y el otro 12; lo mismo que cargan ellos carga el ejército, la ropa, la comida, en la guerrilla donde usted no camine rápido o no corra los van es matando y tienen que olvidar a la madre y a la familia porque no se sabe cuándo van a volver y si se van con esa gente nunca me volverán a ver.

Hijos nos vamos para orito a trabajar, aquí no hay nada qué hacer, yo me voy a trabajar y ustedes se me van a estudiar a terminar de estudiar, a uno de mis hijos lo



recibieron en el San José y el otro terminó en el colegio Jorge Eliecer, así como le estoy contando a usted, yo no le dije nada a nadie, dejé todo allá, lo único que nos trajimos poco a poco fue la ropa, llegamos a arrendar acá, trabajé en restaurantes, en casas de familia, hasta que cogimos un lote de invasión y nos dieron el solar, en cambuches hasta que fuimos haciendo la casita y vea yo regreso a la finca y nadie nos dice nada, porque como no dejé haciendo alboroto allá, hubiera querido salir como desplazada pero no mejor me quedé callada, sino no hubiera podido regresar.

Entrevista N° 6.

Fecha: 5 de Mayo del 2019

Entrevistada: Nancy Linares

Edad: 48 años

Cargo: Fiscal de la Asociación Heliconias.

SILVANA: ¿Hace cuánto viene trabajando con la asociación?

NANCY: Hace diez años

SILVANA: ¿Cómo nació heliconias?

NANCY: La idea surgió de la intervención que ha tenido doña Delfina una líder, una mujer que siempre le ha gustado la parte social, ella tiene una visión de empresa o de un liderazgo muy grande, a pesar de no tener educación es un ser de admirar que le ha

gustado superarse, entonces ella nos comentaba de pequeñas ideas y tuve la oportunidad de entrar a estudiar en el SENA procesamiento de frutales y hortalizas, más o menos alrededor de unos catorce años.

El SENA nos dio una oportunidad de estudiar y luego vino con un programa de reinserción de personas para sacar a jóvenes del entorno que se venía viviendo a base de la dinámica que ha tenido la coca en Orito, querían apostar cambiar ese pensamiento que tenían los jóvenes, ese programa era de acción social con una UT, ellos vinieron a fortalecer la parte ambiental y del agro, el compromiso para entrar era que las personas tuvieran las ganas de entrar y no abandonar el proyecto a medio camino, pues se llenó la gente de expectativas y entramos como siempre personas adultas los pelados no le pusieron mucho cuidado a eso, en ese tiempo nos pagaban nueve mil pesos diarios por estudiar, estudiábamos de nueve de la mañana a seis de la tarde hasta los días sábados, para la gente adulta nos parecía que ese dinero era una entrada; ahí nos dieron la oportunidad de presentar un proyecto, teníamos talento humano que teníamos las condiciones de apoyarnos, éramos muchísimos creo que alrededor de unos quinientos, con Delfina nos metimos al proyecto de Yogures y frutales, de los tres que se sacaron el nuestro fue el que pegó y entonces Delfina se animó muchísimo y dijo saquemos un proyecto ambiental, al final del proyecto yo me enfermé y Delfina se encargó de todo, agrupar la información, hacer la logística para que se diera el desembolso de dinero, entonces ella quedó con mucho conocimiento de eso, estuvo muy empapada yo no pude estar y gracias a Delfina me gané el proyecto.

Delfina le apostó a su proyecto de medio ambiente, en ese tiempo ya tenía conformada la asociación Heliconias, ella la creó con el fin de ayudar a la población y esa

fue la visión de ella, de crear empresa para que las mujeres tuvieran una entrada, se fue con ese proyecto, ella se va a buscar donde sabe que va a entrar algún recurso

Bueno, yo trabajé mucho con el yogur bastante tiempo, la empresa aún está, hemos tenido ayuda de otras entidades que han aportado dinero para esa empresa pero yo ya no soy la representante legal por cuestiones de salud me tocó retirarme y dejé a una de las socias, ella la tienen funcionando, claro algunos de los socios se fueron, otros murieron entonces ella quedó a cargo de todo.

SILVANA: ¿Cómo se llama la empresa?

NANCY: Cuando yo la tenía se llamaba refrescos amazónicos, ella le ha cambiado dos veces la razón social, por temas de innovación, de comercio, actualmente no recuerdo cómo se llama la empresa.

SILVANA: ¿Qué empresas han apoyado?

NANCY: Inicialmente la alcaldía (con Argenis) nos regaló un enfriador, una estufa, luego la Señora Doña Yolanda Guapucal quien es la dueña actual ella ha buscado con el DPS, creo que con Acción Social, ha buscado ayudas y le han llegado, como maquinarias grandes.

Delfina con el proyecto ambiental buscó recursos y le dije no estoy en el proyecto pero te apoyo, necesitaba una personas que tenga los mismos ideales y parecía que la persona que le copiaba era yo y a veces nos dan las doce de la noche enviando papeles. Delfina a pesar de que no estudió se expresa muy bien, busca capacitaciones y ayudas en cualquier parte, cosa que no he podido hacer por cuestiones de salud.

Entonces, sí, así se creó la empresa, se creó de ganas y de conocimiento, creo que es lo que importa en un proyecto o en una empresa, que quiera hacerlo y ella las ha conseguido a base de sacrificio, de dejar de comprar algo para ella y para su casa, por invertir en papeleos, en viajes, definitivamente es una líder. Surgió ese negocio y hemos corrido con ella, Ecopetrol nos dio una ayuda de unas plantas, nos donó alrededor de 35 millones de pesos, Ecopetrol que eso es mucho decir, es una empresa grande que no va a dar unos recursos o unos aportes porque sí, ellos tienen que ver que estemos organizados y ver que la empresa tenga futuro, una proyección y la ha tenido.

Ha tenido bastantes dificultades en el tema de licencias, es en la parte que estamos quedadas, pero ha sido porque no tenemos los recursos para hacerlo, el apoyo ha venido pero muy limitado los presupuestos, etc.

El tema ambiental es muy bonito y es educador hay que apostarle a eso a recuperar lo que nosotros mismo hemos destruido, entonces si esa basura que tengo en mi casa me genera un impacto ambiental, se le puede sacar dinero, transformándola, entonces la transformación, los residuos tienen un valor agregado, hemos tenido que hacer sacrificios pero sí se ha avanzado, nos ha costado tiempo llevarla a donde está, yo me sueño entregándole residuos transformados a Gran Tierra a Betra, a empresas que trabajan en la parte ambiental y que necesitan un abono, porque ellos generan un impacto ambiental y tienen que mitigar, ellos están trayendo ese abono de Neiva, cuando aquí nosotros lo podemos dar, generar y ellos nos lo pueden comprar pero estamos hablando de empresas grandes de multinacionales que así quisieran ellos lo pueden hacer pero les piden unas licencias, unos permisos para poder comprar lo que necesitan y es uno de los limitantes de la empresa, poco a poco se logra.

El proyecto surgió a grandes rasgos de la necesidad, de las ganas o la visión de una persona que le gusta el campo y que miró en la basura un negocio y miró la necesidad de mitigar ese impacto.

Lamentablemente las empresas aquí han fracasado por falta de un líder, de apoyo, el estado lamentablemente nos tienen olvidados en ese sentido, hay entidades que si tratan o están a la expectativa de mejorar la calidad de vida y de los impactos que generamos en nuestro diario vivir, han aparecido entidades que nos han apoyado y se han visto representados en cosas que ayudan a crecer la empresa.

SILVANA: Al igual que las demás socias ¿usted también tiene esa historia de vida en común como es el desplazamiento?

NANCY: No, gracias a Dios no he sido víctima de desplazamiento, pero al verme poco útil, sin producir, uno siente que la vida se le viene encima entonces surge esa necesidad como de aprender o quererse superar, eso me pasó y a Delfina, queremos superarnos pero qué hacemos, hagamos algo, usted es trabajadora y soy verraca, busquemos qué hacer, luchamos mucho por la educación aquí, bastante, nos dimos la pelea duro para poder traer al SENA aquí a Orito, sacábamos de nuestro bolsillo para mandar documentos, buscamos firmas, recoger pelados diciéndoles vean estudien, supérense, nosotros les ayudamos, hacemos la gestión y lo logramos.

Delfina se redactó una carta al presidente Uribe con la petición, en ese tiempo fue lo DMG, todo mundo quedó sin plata, entonces los padres no tenían con qué mandar a estudiar a los hijos, entonces quedó toda esa problemática social y esas problemáticas nos trajeron buenas cosas y creo que esto despertó el interés de Delfina y yo de poner a hacer algo

a esos muchachos, qué van a hacer esos pelados si los papás perdieron todo, no tienen cómo estudiar y eso nos obligó a buscar una alternativa, una solución. El presidente de ese entonces nos dio el aval y de ahí ha sido tecnología por aquí, por allá, y desde eso han venido haciendo presencia y capacitando a la gente y es algo bonito porque uno mira peladitas de 18, 19 años entran al SENA y usted ya las ve laborando y en eso tiene muchísimo que ver Delfina.

Gracias al SENA me capacité, hice mi carrera en seguridad industrial HS, metimos a mi hija y al hijo de Delfina por nuestro lado, le he sacado mucho beneficio a lo que aprendí, he trabajado haciendo programas de salud ocupacional a las empresas.

Con el tema de la tecnología se me abrieron puertas, entendí que yo podía hacer otras cosas entonces me dediqué a otras, como por ejemplo apoyo académico universitario, demanda mucho tiempo, recibí muchos portazos y entonces me dediqué a otras cosas, yo digo toda necesidad es una oportunidad de negocio y es una oportunidad para aprender, me decía siempre donde yo vaya me como el mundo a donde vaya abro puertas, pero mentira me choqué y me di cuenta que no porque era un limitante para mi

La mayoría de las señoras que están en la asociación a parte de mí son víctimas de la guerra, Doña delfina sí tuvo muchas problemáticas, es desplazada, hace parte de la población vulnerable, ella ha llevado del bulto con esas situaciones, ella tenía su finca y fue desplazada usted sabe que uno de campo para salir al pueblo tiene que pensarlo mil veces, entonces le tocó salirse al pueblo y guerrearla, así como ella son varias, doña Pola, Griselda, personas que no se han podido educar, ellas tienen el conocimiento de trabajar. La asociación Heliconias se creó para eso para hacerle frente a esa situación, darle un alivio un

respiro y ha sido así porque ellas van y procesan su abono y con eso se sostienen. En la asociación funciona así, el que trabaja, gana, entonces una semana van unas la siguiente otras, siembran tomates, cebolla, pimentón, todo lo venden.

En la asociación soy la fiscal y comercializo el producto, entonces busco el comprador.

SILVANA: ¿Hasta ahora con qué empresa tienen contrato para entregar abonos

NANCY: No tenemos una empresa definida sino por pedido, la misma comunidad para los jardines, las huertas o campesinos para llevarlos a Siberia, el Empalme para las matas de pimienta, pero no hemos podido a las empresas, porque piden cierta documentación que no teníamos como por ejemplo lo del ICA (cantidad de potasio, hierro, etc) y la licencia ambiental, ahora ya tenemos listo lo que nos falta es la marca, la etiqueta, nos toca hacer logo, comprar los paquetes y eso vale plata, creo que la labor se está haciendo y hay apoyo, es un proyecto lucrativo y amigable con el medio ambiente, mitigando el daño.

La empresa que nos ha dado la mano ha sido SOSIP ellos nos pasan los residuos de los casinos y se les ha donado y en otras ocasiones vendido el abono. A ellos les estamos quitando una problemática.

El tema de la planta es otro, es un comodato, osea es un terreno ajeno y la persona que nos presta eso no nos cobra un peso. Las que nos han ayudado han sido entidades como acción social, nos dieron un dinero, una trituradora y unas camas para el cultivo de lombrices californianas y por último en este año la alcaldía nos colaboró con tres millones

para la contrapartida para el proyecto que nos aceptó el programa de Prosperidad Social. Si se ha hecho alguna gestión.

SILVANA: ¿Cuáles han sido los limitantes para la empresa aparte de los problemas que ya me ha mencionado?

NANCY: Con las empresas no hay limitantes, porque la cuestión ha sido lo legal, cuando una empresa contrata quiere un buen servicio dado acorde a los reglamentos y a las normas, cosas que no pueden saltar porque les hacen auditorias entonces tendrían problemas, el limitante es que no hemos podido tener en regla la documentación.

El limitante grande ha sido lo político, no hemos recibido apoyo de la alcaldía, en ningún momento a excepción de doña Argenis que yo misma le pedí el congelador y una moto para mi empresa en aquel tiempo, con la empresa de abonos no ha pasado porque no se ha podido trabajar con los alcaldes de turno, que si no es del mismo color político entonces no hay apoyo- ah sí doña Delfina pase proyectico- y el recurso nunca llega. El limitante ha sido no tener dinero y no tener apoyo municipal, muy poco apoyo para que el municipio apoyen, viabilicen, hay empresas grandes que han quebrado o no tienen un líder que los lleve adelante o al líder lo han dejado solo.

Hay una falencia en la asociación y es la parte organizativa, pedí unas capacitaciones a Comunica, todas las personas como te había comentado han sido víctimas de algún tipo de conflicto entonces son personas que no han podido superarse y no han tenido el conocimiento de lo que implica tener un trabajo ordenado, hablar de empresa, porque no es fácil tener una empresa es más complicado que lo que uno imagina, no tienen el conocimiento de la magnitud de lo que se necesita, requiere para llevarlo a cabo.



En la capacitación nos refuerzan lo que es trabajo en equipo, liderazgo, empoderamiento, esto nos ayudará a que ellas tengan más sentido de pertenencia y para que se fortalezcan, entonces mire lo importante que todo lo que se ha logrado.

SILVANA: ¿Por qué no han conseguido contrato con otras empresas de servicios petroleros?

Lo que pasa es que las empresas son de paso, la única que está posesionada aquí en Orito y de peso es Ecopetrol, las demás son empresas pequeñas que no van a tener treinta millones de pesos para hacer una obra social.

Es absolutamente necesario el apoyo de las empresas pero no lo van a hacer porque pienso que ellos no están comprometidos con ese tema, para ellos las obras sociales es dar empleo, ah necesito tres trabajadores entonces cojo a alguno de la comunidad y ya, así se lavan las manos sencillamente.

Cuando empiecen a conocernos, aunque nosotros hemos ido puerta a puerta, hemos salido en exposiciones, las empresas nos conocen, saben que existe la empresa pero no van a dar.

Ecopetrol no nos ha apoyado porque ellos tienen una capacidad para dar una donación, ellos no sueltan unos recursos porque sí, lo que necesitamos es tener un portafolio de servicios para poderlo llevar a las empresas y que les interese. Sé que vino Gran Tierra aquí a montar oficina, esa puede ser una oportunidad. Lastimosamente delfina no ha podido cosechar el fruto de tanto trabajo, pero el momento va a llegar, se me ha metido que esta oportunidad puede llegar a dar frutos.

SILVANA: Lástima el proyecto de la Moringa

NANCY: Ah sí, pero aquí hay dos temas, un tema es que el estado genera los recursos, es decir, dota al campesino de esos elementos para hacer los semilleros, como por ejemplo la moringa y le da una cantidad de plata a los campesinos para que se proyecten y hagan ese negocio, el caso de la Moringa, la Estevia, de la Pimienta.

En el caso de la pimienta, la gente se endeudó para sembrar, pero qué pasa nosotros no tenemos vías terciarias, nosotros no tenemos las condiciones dadas para sacar un producto, no lo hay y eso en parte si es culpa de los gobernantes, hay una necesidad y no hay soluciones; no hay vías, aquí es todo supremamente caro, un paro, todo sube y ahí se queda. Muchísima gente de mi familia metieron 10, 7, 8 millones para la pimienta y ahí se quedó, mi cuñado tiene como 4mil kilos y no tiene cómo sacarlo, esta como a 6mil pesos 8 mil pesos el Kilo y sale caro el envío y afuera está barato entonces no hay rentabilidad.

Aquí todo lo hacen a conveniencia, qué hacen las empresas, usted va a una entrevista de trabajo se la reciben pero ya tienen el paciente y es de afuera, entonces le dicen no es que usted no cumplió con el perfil o llegan y necesitan un perfil y montan uno más alto para que usted no dé con él, sino está sobracalificado, por lo menos mi esposo lleva dos años trabajando en Puerto Asís, un hombre preparado y todo y no pudo trabajar, vino y presentó dos entrevistas aquí en Orito y con empresas grandes y cuando acabó de presentarla nos dijeron que ya tenían al paciente, él esperando y dijo, yo no renuncio a mi empresa hasta que no me confirmen realmente. Luego lo volvieron a llamar y dijo que tal yo no soy juguete de nadie.

Ahora el tema de que si usted es de aquí de Orito tiene derecho a trabajar, mentira usted va a una junta de acción comunal y le tira cien mil pesos al presidente y de una lo anexan, todo se puede. Ojalá que den oportunidades, para que la gente de afuera no se lleve la platica. Las empresas no pierden nada, son empresas extranjeras.

Este proyecto de abonos es muy bueno, porque quién no necesita de él, las empresas lo necesitan ellos deben mitigar el daño ambiental.

Tengo visionado así, mi estrategia de mercadeo es primero perifoneo con el carrito que nos va a llegar, ir puerta a puerta a los restaurantes y nosotros le seleccionamos los residuos y los procesamos. Yo por ejemplo tengo mi restaurante, tengo a cargo el del colegio San José, allá me sale cualquier cantidad de residuos, yo la segrego y quien no quisiera que le quiten de encima la basura.

Entrevista N° 7.

Fecha: 26 de Mayo del 2019

Entrevistada: Wilson Pantoja

Edad: 42 años

Cargo: Presidente Mesa Laboral

Conocí de la existencia de la Mesa Laboral gracias a mi vecino Marco Arias presidente del comité central de trabajadores de la industria petrolera, me puso en contacto en una de las reuniones a las que muy amablemente me invitó y me presentó al señor Wilson Pantoja, a

quién reconocí de inmediato como conocido del pueblo, él acepto también continuar con mi presencia en las reuniones citadas por la Mesa Laboral a las empresas petroleras

SILVANA: Cuénteme de su experiencia con la comunidad y las empresas petroleras

WILSON PANTOJA: Hace 5 años habían asociaciones, corporaciones de desempleados, incluso la primera fue CORDOVIP y a raíz de esta surgieron más, después de esas asociaciones entraron también las juntas, estas aún están vigentes, porque acá se puede decir que con el decreto 1668 del 2016 pues toda esa normatividad para el tema de hidrocarburos, eso se comenzó a cambiar y las asociaciones como tal se fueron desapareciendo, porque gran parte de las asociaciones fueron creadas por el tema de taladro, lo que es perforación, lo que es producción o mantenimiento de los pozos, todo eso; cuando uno ve una torre por ahí uno dice taladro, pero el taladro es cuando está perforando, entonces lo que se está haciendo es un mantenimiento de los pozos a esos es lo que llaman workover o producción que le dicen, que van a sacar herramienta, varilleo, entonces de ese tiempo la gente iba y se afiliaba a la asociación y hacían un listado y eran como 100 0 200 separados como calificados o no calificados, los calificados estos son mecánicos, soldadores, cuñeros, maquinistas, operadores de montacarga, entonces llegaba una empresa y cuando sólo era CORDOVIP todas las empresas llegaban a CORDOVIP, que necesito doce cuñeros, cuando llega un equipo de perforación o workover siempre necesitan una cantidad de cuñeros, entonces de la lista escogían esos doce primeros, lo mismo con los mecánicos, si necesitaban dos pues se iban los primero dos de la lista a trabajar, así era cuando estaba sólo cordovid y obviamente que están organizados con presidente, secretaria, entonces necesitaban aportes, en ese tiempo eran 20mil, 30mil, 50 mil ese era el compromiso cuando salía el trabajo, la gente aportaban.

Después hicieron un compromiso con firma para que les descontaran automáticamente, yo hasta ahí no lo miraba mal que se pague algo moderado porque es para el funcionamiento y para el bien de la gente, el descuento era de un 1% del salario y directamente iba a una cuenta y esa cuenta la manejaban tres de la asociación, en ese tiempo era legal, porque en ese tiempo estaban organizados para poder ayudar a la gente, sino que después surgieron más, porque miraron que era un negocio, porque hasta en CORDOVIP empezó el desorden. Pues la gente con necesidad le firma lo que sea, incluso en este puesto en el que estoy me dicen, si toca pagar yo pago y le ofrecen a uno.

Si era ilegal después porque el presidente le decía, vaya trabaje en ese puesto y me da la mitad, sino se saltaban el orden de la lista, les ofrecían más dinero. Entonces ahí fue cuando dijeron los demás- oiga aquí está el negocio- y comenzaron a surgir más asociaciones

Por qué uno conoce todo eso, porque incluso cuando era niño, en el tiempo de la Texas, incluso, por qué uno está hoy aquí, porque mi papá buscó trabajo acá, él siempre trabajó en oficios diarios, él vino aquí cuando apenas se hizo el traspaso a Ecopetrol, yo ni estaba en ese tiempo. Mi papá dice que les tocaba ir a la malla, estar parado todo un día, le miraban un día y le decían –ey! usted venga a trabajar.

Entonces uno conoce la historia porque nosotros también miramos que tienen una organización como CORDOVIP entonces nosotros también podemos crear una, creamos una, pues yo no gocé de ese beneficio, a pesar de que yo fui el gestor de esa asociación yo nunca trabajé ni un día, en ese tiempo creamos una corporación de jóvenes para buscar trabajo y estuvimos en esa colada también, la nuestra fue la tercera que se creó, corporación

estilo CORDOVIP, pero no como un negocio sino buscando oportunidades, así como cuando uno va a una empresa le cierran la puerta, entonces uno dice por aquí no es vamos a buscar por otro lado.

Por qué surgió, fue por la necesidad, de mirarse como incapaz de hacer las cosas, mi hermano me dijo, por allá están necesitando un supervisor para trabajar en el tema de comida allá en el casino, de pronto el perfil puede dar, llevé la hoja a CORDOVIP, estaba un señor conocido como Mincho, me acuerdo que le llevé la hoja de vida, se la entregué y después me dijo, venga tal día que vienen los de SOSIP, el que llegó fue un man de petrominerales, el social y dijo no aquí no nos han pedido hojas de vida!! Ahí fue que yo salí un poquito inquieto y dije esa vaina, comencé a darle vueltas al asunto, fue de ahí, nosotros también podemos tener una corporación, se creó la corporación y se llamó a la gente.

SILVANA: Como se llamaba la corporación?

WILSON PANTOJA: Se llamaba, corporación de jóvenes. Unidos por el desarrollo del putumayo. Hicimos las primeras reuniones en mi casa, la gente fue llegando, 30 -40 todos jóvenes, en ese tiempo como vi la necesidad de trabajar le dije a uno de los muchachos que se hiciera a cargo como presidente yo quedo como de fiscal, y en cierto momento muy bien, la alcaldía le dio a las empresas tener en cuenta a esta corporación. Nosotros entramos a apoyar a la alcaldía en ciertos eventos, entonces el alcalde dijo, voy a solicitar a Ecopetrol que tengan en cuenta a esta corporación, y así se dio la cámara de comercio, después ya llamaron a la gente a trabajar pero no teníamos calificados como Cordovid sino que eran los puesticos de no calificados como recoge muestras, patieros,

vgilantes y cuando no habían muchas organizaciones entonces nos decían para ustedes les tocó 2 patieros, entonces habían sorteos, y como le digo yo entraba también en el sorteo y cuando me tocó el cupo pues le dije a mi hermano que no tenía trabajo o siempre cedía mi puesto. Por eso uno tiene el conocimiento.

Después empezaron a salir más asociaciones y se metieron las Juntas entonces comenzó el desorden, nos retiramos ya porque los trabajos eran sólo para calificados y que el trabajo eran solo para las veredas, cien por ciento las veredas.

SILVANA: Eso quién lo decidía?

WILSON PANTOJA: Las empresas, porque las comunidades apretaban bastante, eso es algo que aún me parece ilógico que si ven a alguien del pueblo le dicen – no, usted es del pueblo no puede trabajar- como decíamos con Édinson, el secretario de gobierno, que si hay alguien de las veredas trabajando en la Alcaldía- oiga usted no es del pueblo, no puede trabajar- eso no tiene sentido y lo mismo en las empresas, no porque Ecopetrol es para todo el municipio, zona de influencia y legalmente la gente del pueblo puede trabajar, las veredas como decía Édinson, ahora en la sismica hay veredas que no tienen obreros pero entonces ellos prefieren traer de otro lado.

SILVANA: De otras veredas?

WILSON PANTOJA: No, de otros lugares, que el presidente de la vereda llamó a otros familiares, de otros pueblos, lo hacen todavía, viendo eso nosotros nos retiramos y actuó el alcalde de hoy que en ese tiempo era el presidente de Cordovid e inclusive cuando yo estaba de líder en la corporación a pesar de no ser el presidente, siempre asistía a las

reuniones con permiso de mi jefe, con Ocoró siempre entramos en la lucha, cada quien defendiendo su corporación, debatíamos en escenarios con Ecopetrol y petrominerales y comenzamos a discutir en una mesa, cuando después ya nosotros desde la corporaciones comenzamos a tener diferencias, discusiones porque quien estaba encargado entró en el negocio y cuando nos dimos cuenta él había cambiado los cupos por conveniencia. Se entró en inconvenientes, entonces Ocoró me preguntó cómo íbamos en la corporación y me invitó a trabajar con él en cordovid, en ese tiempo ya no tenía trabajo, no es mucho pero se le reconoce algo, no tenía trabajo ni que hacer, entonces trabajé con él un año, él era taladrero entonces yo era quien estaba a cargo de la corporación, por eso es que yo conozco el tema porque se nació con una pequeña y luego pasé a una más grande de mayor reconocimiento en el Putumayo.

SILVANA: CORDOVIP era para todo el putumayo o sólo para Orito?

WILSON PANTOJA: No, putumayo no, era sólo Orito, era la más importante del putumayo porque ha habido influencia de Orito en el Valle del Guamuez, san miguel, la dorada, si nos llamaban de villa garzón e incluso del Puerto Asís.

SILVANA: Entonces, Orito se caracterizaba por tener mano de obra calificada

WILSON PANTOJA: Incluso hasta ahora, el personal más calificado es en Orito, en el tema de la agencia petrolera, todavía se sigue enviando a otro lado, sobre todo en el Putumayo. Ya después me retiré de CORDOVIP, Ocoró también se retiró y hasta ahí se llegó

SILVANA: En qué año?



WILSON PANTOJA: No recuerdo cuándo nos retiramos porque CORDOVIP siguió, hasta que salió el decreto en el 2016, se aplicó apenas en este año.

SILVANA: Usted es de acá, de Orito?

WILSON PANTOJA: No, como te digo, mi papá nos trajo cuando yo tenía 6 años, mi papá vino por el petróleo porque si bien es cierto el apogeo de la coca pero a él no le gustó, lo ilícito no le gustó. De pronto él no fue una persona juiciosa sino hubiera sido enganchado a Ecopetrol, pero no, cada quien, incluso yo también fuera enganchado a Ecopetrol, pero como que no me preocupé por eso.

SILVANA: Qué estudió?

WILSON PANTOJA: Soy técnico profesional en contaduría y finanzas, estudié en el puerto, en ese tiempo no había la opción como hoy en día que hasta universidades hay, lo que he aprendido ha sido en ese proceso de lucha con las compañías, uno aprende todos los días de todo el mundo, no sólo del ingeniero, sino del campesino, obrero del ama de casa de la gente que uno se encuentra en escenarios, de líderes, uno se va con algo, todo el conocimiento es por el diario vivir.

Como dice Arias, las empresas nos ven llegar y eso es como que (expresión de sorpresa y respeto) porque es que uno no va a hablar incoherencias, en los escenarios uno deja que la gente hable, a veces hablan lo que es y a veces no están centrados y las empresas cuando ven eso ahí lo van cogiendo y lo van haciendo a un ladito y cuando lo ven centrado entonces las empresas dicen, este man que.

Se han logrado debates y cosas, en una sola renegadera no se logra nada, se ha logrado porque sentamos a las empresas, en mi experiencia de manejar gente y de estar en medio de todo, uno ya sabe que las empresas y lo van enredando a uno: y qué dice la gente, quién lo dice, porqué y comienzan a anotar, entonces esto lo vamos a llevar a Bogotá dicen, ah bueno y uno se va en las mismas; uno ya conoce las estrategias de las empresas.

Hay un punto y es que uno debe ser coherente y saber entender también porque la empresa también está en un negocio, ellos están para ganar, nunca pierden. La empresa siempre tiene todas las de ganar.

Quien va a leer un poco de cláusulas, hay una empresa, Independen, ellos dicen: aquí por la historia, desde que se fundó CORDOVIP, ha sido el taladro, entonces se participa unos hoy y mañana otros, no todo el tiempo los mismos, la gente pide que haya rotación, pero la empresa Independen no, ellos ya vienen trabajando como tres años con los mismos, la gente dice rotación y la empresa no quiere y ellos se están escudando de que los trabajadores han firmado un contrato que no pueden, pero la empresa a usted para sacarlo le hace firmar ese contrato. Acá en este medio donde estoy necesitado firmo lo que me coloquen, le hacen ver el contrato como mutuo acuerdo, firme si quiere, sino hay otro haciendo fila.

SILVANA: Su trabajo y experiencia como líder social fue un determinante para llegar a ser parte de la Mesa Laboral o cuáles fueron los motivos?

WILSON PANTOJA: El año pasado, aunque anteriormente le había hecho una propuesta al alcalde, nace la idea de trabajar acá en el tema de hidrocarburos, mano de obra local, bienes y servicios, porque uno se mira vulnerado, de que viene gente y empresas de

afuera y uno se va quedando por un lado porque vienen a ocupar el puesto y a eso se le agrega las quejas de la gente, uno se encuentra con más de uno en la calle (no tengo trabajo, son los mismos y los mismos, traen gente de afuera).

Lo que pasa es que desde CORDOVIP yo ayudé a mucha gente, incluso hay mucha gente que me agradece, a veces a uno lo dejan en suspenso, el que menos piensa le agradece, como a veces por el que uno ha luchado hoy en día ni lo saluda.

Cuando empezó la crisis petrolera, más o menos en el año 2014, ya iban cuatro años de crisis petrolera, claro que hoy en día ya no estamos, comenzó la crisis ya llegó Ocoró, con él como ya habíamos trabajado juntos entonces le dije: Ocoró yo tengo una propuesta para el tema de la agencia petrolera, él no hizo caso y nos tocó comenzar de cero, ahí es cuando vienen aquí unos cuñeros, desahuciados porque ya llevaban mucho tiempo sin trabajar, que mucha rosca y que ese tema del servicio público no les sirve.

Vienen unos taladreros, primero me buscó uno, incluso es vecino, me dice- oiga usted que tiene conocimiento en esto queremos que nos asesore, queremos organizarnos porque vemos que las empresas están haciendo las cosas y no nos tienen en cuenta, hay gente desempleada y están los mismos trabajando, nos estamos quedando por fuera y queremos organizarnos a ver qué hacemos para ir a recatar a las empresas-

Claro les dije, entonces comencemos, mirar si hacemos una asociación o algo, entonces llegaron 15, 20, 30 taladreros; les recomendé que asociación no porque eso ya está mandado a recoger, la idea era organizarse para poder hacer vigilancia, control, lo que hoy en día está pasando con las empresas, vamos a ofertar y ya tienen al trabajador, es solo formalismo, de ofertar, la gente se postula, después los llaman que hay pruebas, pero ellos

ya saben quien va a trabajar. Hicimos comité llamado Comité central de Trabajadores de la Industria Petrolera, desde ahí comenzamos a nadar contra la corriente y con las uñas, a hablar con el alcalde, con el secretario, con los concejales.

Ya tiempo atrás se había hablado de la Mesa Laboral, no fuimos nosotros como comité quienes hicimos la mesa, los taladreros fueron quienes se movieron en ese asunto desde el 2016, duraron 6 meses como organización, incluso me comentaban que los habían amenazado, después de ellos entramos nosotros, los mismos pero con otro dirigente que era yo, entonces comenzamos a atacar al alcalde que la Mesa, con Arias sobre todo los dos, buscamos al alcalde como unas diez veces para que firme el decreto y lo firmó con fecha 18 de diciembre del año pasado apenas en Enero.

La mesa laboral se dio por el comité, la gestión quienes traían las quejas de la gente, de la necesidad de organizarse. Nosotros fuimos quienes nos pusimos en la tarea de gestionar y visitar al secretario, hasta que se aburran y firmen ese decreto, primero nos tuvieron que hay que hacer unos cambios, luego pasó al jurídico que otros cambios, volvimos que no que está donde el alcalde, el alcalde que no el secretario no me ha pasado nada, íbamos donde el secretario, que no que eso está donde el alcalde, hasta que los cogimos a los dos y les dijimos, bueno al fin qué, y los hicimos firmar.

SILVANA: Cuántas personas hacen parte de la Mesa Laboral?

WILSON PANTOJA: Son nueve en el decreto lo dice, son 6 trabajadores y o representantes de la comunidad. (Son 2 que no somos trabajadores, entre esos está el exconcejal Simon y yo y los otros 4 que son Dayron (Patcher), Arias (auxiliar mecánico), Guillermo Talla (cuñero) y Barreiro Villota (soldador)) está el alcalde Manuel Eduardo

Ocoró Carabalí, en representación de él está el Secretario de Gobierno Édinson, un Concejal y el personero, en total son los nueve.

SILVANA: Cuáles son los objetivos de la mesa Laboral?

WILSON PANTOJA: Eso es amplio, pero en sí lo que nosotros queremos, es lograr firmar un acuerdo municipal para el sector de hidrocarburos, con las empresas petroleras, entre el gobierno, los trabajadores, las operadoras, porque la ley es muy general y tenemos que aterrizarla a las necesidades de la comunidad, esa ley como tal a la gente poco la favorece, el objetivo principal es implementar una política pública para el sector petrolero.

Lo que pasa es que el petróleo se va a acabar, por el momento, siempre he dicho nosotros estamos en el lugar equivocado, porque nuestra riqueza no es el petróleo, sino el agua la amazonía, los árboles, el oxígeno, en el momento no tenemos visión en eso, no vamos más allá y nos estamos enfrascando en el petróleo en el futuro el petróleo va a ser nuestro fracaso porque está contaminando nuestra verdadera riqueza. Se hace deforestación para continuar con las vías, para las locaciones.

Entonces, lastimosamente el petróleo es nuestra actividad económica, con ellos sobrevivimos. En el momento, el petróleo es nuestra base económica, pero estamos mal, no debería ser así. Hoy lo es y esa es nuestra tarea, debemos tener más visión al futuro, de que por un lado saber que esa no debería ser nuestra base económica, debe ser guiado a nuestros recursos, por ejemplo, el turismo.

Repito el petróleo se va a acabar ir haciendo un empalme para llegar a un punto y concentrarnos en otras alternativas, el objetivo es ese encaminar a la gente en otras

alternativas. Hoy se hace tanto recorte de personal por la maquinaria y la gente está esperando a que llegue un equipo de taladro para trabajar; teniendo en cuenta eso.

Nosotros con el tema laboral, las diferentes organizaciones que hay por acá semillas que van a germinar si dios quiere con la ayuda del gobierno local, nacional, esto se dé, los hijos de nosotros ellos pueden aprovechar de los recursos.

SILVANA: Han intentado ustedes vincularse con otras instituciones?

WILSON PANTOJA: Por el momento no, hablamos con un señor del ministerio de trabajo, estaba la anh, eth, el servicio público de empleo, la superintendencia de industria y comercio, todos forman un solo equipo, uno de ellos me decía que había un recurso en la ANH para proyectos diferentes al petróleo, para que la gente no dependa sólo del hidrocarburo, si el día de mañana no hay petróleo pues que no se entre en una crisis.

Si acá encuentran una cuenca, un pozo petrolero, acá no respetan si es una reserva, un resguardo, esto es tan complejo, porque las comunidades indígenas se paran duro pero también hay muchos intereses, porque bonito que se paren duro y eso no valga dinero, no quisiera meterme hasta allá porque sería muy irresponsable, no sé hasta donde los ha cogido también la corrupción.

En el tiempo que hemos trabajado como Mesa Laboral se han logrado cosas, esas son curitas, pero se ha generado empleo, entonces las empresas se están curando en salud, porque dicen aquí hay una gente que está molestando hay que hacer las cosas bien, pero no es el remedio, no es la solución, por ahora son curitas. Ya uniéndonos con empresas protectoras de la región también podemos dar el debate, las empresas se preocuparían de

vernos con otras instituciones unidas. Ellos evitarían entonces abusar de la región, del territorio.

SILVANA: Cuáles han sido las dificultades para lograr los objetivos?

WILSON PANTOJA: Es la parte económica, si no lo tiene cómo hace, si tiene una reunión en Ecopetrol necesita transporte, en año y medio las herramientas no las tenemos, el celular para los minutos, internet, impresiones, fotocopidora, computador.

En lo personal uno se propone una meta y hay que lograrlo, pero no nos podemos pasar un resto de años, tiene que avanzar, ese acuerdo que le mencionaba eso tiene que ser en cuestión de meses y no años, para reglamentar o aterrizar este tema aquí a la región. La dificultad es el cambio de gobierno, aunque con este alcalde así sea a los trancazos pero ahí se va, aunque el alcalde lo que hizo fue firmar el decreto y eso es un avance grande, lo que queremos es refrendarlo en el concejo que estamos quedados porque esta es la hora que deberíamos tener el reglamento interno, para ahora en Julio y que quede un rubro para el otro año del presupuesto para el funcionamiento municipal de 30millones, es algo.

A la fecha son esas, no hay apoyo casi de la alcaldía, es mínimo, el de la gente también es mínimo, la gente se aglomera cuando está desempleada, luego se olvidan ya no preguntan cuándo hay reunión, dónde hay que ir. Entonces los inconvenientes son las costumbres de que las empresas son intocables, hay que tener en cuenta que en Colombia hay mucha corrupción, entonces hay infiltraciones en las empresas por eso uno va avanzando poco a poco.

SILVANA: Lo han amenazado?

WILSON PANTOJA: Pues yo creería que no, la gente sabe con quién se mete, nosotros estamos como Mesa Laboral, somos algo institucional, entonces les queda como difícil meterse en algo que está por ley y uno sabe el tipo de amenaza, hasta el momento no, pero le cuento que si nosotros nos queremos pasar de la raya, por eso es un proceso, eso puede venir, si no nos medimos en las palabras en los argumentos, pueden llegarnos amenazas. Los otros duraron seis meses y no aguantaron los amenazaron, a nosotros no nos ha pasado nada.

SILVANA: Hasta ahora cuáles han sido los avances desde que se creó la Mesa Laboral?

WILSON PANTOJA: Las empresas ya han implementado los procesos a la reglamentación nacional de las convocatorias, antes no, ahora algunas lo hacen, ha habido más participación de la gente y que han logrado entrar a trabajar, se ha generado más empleo.

SILVANA: Cómo es el tema de la rotación?

WILSON PANTOJA: En primer lugar es complejo el asunto, porque como Mesa Laboral no estamos diciendo que las empresas tienen que rotar, es como decir que salga uno de Orito y entre otro de Orito, no tiene sentido, el tema acá es la gente, la rotación es pedida por ellos, lo que se quiere es cubrir la gran mayoría de espacios de la gente que viene de afuera, hay mucha gente Staf.

Las empresas hablan de la estabilidad laboral, obviamente todos queremos estabilidad laboral pero como aquí hay un factor histórico donde por ejemplo: los taladreros (cuñeros,



aceiteros, maquinistas), ellos no hacen más sino sólo en su área digamos que son 200, entonces, los taladros que vienen solicitan sólo 100 y entonces los otros 100 qué hacen, como no saben dedicarse a otra cosa, hacen paro porque quieren laborar; por eso hablo de acuerdos y que se aplique la ley del cesante, a ley del cesante consiste en darle la oportunidad al que lleva más tiempo desempleado, entonces se habla de las oportunidades de participación que las empresas con el fin de generar empleo, participación.

Como lo decía Arias en sus palabras: eso está bien que haya estabilidad, entonces si los señores de Independen les pueden dar estabilidad a los que están por fuera! Claro es eso, no es que se hable de rotación porque sí, es porque hay gente que está empleada y otras no, qué es a lo que se acostumbraron los taladreros, yo trabajé cuatro meses y el resto de año no trabajo, porque con cuatro meses ya tienen lo del año, venirles a cambiar esa costumbre de la noche a la mañana es difícil, ceo que no tenemos que concentrarnos a que esta empresita llegó aquí y que tenga que esperar para yo entrar. No, porque Ecopetrol y las operadoras generan mucho más empleo por otro lado y esos otros trabajos vienen gente de otro lado para hacerlo.

SILVANA: Hasta ahora Ecopetrol se ha reunido con ustedes?

WILSON PANTOJA: Sí, sí lo han hecho pero ellos se van por las ramas, y debates y reuniones, pero les hemos apretado duro a Ecopetrol, a todos a Fronteras, Gran Tierra.

La rotación no es ilegal, lo que se quiere es participación, cómo: ahí es q estamos hablando de un acuerdo y que la misma gente firme, que la gente diga: - yo estoy de acuerdo como cuñero trabajar seis meses y dar la oportunidad a otro, yo me retiro y me voy a hacer cualquier otra cosa y le doy la oportunidad a otra persona. Que la misma gente diga:

hay que estudiar y capacitarse y mirar como hace pero yo no puedo trabajar seis meses, dejar que otro entre, esperar otros seis meses, no, si yo puedo trabajar de corrido, yo trabajo, si no tengo la oportunidad pues me dedico a otra cosa.

La idea es que la gente decida cómo quiere trabajar y no de las empresas. Para eso es el acuerdo, la política pública del sector petrolero y pare de contar, sin problemas que ya mañana podamos evitar los paros, el conflicto social, entonces el día de mañana entran a jugar un papel muy importante las instituciones, las empresas, el servicio público de empleo, la alcaldía, el ministerio de trabajo, la comunidad, todo el mundo. Quiero dejar haciendo eso que cuando me retire la gente diga: yo ya trabajé par a que voy si ya no tengo chance, sé que tengo que esperar. Prioridad al que mayor tiempo lleva desempleado, por ley.

Ejemplo: llegó un taladro, necesitan 12 cuñeros, hay 24 cuñeros que están desempleados, pero resulta que de los 24, 12 acabaron de salir hace un mes y los otros 12 salieron hace un año. Entonces van a ir lo que llevan un año desempleados, listo, se postulan, el servicio público les va a remitir la hoja de vida.

Lo que queremos es llegar a un acuerdo con la operadora, el servicio público, el ministerio, que si son doce cuñeros que necesita la empresa, el servicio público de empleo le va a remitir 15 hojas de vida, de los aptos que cumplan con los requisitos, de esos 12 debe escoger la empresa con más tiempo desempleados, se hacen las pruebas y sólo quedan por fuera tres.

SILVANA: Considera necesarias las empresas petroleras?

WILSON PANTOJA: Para mí no son necesarias, pero por el momento sí porque son las necesidades, pero si nosotros tuviéramos una visión deberíamos ir mirando qué otras alternativas hay

SILVANA: En ese caso ve necesario el apoyo de las empresas en esos proyectos alternativos?

WILSON PANTOJA: Claro, se puede aprovechar, por ejemplo lo que le comentaba de los recursos con la ANH, se puede enfocar. Ustedes están acá, extrayendo, ayúdenos con este proyecto innovador, porque no salimos de las gallinas ponedoras como proyecto productivo. Esto se llena de pollos y la gente hasta se molesta porque no compran.

Acá si uno se enfrasca en el tema de la política, no se hace nada. La alcaldía tiene conexión con todo mundo, con la gobernación, etc todo pasa por la ahí. Por ejemplo si hay un proyecto que lo va a aprobar el ministerio de agricultura debe pasar por la alcaldía, si no envían la carta firmada no le aprueban, con tanta corrupción, he escuchado que hay gente que trabaja duro, le ha metido la plata y cuando llega acá la gente espera y la alcaldía manda el proyecto a otro, va a una vereda y la mandan a otra y no al que estuvo ahí y por eso se desaniman, no hacen nada porque por la alcaldía.

En el tema de la mesa laboral, va bien y hay fuerza de la gente y si nos armamos un proyecto eso se logra que todas las empresas apoyen, por ejemplo un proyecto de mil millones, Ecopetrol pone el 30%, Gran Tierra el 30%, fronteras el 30%, la alcaldía no será que pone el 10% un proyecto de esos por la industria petrolera enfocado en lo que veníamos hablando, de otra actividad, de un proyecto productivo se logra. No es un proyecto grande que puede cambiar la historia de la noche a la mañana pero sí se puede

arrancar y se genera un trabajo a una gran cantidad de personas, y que con él se logre otra cosa. Un proyecto pionero en tres etapas, la primera etapa donde se construyan las bases y de ahí para ya se puede ir avanzando, como en la construcción de una casa, el error de acá es que se hace un proyecto y dicen, apruébeme de una vez todo el proyecto, no pues todo no se puede.

Mi idea es el tema de la piscicultura, con cachama, tilapia, sábalos en poco espacio, tener una planta de proceso, se hace un inventario de toda la gente que cultiva pescados, además construcción de estanques, asesoría para que no fracase, para que se vaya acoplando y tener compradores y sostenerse en los primeros años. Tipo en 3 años, en ese tiempo cuánto se va a sacar a diario, personal para manejar la planta, crear microempresas por la misma gente, privada; que sean los mismos piscicultores.

El pescado de acá sí es de calidad, sino que no hay una organización, aquí se va a sacar el pescado para Pasto, Popayán, toneladas, todo un comercio, algo innovador.

Bueno la verdad, la solución no es ir a tropelear con las empresas, yo le he dicho a la gente, vamos por arriba cuando las empresas se den cuenta, tienen que acoplarse a eso y listo, que las empresas no tengan tanta rosca, que den la participación.

Entrevista N° 8.

Fecha: 11 de Abril del 2019

Entrevistada: Marcos Arias

Edad:

Cargo: Presidente del Comité Central de Trabajadores de la Industria Petrolera

SILVANA: Cuántos años lleva viviendo en Orito

ARIAS: En el municipio de Orito llevo viviendo aproximadamente 30 años, soy de Pasto Nariño, mi esposa sí es del Putumayo

SILVANA:Cuál fue su primer trabajo en el municipio

ARIAS: El primer trabajo cuando llegué al municipio de Orito, fue albañilería, después por ayuda de un amigo llegué a ser conductor de obras públicas, nombrado por carrera administrativa, estoy hablando desde el año 1994 hasta el año 2004, luego por circunstancias, como todos buscamos un avance, yo fui abanderado con un avance más de trabajo, me presenté como auxiliar mecánico en los equipos de trabajo de perforación durante cinco años como trabajador en hidrocarburos en perforación y luego ahí estamos en la lucha que hoy en día las empresas no le quieren dar participación a la misma gente del municipio, a la juventud, porque las empresas (óigame bien) con las reformas, con las nuevas políticas, con eso, están tratando de agobiar, dejar a un lado a los jóvenes que están saliendo técnicos, tecnólogos, universitarios, los están tratando de dejarlos a un lado porque las empresas están exigiendo experiencia y nosotros estamos en la lucha, nosotros pertenecemos a una Mesa Laboral, viendo hacia el futuro, donde los jóvenes tengan trabajo, no les nieguen las oportunidades.

La Mesa Laboral fue creada el 18 de diciembre el decreto 1668 por la alcaldía municipal, un decreto creado para reclamar los derechos de nuestro municipio donde las empresas vengan a trabajar bajo nuestras condiciones y no con las condiciones de ellos, esa

ha sido nuestras luchas hasta ahora, hoy en día estamos bregando a sentarnos con ellos a un diálogo a que ellos cedan a lo que el pueblo está pidiendo.

SILVANA: Cómo se vincula usted a la Mesa Laboral

ARIAS: Somos seis personas, en total son nueve, pero los tres son de la alcaldía está el consejo, el personero y el secretario de gobierno y el mismo alcalde, de la comunidad somos seis personas vinculadas a la Mesa Laboral, esa Mesa Laboral se formó en vista de que los empresarios están vulnerando los Derechos de un pueblo y nosotros somos los representantes del pueblo, bajo un voto popular, fuimos elegidos.

SILVANA: Entonces usted se postuló, cuál fue su propuesta

ARIAS: Los que estamos ahí es porque estamos enterados de lo que está pasando, es preocupante cuando llegan los empresarios de afuera, llegan con el argumento de que aquí en el municipio de Orito no hay personas con capacidades a sus trabajos y es cuando nosotros nos damos cuenta que la gente de afuera, vienen como dicen “enroscaos” sepan o no sepan, entran, pero al de acá le dicen, no, no entra no clasifica. Es más preocupante cuando a un joven le niegan que porque no tiene experiencia y a los de afuera los traen con gastos pagos, donde los traen en avión, los recogen en Puerto Asís en camioneta, aquí les dan hotel, Ecopetrol les da mejor pago a los de afuera que a los de aquí y para la gente de aquí siempre hay problema y en vista de eso nos hemos visto a empezar a dialogar y ver hacia dónde vamos a llegar, porque si aquí la gente no se pone a ver eso, todo el municipio de Orito verá que la gente de afuera trabaje y la gente de aquí tendrá que quedarse parada, eso es preocupante y por eso nos hemos dado la tarea a que el mismo gobierno municipal nos apoye con ese decreto, a ver si podemos regular, porque con el decreto no significa que

ya se arregló todo, esperando también el apoyo de la gente, algunos esperan que uno pelee y luego se beneficien el resto y esa no es la idea, la idea es que todos apoyen, aporten, para asimismo decir, miren aquí estamos reclamando, para evitarnos tantos problemas, es más es triste porque las empresas nos ponen a pelear entre el mismo pueblo.

Dicen mira allá fulano está diciendo esto y el otro a no yo no estoy de acuerdo con eso y eso es porque ellos quieren dividir.

Eso, por una parte, las oportunidades laborales, por otra parte, el petróleo es algo no renovable, lo que se fue se fue y lo que quedó, quedó

SILVANA: Volviendo al tema de la Mesa Laboral, quiero que me aclare algo, ¿ella se creó a partir de una demanda social?

ARIAS: No, en vista de que hace muchos años atrás hubo bastante demanda de trabajo, nacieron las famosas corporaciones (asociaciones), entonces cuando salieron las corporaciones eso se convirtió en un negocio, entonces el gobierno nacional dijo: cómo va a llegar un señor que tiene una asociación y le decían a la gente: “bueno, el que pague mejor se va a trabajar” como estaba sucediendo eso el gobierno abolió esas asociaciones, entonces crearon la red de empleo o la bolsa de empleo, esto aún nos genera conflicto y eso estuvo al borde de formar un caos social, porque esa bolsa de empleo lo que ha hecho es todo el mundo se postula ahí, entonces llegan las empresas escogen al que más les conviene, el resto no, esa bolsa de empleo es un juego , donde tiran las vacantes allá, todo mundo se postula, pero eso es un formalismo para ellos, es decir, eso no va a favorecer al pueblo, eso está acarreando problemas.

Nos llegamos a dar cuenta que no estaban utilizando el ciento por ciento de la mano de obra calificada y no calificada y por otro lado la lucha es cuando Ecopetrol nos dice hoy no estamos permitiendo socializar, al contrario, las empresas deben socializar a la comunidad, decirnos qué es lo que van a hacer aquí. Esa es la lucha y seguirá siendo una lucha

SILVANA: Qué acuerdos se han logrado

ARIAS: Sí se han logrado algunas cosas, como, por ejemplo: anteriormente se le llamaban rotación, esta palabra ya no es permitida hoy en día se dice Participación Laboral, esa participación ya casi es un hecho.

SILVANA: Con cuántas empresas ustedes se han logrado reunir

ARIAS: Como operadora está Gran Tierra, Ecopetrol y Fronteras y de ahí están empresas prestadoras de servicios como Fulservice (de aquí del municipio), Independent y petrowork, BGP, nosotros nos damos las pelus con las operadoras que son las que “generan el empleo”.

SILVANA: A partir de eso, usted considera que esas empresas sí son necesarias con todas las problemáticas presentes

ARIAS: Hay unas que no son necesarias, pero en sí, si son necesarias, porque como te decía el pueblo siempre se ha caracterizado como zona petrolera, pero algunas empresas que no, porque no se quieren acoger a las necesidades de un pueblo.

SILVANA: Como cuáles empresas no se acogen a las necesidades



ARIAS: Como por ejemplo con Independent, es una empresa que si por la gente fuera ya la hubieran sacado, porque no quiere acogerse a nuestras necesidades

SILVANA: Qué otras cosas les exigen a las empresas, a parte de las generar oportunidades laborales

ARIAS: Cuando estemos bien organizados como Mesa Laboral, aún no les hemos tocado el tema a las empresas, pero la idea es llamar a las operadoras a que nos apoyen con algunos proyectos productivos, por ejemplo, si soy cuñero, no esté esperanzado a que llegue un taladro a alborotar por un puesto, que no dependan de eso. Si tenemos una microempresa o una finca, que haya un apoyo para esos proyectos.

El reto es hablar el mismo idioma, que el pueblo no viva esperanzado a que llegue un taladro.

Otro problema es, la nación, la gobernación o la alcaldía, no se han preocupado por estudiar estos terrenos, un campesino no puede estar esperanzado a que mañana tenga que ir a sembrar coca aquí si hubiera un apoyo mutuo entre los gobiernos, aquí es para que la gente del campo y del pueblo viva con plata, porque estas tierras pueden ser productivas para cosas buenas. La nación, la gobernación o la alcaldía por qué no han apoyado a la gente, con apoyo a las fincas con siembras aptas para diferentes productos como yuca, arroz, plátano, cacao; porque hay zonas productivas para unas cosas y para otras no. En eso han fallado los políticos, entonces hacen que el pueblo viva esperanzado, porque aquí viven preocupados que el estado mande plata.

Esto no es un cuento y usted misma se ha dado cuenta: “para todo el municipio de Orito llega sachá inchi<sup>28</sup>, todo mundo sembrando Sachá Inchi” “no sé qué programa llega con siembra de pimienta, todo el mundo sembrando pimienta” pero cuando llega la hora y no es mentira, vaya a ver cuándo cuesta un kilo de pimienta hoy en día, cuentan los que han sembrado que antes costaba 27 mil pesos y hoy en día no vale sino 6mil o 7mil pesos.

Que es lo que tienen que hacer el gobierno, si yo tengo un gremio o una asociación de paneleros, debe apoyar a esa gente, lo que debe hacer el gobierno es: la gente debe consumir lo que se da en el Putumayo, panela, leche, etc cuánto se produce, a quién se ofrece el producto, eso es lo que deben hacer, eso no es tomen estas gallinas y ya.

Mi decir es pan para hoy y hambre pa mañana.

Eso es lo que deben hacer y le aseguro que, si hubieran hecho eso, hoy en día no anduvieran sembrando coca.

Gracias a Dios en el departamento tenemos mucho que hacer, pero no hay apoyo, apoyo en las tierras, en si es apto o no, en dinero, etc.

Entonces queremos organizarnos bien, hablar con todos los taladreros, a qué nos vamos a dedicar; porque bien sabe usted que el petróleo tiene que acabarse algún día.

SILVANA: Osea que en el momento en el que se termina el petróleo, usted considera que los proyectos que se vengán, si tienen un buen apoyo y buena organización, habría sostenibilidad en el municipio

---

<sup>28</sup> Sachá Inchi, nombre científico *Plukenetia volubilis*

ARIAS: Claro, claro, porque ya un trabajador no va a vivir esperando a que llegue un equipo de perforación para trabajar, si en el tiempo que trabajó de cuñero de encuellador, en lo que haya trabajado, logró ahorrar y compró una finquita, por menos ya va a decir, bueno por lo menos mi finca ya produce esto, sea pescado, leche, arroz, lo que el mismo estudio le arroje, que le diga siembre, porque es que aquí mucha gente siembra pero muchas veces pierde, hay cosas que se pueden perder por falta de quien compre o puede perderse porque la tierra no le dio. Lo que se quiere es eso, se quiere es ese tipo de ayuda donde yo diga, yo siembro aquí porque aquí me va a dar esto, ya tecnicadamente va a lo que va, eso es lo que queremos nosotros.

Este pueblo de Orito es rico, lo que pasa es que no hemos tenido un apoyo, un enfoque hacia dónde vamos, mire, por ejemplo nosotros tenemos la quebrada el sabalito, ese puede ser un sitio turístico de esta zona, pero lastimosamente está contaminado, principalmente de los tanques de acá de Ecopetrol, dicen que en la noche sueltan un poco de agua contaminada de ahí pa´bajo. Ecopetrol dice que ellos tratan de no contaminar y en sí la quebrada es contaminada, eso se puede dar cuenta, ningún alcalde ha dicho ¡vamos a descontaminar esta quebrada! Estamos matando la quebrada.

En orito hace falta que haya una actividad donde se active la economía, como por ejemplo fiestas culturales.

Nariño por ejemplo es tan bonito, tiene tierras hermosas y muy productivas, en cambio acá, que quede grabado, son casi 50 años que han exprimido y vaya a ver pobreza, las empresas, Ecopetrol, Gran Tierra, Fronteras, ellos deberían pagar la alimentación de nuestros hijos, la educación, hasta el uniforme.

Las veredas de Orito, por ejemplo, deberían estar pavimentadas hasta el último extremo donde sacaron petróleo, las petroleras dice: “ya les vamos a arreglar” pero mentira, si los pozos ya los están sellando, ya le sacaron lo que le tenían que sacar, los alcaldes ni la gente se preocupa por lograr un preacuerdo con las empresas, antes de la extracción, lo que les preocupa es lograr un puesto, entonces dónde estamos. Las empresas siempre van con la idea de ganar, ellos dicen: ah démosles diez puestos y ya.

A parte de todo, mire lo que hizo el gobierno, las regalías las reciben departamentos que ni siquiera tienen crudo, son políticas mal hechas.

SILVANA: La comunidad sabe que hay una Mesa Laboral

ARIAS: Algunos saben, pero hay una confusión, distorsionan la información y para que no progrese le ponen zancadilla, dicen que andamos negociando bajo la mesa, que es un decreto que no debe existir, que eso no debe permitirlo el alcalde.

El alcalde mandó a perifonear sobre la creación de la Mesa Laboral, por la emisora, invitando a la gente que vayan a la reunión y como no asisten siempre hay problemas, nos dicen: oigan para qué hacen la Mesa Laboral si aquí está la USO o fulano.

En consecuencia, de que el gobierno central, el departamento del Putumayo principalmente Orito putumayo por ser zona petrolera ha sido abandonado, algunos nos hemos dedicado a trabajar en la industria del petróleo y como muchos no tienen la oportunidad entonces se dedican a sembrar coca, ellos no lo hacen porque quieren, sino porque es la única manera de sustentar, de traer el pan de cada día a la mesa de nuestra familia, porque si no cómo haríamos si es cuando el gobierno viene suprimiendo cargos; la

gente quiere llegar al pueblo a trabajar, es más, hoy en día ya están existiendo las barreras invisibles, como dije anteriormente, las empresas están tratando de individualizar a la comunidad, las empresas son felices viendo pelear una comunidad con otra, eso está generando un caos social.

Yo no le echo la culpa al campesino que por que siembra coca, no, porque aquí no tenemos un apoyo, hay gente que está preparándose y qué les ha tocado, pues ir a sembrar coca, porque no hay más que hacer, aquí estamos en un abandono, aquí no tenemos empresas, ni microempresas.

Es por eso que nos hemos dado a un reto, si Dios lo permite, usted sabe que a todas las personas que somos líderes nos tratan de intimidar, de perder la vida por reclamar los derechos de los jóvenes, el de nuestros hijos, todo esto ha sido conflictivo, porque si uno habla le dicen: ah este habla mucho. Entonces yo no le echo la culpa a la gente del campo, lo hacen porque no pueden morir de hambre.

El putumayo no es como dicen, gente guerrillera, matones, no, acá vivimos gente de paz, trabajadora, gente echaa pa delante, lo que nos hace falta es apoyo del gobierno central, departamental y municipal, que empiecen a ver por cada uno, que todo lo que se haga no sea en bien de unos solos.

En cuanto a la violencia, nosotros la hemos vivido, causando pobreza, aquí deberíamos tener un mejor trato, un trato digno, donde nosotros nos sintamos satisfechos y seguros, pero aquí no hay seguridad. Debemos tener sentido de pertenencia, nuestros hijos, los hijos de nuestros hijos deben ser mejor tratados, porque el petróleo está saliendo es de

aquí, no de barranca, ni de Bogotá, está saliendo es de Orito; lastimosamente hemos dado con unos gobernantes que sólo piensan por ellos.